

COMUNE DI GUBBIO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 45

Oggi 20 maggio 2024, si è riunito per il tramite di collegamenti telematici, il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), della Dott.ssa Caterina Brescia e del Rag. Marco Moscatelli (Componenti effettivi), per esprimere il proprio parere su proposta *piano dei fabbisogni di personale 2024-2026*.

La richiesta di parere è pervenuta con la seguente documentazione allegata:

- Sezione PIAO finalizzata all'individuazione delle esigenze del Personale del Comune di Gubbio per il periodo 2024-2026
- Allegati tecnici;

I Revisori terminano la riunione previa redazione del parere in calce allegato e con la lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

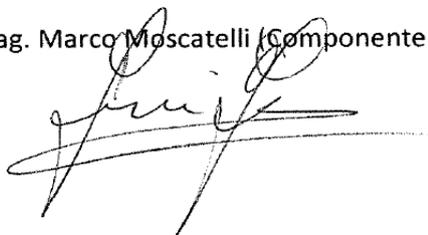
Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott.ssa Caterina Brescia (Componente effettivo)



Rag. Marco Moscatelli (Componente effettivo)



Di seguito si riporta il parere:

PARERE

DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI GUBBIO

SU PROPOSTA PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

Premesso che:

- Gli Uffici comunali hanno inoltrato allo scrivente Revisore la richiesta di parere di cui all'oggetto, a cura del Dirigente Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici;
- L'art. 239 Tuel prevede che l'organo di Revisione esprima il proprio parere in materia di strumenti di programmazione economico/finanziaria;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 163 del 29/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 30/04/2024 è stato approvato il conto consuntivo (rendiconto della gestione) relativo all'anno 2023;
- Gli enti locali hanno l'obbligo di adottare il Piano integrato di attività ed organizzazione (in breve PIAO) per l'anno 2024 ed il triennio 2024/2026;
- Il Piano della Performance sarà contenuto nel PIAO 2024/2026;
- Il Comune ha approvato nell'ultimo triennio il Piano triennale delle azioni positive 2023 (ricompreso nella DGC n. 212/2023 di approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025);

Visto e considerato che, relativamente all'atto sottoposto di programmazione fabbisogno personale 2024/2026:

- Risultano rispettate le previsioni contenute nell'art. 1, comma 557 e comma 557 *quater* della L. 296/2006; il totale delle spese di personale nel 2023 risulta infatti

inferiori alla media del triennio 2011/2013, e l'Ente ritiene dai dati a disposizione che tale adempienza sarà realizzata anche per gli anni 2024, 2025 e 2026 sulla base della presente programmazione del fabbisogno di personale e dei dati del bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

- La programmazione risulta compatibile con le previsioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e di cui al D.M. 17 marzo 2020, rimanendo la spesa di personale all'interno del parametro di virtuosità del 27%, normativamente stabilito per gli enti che si trovano nelle condizioni del Comune di Gubbio;
- Ai fini delle c.d. "assunzioni obbligatorie" il Comune risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;
- Risulta considerato il cd. lavoro flessibile (riportato nell'allegato "C" messo a disposizione, che è parte integrante della programmazione del fabbisogno in oggetto), che tiene conto del vigente articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, e che rispetta il limite normativo che fissa il tetto di spesa in misura pari al costo sostenuto nell'anno 2009 (previsioni fissate dal D.L. n. 90/2014);
- Risulta attestata l'assenza di personale in eccedenza per il corrente anno 2024, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 06.04.2024, avente ad oggetto *"Atto ricognitivo ai sensi dell'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183 (assenza di soprannumero e di eccedenze di personale) – Anno 2024"*.
- Tutte le assunzioni programmate dovranno essere sempre subordinate al rispetto di tutte le normative e vincoli in materia di spesa del personale;
- La programmazione che si intende approvare con l'atto in esame potrà e/o dovrà essere in qualunque momento integrata o modificata qualora si verificassero nuove e/o diverse esigenze assunzionali o muti il quadro normativo di riferimento.

Tutto quanto premesso, lo scrivente Collegio dei Revisori evidenziando che:

- Con riguardo al PIAO, è stato chiarito che il parere dell'organo di revisione non deve essere rilasciato sull'intero documento, bensì limitatamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, riportata in apposita sezione, asseverando altresì il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio.
- Il parere che si esprimerà di seguito è comunque subordinato all'acquisizione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile che i competenti Dirigenti esprimeranno al PIAO 2024/2026 ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n. 267/2000

esprime parere favorevole

alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 riportata nella specifica sezione del PIAO 2024/2026, attestando il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997, il rispetto della normativa vigente in materia di capacità assunzionale, ed asseverando il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott.ssa Caterina Brescia (Componente effettivo)



Rag. Marco Moscatelli (Componente effettivo)

