

COMUNE DI GUBBIO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 74

Oggi 19 marzo 2022, si è riunito per il tramite di collegamenti telematici il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Leonardo Falchetti (Presidente), del Dott. Francesco Barbaro e del Dott. Goffredo Maria Copparoni (Componenti effettivi), per esprimere il proprio parere su proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 135 del 18/03/2022 *piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022 - aggiornamento.*

La richiesta di parere è pervenuta con la seguente documentazione allegata:

- Proposta del Settore finanziario, organizzazione e servizi strategici - Ufficio proponente: servizio organizzazione e servizi strategici;
- Allegati tecnici.

I Revisori terminano la riunione previa redazione del parere in calce allegato e con la lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

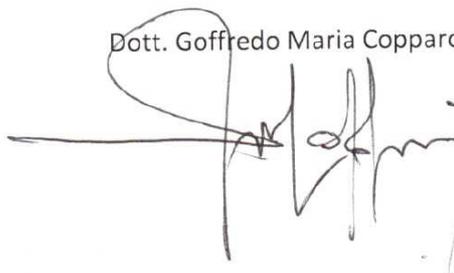
Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott. Francesco Barbaro (Componente effettivo)



Dott. Goffredo Maria Copparoni (Componente effettivo)



Di seguito si riporta il parere:

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI
GUBBIO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE
NUMERO 135 DEL 18/03/2022 *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE PER GLI ANNI 2022-2024 E PIANO ASSUNZIONI 2022 -
AGGIORNAMENTO***

Premesso che:

- il Comune ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 con D.C.C. n. 15 del 15.02.2022;
- il Comune ha approvato l'ultimo conto consuntivo, relativo all'anno 2020, con D.C.C. n. 79 del 03.06.2021;
- l'ultima Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022*" risulta essere la n. 25 del 26.01.2022, in merito alla quale lo scrivente Collegio ha espresso il previsto parere;
- il Piano della Performance è stato adottato con D.G.C. n. 71 del 11.05.2021;
- il Comune ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 23.02.2022 il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 (che era in corso di elaborazione in sede della precedente D.G.C. 25 del 26/01/2022), e che pertanto tale approvazione risulta intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;
- risultano rispettate le previsioni contenute nell'art. 1, comma 557 e comma 557 *quater* della L. 296/2006; il totale delle spese di personale nel 2020 sono infatti inferiori alla media del triennio 2011/2013, e che l'Ente ritiene dai dati a disposizione che tale circostanza è realizzata anche per l'anno 2021 nonché prevista per l'anno 2022 sulla base della presente programmazione e dei dati del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

- risulta una scopertura della cosiddetta “quota d’obbligo” di n. 1 unità lavorativa riservata ai soggetti disabili di cui all’art. 3 della citata Legge n. 68/1999, e l’Ente ha attivato tutte le procedure ed azioni previste in tali casi;
- risulta rispettato altresì il limite normativo relativo al rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile (riferimento anno 2009), costo previsto per l’anno 2022, come da previsioni fissate dal D.L. n. 90/2014, e che in merito l’Ente ha elaborato specifico “allegato C”, che è parte integrante della programmazione del fabbisogno in oggetto;
- risulta rispettata la normativa relativa al rispetto del principio di tendenziale riduzione complessiva della spesa (art. 39 della Legge n. 449/1997);
- risulta attestata l’assenza di personale in eccedenza, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 22.12.2021, avente ad oggetto “Atto ricognitivo ai sensi dell’art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183 (assenza di soprannumero e di eccedenze di personale) – Anno 2022”.

Visto e considerato che:

- Nella proposta in esame risulta la necessità di adottare un aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2022-2024 e al Piano assunzioni 2022, adottato con DGC n. 25 del 26.01.2022, limitatamente ad alcune modifiche non sostanziali all’allegato B della citata D.G.C. n. 25/2022 (relativamente ai profili professionali ed ai settori di destinazione), che non comportano maggiore spesa per il personale in ruolo;
- tutte le assunzioni programmate dovranno essere sempre subordinate al rispetto di tutte le normative e vincoli in materia di spesa del personale;
- che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2022-2024 relativamente alla spesa di pertinenza;
- la programmazione che si intende approvare con l’atto in esame potrà e/o dovrà essere in qualunque momento integrata o modificata qualora si verificano nuove e/o diverse esigenze assunzionali o muti il quadro normativo di riferimento;

il Collegio dei Revisori, tenuto conto

- dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal competente Dirigente ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n. 267/2000

esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione Giunta Comunale numero 135 del 18/03/2022 *piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 e piano assunzioni 2022 - aggiornamento*

19 marzo 2022

Il Collegio dei Revisori

Dott. Leonardo Falchetti (Presidente)



Dott. Francesco Barbaro (Componente effettivo)



Dott. Goffredo Maria Copparoni (Componente effettivo)

