

Stampa Intero Modello in data : 22/9/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2021													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 3569 - GUBBIO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/09/2022**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	103.851	105.819	120.079	0	0	7.955
DIRIGENTI	4	4	3	4,29	4	4	324.658	315.638	360.934	0	0	20.715
CATEGORIA D	45	44	44	47,69	44,03	42,46	1.571.162	1.399.578	1.359.791	17.524	0	1.988
CATEGORIA C	83	87	83	82,15	82,04	83,91	2.246.546	2.157.405	2.226.305	13.943	0	0
CATEGORIA B	33	34	37	36,59	30,26	33,1	929.241	748.232	805.196	5.664	0	263
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,92	0,9	1	23.680	30.948	39.777	0	0	0
Totale	167	171	169	172,64	162,23	165,46	5.199.138	4.757.620	4.912.082	37.131	0	30.921
				Tabella 14			2.426.269	2.377.339	2.219.313			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.625.407	7.134.959	7.131.395			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	103.851	105.819	112.124	47.398	47.398	49.456	56.453	58.421	62.668	0	0	4.821	0	0	3.134
DIRIGENTI	4,29	4	4	75.751	78.910	85.055	45.347	44.751	48.170	30.404	34.158	36.885	0	0	5.179	0	0	0
CATEGORIA D	47,69	44,03	42,46	32.578	31.786	31.978	27.015	26.678	26.474	5.564	5.107	5.505	348	0	0	20	0	47
CATEGORIA C	82,15	82,04	83,91	27.175	26.296	26.532	23.585	23.341	23.261	3.590	2.956	3.271	169	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	36,59	30,26	33,1	25.244	24.729	24.322	21.462	21.296	21.027	3.782	3.433	3.295	155	0	8	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,92	0,9	1	25.739	34.482	39.777	23.989	23.993	23.993	1.750	10.489	15.784	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	172,64	162,23	165,46	29.902	29.327	29.501	24.763	24.545	24.405	5.139	4.782	5.097	209	0	156	6	0	31

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	4	4	3	53	22,75	49,67	0	0	18	1,5	3,25	5,67
CATEGORIA D	45	43	43	36,4	32,93	25,6	4,58	7,44	4,74	8,91	9,58	10,12
CATEGORIA C	83	85	82	30,6	28,36	28,48	5,07	7,19	4,29	10,69	12,44	8,16
CATEGORIA B	33	34	37	37,39	35,41	24,78	7,12	9,85	10,16	18,67	24,62	22,78
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	30	22	16	0	5	3	0	7	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	166	167	166	34,27	30,98	27,41	5,19	7,61	5,98	11,51	13,93	11,85

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CB - CATEGORIA B	7	2	0	
CA - CATEGORIA A	0	2	2	
TOTALE	7	4	2	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	6,5	5,77	3,99	Retribuzioni, codice P015	153.924	126.143	86.420	valore medio	23.681	21.862	21.659
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	44	44	70	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	131.185	262.916	201.925	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.981	5.975	2.885
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	96.134	50.317	38.063	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	48.067	25.159	3.806

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/09/2022 01:59:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	575.566	569.920	609.595	575.566	567.845	603.880
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	96.638	96.638	97.423	93.335	96.302	96.275
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	95.568	92.001	-	99.469	53.453
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	160.679	155.959	167.970	160.679	153.439	164.864
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	49.310	37.883	-	49.310	37.007

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4063725	4833598	0	Il maggior importo Sico comprende la spesa sostenuta per il collaboratore art 90 TueI
Totale T13	848357			
Assegno T14	69718			
TOTALE PARZIALE	4981800	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	21192	0	Spesa non relativa al personale ma alla fornitura dei pasti alla Casa di Riposo Mosca
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	38706	38706	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	24886	43297	0	Maggior importo Siope non relativo alla formazione del personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	201925	0	0	Importo erroneamente meccanizzato al codice Siope U1.03.02.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	86420	147266	0	Il maggior importo Siope comprende la spesa sostenuta per il collaboratore art 90 TueI
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	41449	40000	0	La differenza meccanizzata ad un codice Siope diverso
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1364919	1235578	0	La differenza meccanizzata ad un codice Siope diverso
P061 - IRAP	389688	415413	0	La differenza dovuta al pagamento di Irap sui compensi del sindaco degli amministratori e dei consiglieri

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11683	11683	0	
TOTALE GENERALE	7141476	6786733	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	89121	86376	0	La differenza meccanizzata ad un codice Siope diverso
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7052355	6700357	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	37883	167970	799019	1004872
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	17161	0	63657	80818
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	20722	167970	735362	924054
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	32939	220726	761730	1015395
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00334990546

Codice Fiscale : 00334990546

Telefono : 075 92371

Email : comune.gubbio@postacert.umbria.it

Via : PIAZZA GRANDE

Numero Civico : 9

C.A.P. : 06024

Città? : GUBBIO

Provincia : PG

Codice Catastale : E256

Popolazione residente : 30604

Superficie(Kmq) : 525.78

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.gubbio.pg.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MINELLI	NADIA	075 92371	personale@comune.gubbio.pg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FIORUCCI	BARBARA	075 92371	personale@comune.gubbio.pg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	70
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1279
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	53965
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7323114

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FALCHETTI	LEONARDO	falchetti@odcecperugia.legamail.it
BARBARO	FRANCESCO	francesco.barbaro@pec.it
COPPARONI	GOFFREDO MARIA	gmcopparoni@pec.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	17
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	80

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Trasparenza e anticorruzione	10
Sicurezza	4
Innovazione digitale	6
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	9
Personale	11
Politiche sociali ed educative	13
Attività economiche produttive	4
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	9

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2383
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	11	1	0	0	4	11	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	7	0	0	0	0	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	2	0	0	1	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	6	0	0	0	2	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	20	0	0	0	2	9	22

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	10	0	0	0	1	4	11
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	16	0	0	0	0	0	16	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	6	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	81	77	1	0	1	9	83	86

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	7	22	3	1	5	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	9	37	10	7	13	8
CATEGORIA B	1,99	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0	18	0
CATEGORIA A	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3,99	0	0	0	0	0	0	0	22	61	13	8	36	10

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA A	0	0	0	0	2	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	2	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	1	0	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	2	0	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	3	12	5	2	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	3	3	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	1	1	0	2	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	9	19	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	11	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	15	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	11	19	5	1	33	32	7	5	6	11	2	6	11	7	7	5	1	0	0	0	169

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	3	0	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	6	4	3	1	3	3	1	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	4	2	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	0	4	0	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	2	0	3	1	2	0	1	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1	10	1	6	2	1	1	2	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	3	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	2	0	2	0	5	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	2	4	3	17	12	7	22	12	15	12	18	29	13	1	0	0	0	169

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	1	-	-	2	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	7	15	2	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	6	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	1	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	5	-	-	1	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	14	0	1	2	7	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	4	1	0	1	6	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10	0	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	19	2	44	39	1	2	16	42	2	1	1	0	169

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	32	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	126	23	54	0	-	-	14	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	4	3	227
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	0	1	44
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	23	-	-	-	-	0	31	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	58
POSIZIONE ECONOMICA D4	160	56	92	0	-	-	20	0	-	-	17	2	-	-	-	-	-	-	3	2	352
POSIZIONE ECONOMICA D3	63	21	2	0	-	-	34	0	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	1	1	126
POSIZIONE ECONOMICA D2	242	447	46	61	0	17	0	84	-	-	48	45	-	-	1	0	1	0	2	2	996
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	51	0	3	-	-	-	-	0	108	0	15	-	-	-	-	-	-	0	2	179
POSIZIONE ECONOMICA C6	27	105	4	20	-	-	0	88	-	-	2	12	-	-	-	-	-	-	1	3	262
POSIZIONE ECONOMICA C5	168	199	3	96	-	-	5	95	-	-	23	15	-	-	-	-	-	-	0	3	607
POSIZIONE ECONOMICA C4	180	67	6	1	-	-	4	0	-	-	12	4	-	-	-	-	-	-	4	1	279
POSIZIONE ECONOMICA C3	112	254	0	56	-	-	15	0	8	0	11	28	-	-	-	-	0	12	2	0	498
POSIZIONE ECONOMICA C2	262	605	34	90	-	-	0	134	15	0	16	78	0	4	-	-	0	11	0	1	1.250

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	115	241	10	32	-	-	0	13	0	3	19	40	-	-	-	-	0	2	3	2	480
POSIZIONE ECONOMICA B8	53	0	24	0	-	-	56	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	139
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	72	0	41	147	16	3	59	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	363
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	28	0	37	0	22	0	30	-	-	3	27	-	-	-	-	-	-	-	-	178
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	462	0	138	0	138	0	17	0	187	0	31	0	-	-	-	-	7	0	2	0	982
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	90	0	16	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA B2	17	4	45	0	-	-	41	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	72	41	24	51	-	-	9	0	-	-	22	4	-	-	-	-	-	-	-	-	223
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	16	0	3	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	22
Totale	2.227	2.323	498	494	285	55	218	534	210	112	217	297	0	5	1	0	8	25	23	24	7.556

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	7.677	4.821	-	54.277
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	167.117	-	357	-	-	25.206	20.715	-	213.395
POSIZIONE ECONOMICA D6	11,98	29.591	-	-	-	-	3.110	-	-	32.701
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	-	-	-	2.326	-	-	30.050
POSIZIONE ECONOMICA D4	96	212.311	-	1.643	-	-	19.600	-	-	233.554
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	101.808	-	625	-	-	9.581	-	-	112.014
POSIZIONE ECONOMICA D2	304,54	589.308	-	-	-	-	52.029	-	-	641.337
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	68.251	-	-	-	-	6.159	-	-	74.410
POSIZIONE ECONOMICA C6	48	94.173	-	-	-	-	7.903	-	-	102.076

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	156,34	298.395	-	951	-	-	25.109	-	-	324.455
POSIZIONE ECONOMICA C4	106	195.093	-	1.311	-	-	16.633	-	-	213.037
POSIZIONE ECONOMICA C3	162,42	289.786	-	-	-	-	24.323	-	-	314.109
POSIZIONE ECONOMICA C2	365,5	634.426	-	502	-	-	53.291	-	-	688.219
POSIZIONE ECONOMICA C1	168,65	285.937	-	-	-	-	23.999	-	-	309.936
POSIZIONE ECONOMICA B8	24	42.497	-	671	-	-	3.631	-	-	46.799
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35,15	60.899	-	746	-	-	5.194	-	-	66.839
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	23	37.701	-	748	-	-	3.223	-	-	41.672
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	185,99	299.808	-	-	-	-	25.057	-	-	324.865
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	57.191	-	-	-	-	4.799	135	-	62.125
POSIZIONE ECONOMICA B2	25	38.246	-	-	-	-	3.853	-	-	42.099
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56	84.234	-	-	-	-	6.435	128	-	90.797
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	22.135	-	-	-	-	1.858	-	-	23.993
Totale	1.985,57	3.697.753	-	7.554	-	-	332.619	25.799	-	4.063.725

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
292	0	0	33.600	9.735	0	15.841	616	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
1.169	0	0	102.702	43.668	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
207	1.102	0	7.377	1.542	618	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
194	0	0	0	0	623	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
1.486	0	0	19.565	3.223	4.934	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
713	1.111	0	11.823	2.562	2.481	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
4.127	3.333	0	30.892	6.672	15.735	0	0	1.462
POSIZIONE ECONOMICA D1								
478	0	0	5.149	1.116	1.912	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
659	0	0	0	0	2.168	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
2.089	1.905	0	0	0	7.034	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
1.365	2.193	0	0	0	4.841	0	1.830	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
2.029	4.361	0	0	0	7.399	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
4.441	6.580	0	0	0	16.629	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
2.002	5.714	0	0	0	7.694	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
297	0	0	0	0	942	0	111	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
426	0	0	0	0	1.350	0	162	16.086
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
264	0	0	0	0	862	0	0	1.732

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
2.098	0	0	0	0	7.248	0	771	3.901
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
135	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
400	0	0	0	0	1.403	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
268	0	0	0	0	966	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
590	0	0	0	0	2.139	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
155	0	0	0	0	623	0	0	0
TOTALE								
25.884	26.299	0	211.108	68.518	88.073	15.841	3.848	23.181

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	2.584	0	0	0	0	3.134	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	673	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	2.515	0	3.431	3.421	16.018	0	0	0	576	0	0	0	2.785
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	4.407	0	1.272	1.565	133	0	0	0	432	0	0	0	1.981
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	12.115	0	11.283	13.280	5.907	0	0	0	4.879	0	1.988	0	2.114
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	1.297	0	0	1.345	9.177	0	0	0	703	0	0	0	1.585
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	176	0	899	2.680	0	0	0	0	0	0	0	0	36
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	6.617	0	1.804	8.618	54	0	0	0	2.650	0	0	1.127	4.718
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	7.584	0	532	5.316	1.330	0	0	0	1.908	0	0	0	1.709
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	15.622	0	3.249	9.711	0	0	0	0	3.249	0	0	0	6.013
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	21.965	0	9.432	20.850	4.516	0	0	0	8.041	0	0	0	7.037
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	14.174	0	425	7.768	50	0	0	0	3.879	0	0	0	9.801
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	900	0	450	1.412	0	0	0	0	0	0	0	0	555
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	933	1.754	0	0	0	0	773	0	0	0	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.367	0	0	0	0	529	0	0	118	1.282
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	9.425	0	500	10.823	0	0	0	0	4.464	0	0	0	10.414

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	657	0	0	0	0	288	0	0	65	203
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	1.725	0	0	1.457	0	0	0	0	864	0	0	0	1.614
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.349	0	0	1.405	0	0	0	0	648	0	0	132	1.282
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.646	0	0	1.924	0	0	0	0	1.509	0	0	293	2.635
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
14.778	0	0	0	0	0	0	0	0	228	0	0	0	0
TOTALE													
14.778	102.517	0	34.210	96.026	37.185	2.584	0	0	35.668	0	5.122	1.735	55.780

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	60.084	5.718	0	65.802
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	147.539	0	0	147.539
POSIZIONE ECONOMICA D6	11.025	24	0	11.049
POSIZIONE ECONOMICA D5	817	697	0	1.514
POSIZIONE ECONOMICA D4	29.387	25.961	2.785	58.133
POSIZIONE ECONOMICA D3	18.690	7.809	1.981	28.480
POSIZIONE ECONOMICA D2	62.221	49.452	2.114	113.787
POSIZIONE ECONOMICA D1	8.655	12.522	1.585	22.762
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.827	3.755	36	6.618
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.028	20.870	4.718	36.616
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.229	16.670	1.709	28.608
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.789	31.831	6.013	51.633
POSIZIONE ECONOMICA C2	27.650	64.804	7.037	99.491
POSIZIONE ECONOMICA C1	15.410	26.296	9.801	51.507
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.350	2.762	555	4.667
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18.024	3.460	16	21.500
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.858	2.014	1.282	6.154
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14.018	25.212	10.414	49.644
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	607	1.010	203	1.820
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.803	4.046	1.614	7.463
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.234	4.534	1.282	7.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.729	5.372	2.635	10.736
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	778	15.006	0	15.784
TOTALE				848.357

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	69.718
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	38.706
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.886
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	28.107
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	201.925
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38.063
ALTRE SPESE	11.821
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	86.420
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.049
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	41.449
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.364.919
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	389.688
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	11.683
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	86.376
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.745
Totale	2.219.313
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Comune di Amelia Euro 11.682,73	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 Regione Umbria Euro 8.907,38 Ministero dell'Interno Euro 48.372,01 Comune di Fossato di Vico 29.097,11 P099 Inail Euro 2.745,34	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	37.883	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	37.883	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	37.883	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	17.920
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.200
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.887
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	37.007
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	37.007
Totale	37.883	37.007

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	162.365	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	162.365	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	5.605	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.605	0
totale Risorse posizione risultato	167.970	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	123.397
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	41.467
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	164.864
totale Risorse posizione risultato	0	164.864
Totale	167.970	164.864

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	562.304	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.643	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	10.404	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	20.837	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	608.188	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	37.185	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	11.784	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	85	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.404	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.340	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	52.798	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-24.446	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-25.250	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-1.695	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-51.391	0
totale Fondo risorse decentrate	609.595	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	97.423	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	97.423	0
totale P.O. (bilancio)	97.423	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	92.001	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	92.001	0
totale Straordinario (bilancio)	92.001	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	206.289
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	82.567
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	91.322
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	39.138
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	2.845

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	99.972
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.693
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	37.185
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	11.784
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	85
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	603.880
totale Fondo risorse decentrate	0	603.880
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	81.186
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	15.089
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	96.275
totale P.O. (bilancio)	0	96.275
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	53.453
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	53.453
totale Straordinario (bilancio)	0	53.453
Totale	799.019	753.608

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	32939
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	41174
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	22400
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	80,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	17920
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	17161

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Segreteria in convenzione con il Comune di Fossato di Vico dal 2018	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	220726
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	39147
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24679
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	29786
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	41467
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	26,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3106
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPCL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	761730
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	63657
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8883
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6197
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	39138
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	91322
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1798
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	16122
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	15089
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	