

Stampa Intero Modello in data : 20/9/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022														
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 3569 - COMUNE DI GUBBIO																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/09/2023**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/08/2023**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	105.819	120.079	110.037	0	7.955	0
DIRIGENTI	4	3	4	4	4	3,83	315.638	360.934	326.701	0	20.715	0
CATEGORIA D	44	44	44	44,03	42,46	40,88	1.399.578	1.359.791	1.385.007	0	1.988	63.850
CATEGORIA C	87	83	81	82,04	83,91	80,97	2.157.405	2.226.305	2.343.637	0	0	110.080
CATEGORIA B	34	37	33	30,26	33,1	32,53	748.232	805.196	866.160	0	263	43.263
CATEGORIA A	0	0	3	0	0	0,75	0	0	15.222	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	0,9	1	1,5	30.948	39.777	54.150	0	0	1.386
Totale	171	169	168	162,23	165,46	161,47	4.757.620	4.912.082	5.100.914	0	30.921	218.579
				Tabella 14			2.377.339	2.219.313	2.193.032			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.134.959	7.131.395	7.293.946			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	105.819	112.124	110.037	47.398	49.456	49.474	58.421	62.668	60.563	0	4.821	0	0	3.134	0
DIRIGENTI	4	4	3,83	78.910	85.055	85.226	44.751	48.170	47.656	34.158	36.885	37.570	0	5.179	0	0	0	0
CATEGORIA D	44,03	42,46	40,88	31.786	31.978	32.321	26.678	26.474	26.972	5.107	5.505	5.349	0	0	1.562	0	47	0
CATEGORIA C	82,04	83,91	80,97	26.296	26.532	27.584	23.341	23.261	23.742	2.956	3.271	3.841	0	0	1.359	0	0	0
CATEGORIA B	30,26	33,1	32,53	24.729	24.322	25.294	21.296	21.027	21.226	3.433	3.295	4.067	0	8	1.330	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0,75	0	0	20.296	0	0	19.227	0	0	1.069	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,9	1	1,5	34.482	39.777	35.098	23.993	23.993	23.830	10.489	15.784	11.268	0	0	922	0	0	0
Totale per Istituzione	162,23	165,46	161,47	29.327	29.501	30.234	24.545	24.405	24.758	4.782	5.097	5.476	0	156	1.353	0	31	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	4	3	4	22,75	49,67	34,75	0	18	0	3,25	5,67	1,25
CATEGORIA D	43	43	42	32,93	25,6	29,29	7,44	4,74	6,05	9,58	10,12	16,9
CATEGORIA C	85	82	80	28,36	28,48	30,34	7,19	4,29	13,53	12,44	8,16	8,18
CATEGORIA B	34	37	33	35,41	24,78	30,06	9,85	10,16	12,21	24,62	22,78	18,06
CATEGORIA A	0	0	3	0	0	5,67	0	0	2	0	0	0,67
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	22	16	21	5	3	4,5	7	3	8,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	167	166	164	30,98	27,41	29,82	7,61	5,98	10,7	13,93	11,85	12,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CB - CATEGORIA B	2	0	3	
CA - CATEGORIA A	2	2	2	
TOTALE	4	2	5	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	5,77	3,99	3,51	Retribuzioni, codice P015	126.143	86.420	78.500	valore medio	21.862	21.659	22.365
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	44	70	62	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	262.916	201.925	97.973	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.975	2.885	1.580
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	10	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	50.317	38.063	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	25.159	3.806	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	569.920	609.595	652.450	567.845	603.880	461.181
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	96.638	97.423	97.423	96.302	96.275	81.186
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	95.568	92.001	92.001	99.469	53.453	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	155.959	167.970	167.970	153.439	164.864	165.481
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	49.310	37.883	37.923	49.310	37.007	37.043

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4216593	4950254	0	Il maggior importo Sico comprende la spesa sostenuta per i collaboratori art 90 TUEL
Totale T13	884321			
Assegno T14	15821			
TOTALE PARZIALE	5116735	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	23598	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	40996	40996	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21376	37214	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97973	0	0	Quota parte piu capitoli di bilancio - quota parte contropartita 1.03.02.11.999 altre prestazioni professionali specialistiche
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	78500	199821	0	Il maggiore importo Siope comprende la spesa sostenuta per i collaboratori art 90 TUEL
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	52018	50000	0	La differenza meccanizzata ad un codice Siope diverso
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1424707	1297520	0	La differenza meccanizzata ad un codice Siope diverso
P061 - IRAP	405148	434704	0	La differenza dovuta al pagamento di Irap sui compensi del sindaco degli amministratori e dei consiglieri

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	7237453	7034107	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	46988	44523	0	La differenza meccanizzata ad un codice Siope diverso
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7190465	6989584	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	37923	167970	841874	1047767
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	17161	0	104476	121637
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	20762	167970	737398	926130
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	32939	220726	753495	1007160
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00334990546

Codice Fiscale : 00334990546

Telefono : 075 92371

Email : comune.gubbio@postacert.umbria.it

Via : VIA XX SETTEMBRE, 40

Numero Civico : 9

C.A.P. : 06024

Città : GUBBIO

Provincia : PG

Codice Catastale : E256

Popolazione residente : 30479

Superficie(Kmq) : 525.8

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.gubbio.pg.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MINELLI	NADIA	075 92371	personale@comune.gubbio.pg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FIORUCCI	BARBARA	075 9237206	personale@comune.gubbio.pg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	62
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1167
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	73958
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7323114
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FALCHETTI	LEONARDO	falchetti@odceperugia.legamail.it
BRESCIA	CATERINA	caterina.brescia1@gmail.com
MOSCATELLI	MARCO	moscatelli.marco@libero.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

In tabella 12 colonna A070 e compreso il valore di 67144 euro per recupero indennita/compensi accessori dopo il rinnovo CCNL 2019-2021.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	80
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Anagrafe	4
Innovazione digitale	7
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	10
Personale	6
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	4
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	8
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	50
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	5
Numero appartenenti alla categoria C	17

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2383
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	11	1	0	0	4	11	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	2	0	0	1	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	6	0	0	0	2	4	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	22	0	0	0	0	9	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	9	1	0	0	1	5	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	0	0	0	0	0	12	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	6	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE :	78	80	2	0	1	7	81	87

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,51	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3,51	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	2	13	0	0	0	0	3	1	6	1
CATEGORIA C	0	9	0	0	0	0	8	7	9	6
CATEGORIA B	3	1	0	0	0	0	0	0	11	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	5	23	0	0	0	0	11	8	26	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	3	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE Tempo determinato:	3	0	0	0	0	0	2	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4
TOTALE	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	3
Totale	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	2	0	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	2	1	1	0	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	3	12	4	2	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	3	3	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	2	0	-	-	2	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	0	1	1	2	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	7	17	2	2	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	10	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	11	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	16	20	4	2	25	30	9	7	7	10	2	7	10	6	3	5	5	0	0	0	168

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	6	4	2	1	4	3	0	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	3	0	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	2	0	1	1	4	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	7	1	9	2	0	1	3	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	4	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	2	0	1	0	4	0	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	2	4	3	10	13	12	20	12	15	12	18	26	15	4	1	0	0	168

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	1	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	7	15	2	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	5	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	5	-	-	1	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	14	0	1	2	7	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	3	1	0	1	6	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6	0	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	16	3	46	37	1	2	16	44	2	1	-	-	168

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI DO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	45
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	73	38	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	5	5	134
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	34	0	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	35	82
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	34	-	-	-	-	0	16	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D4	133	56	24	10	-	-	27	0	-	-	29	3	-	-	-	-	211	0	2	6	0	21	522
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	30	22	0	-	-	34	0	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	5	0	0	4	184
POSIZIONE ECONOMICA D2	330	389	77	92	-	-	18	80	0	6	33	64	-	-	-	-	-	-	10	11	128	437	1.675
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	141	0	19	-	-	-	-	0	147	0	30	-	-	-	-	-	-	0	2	0	124	463
POSIZIONE ECONOMICA C6	29	80	24	33	-	-	0	60	-	-	3	15	-	-	-	-	-	-	0	5	20	0	269
POSIZIONE ECONOMICA C5	148	172	39	341	-	-	0	63	-	-	22	15	-	-	-	-	-	-	0	2	29	17	848
POSIZIONE ECONOMICA C4	201	63	56	20	-	-	18	0	-	-	13	5	-	-	-	-	-	-	1	1	23	6	407
POSIZIONE ECONOMICA C3	111	237	20	63	-	-	-	-	13	3	5	24	0	3	-	-	-	-	12	16	0	88	595

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	316	665	63	287	-	-	0	143	10	19	13	88	0	7	-	-	-	-	18	13	10	515	2.167
POSIZIONE ECONOMICA C1	99	306	74	62	-	-	0	3	0	25	43	41	-	-	-	-	-	-	15	10	0	212	890
POSIZIONE ECONOMICA B8	84	0	2	0	-	-	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81	0	201
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	80	0	99	0	27	0	73	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	0	52	343
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	17	8	0	0	123	0	18	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	225
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	419	0	131	0	24	0	63	0	10	0	41	0	-	-	-	-	49	0	4	0	27	0	768
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	22	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	82	0	21	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	111
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	42	36	63	0	-	-	45	0	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	0	1	138	0	332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	139	29	36	31	-	-	40	0	-	-	11	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	289
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	42	0	9	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA A1	17	0	6	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
Totale	2.394	2.497	678	1.076	24	150	284	456	33	200	232	335	0	10	-	-	260	0	67	78	476	1.516	10.766

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	7.695	-	-	49.474
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	125.338	-	-	-	-	17.051	-	-	142.389
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	10	34.816	-	-	-	-	5.478	-	-	40.294
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	30.809	-	-	-	-	3.215	1.906	596	35.334
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	28.818	-	-	-	-	2.414	1.794	563	32.463
POSIZIONE ECONOMICA D4	86	197.703	-	1.643	-	-	18.320	13.738	4.310	227.094
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	105.830	-	625	-	-	9.901	6.594	2.067	120.883
POSIZIONE ECONOMICA D2	283,2	569.814	-	-	-	-	50.313	35.506	11.111	644.522

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	49,32	94.617	-	-	-	-	8.476	4.312	1.327	106.078
POSIZIONE ECONOMICA C6	48	98.620	-	-	-	-	8.259	6.887	1.911	111.855
POSIZIONE ECONOMICA C5	143	283.933	-	920	-	-	23.777	17.695	5.545	320.780
POSIZIONE ECONOMICA C4	102	195.195	-	1.311	-	-	16.564	12.629	3.958	221.741
POSIZIONE ECONOMICA C3	139,81	259.307	-	-	-	-	21.725	16.008	4.978	292.062
POSIZIONE ECONOMICA C2	371,06	669.508	-	502	-	-	56.107	41.075	12.870	754.322
POSIZIONE ECONOMICA C1	167,82	295.736	-	-	-	-	24.757	15.786	4.439	331.840
POSIZIONE ECONOMICA B8	19	35.396	-	523	-	-	2.961	3.261	862	41.279
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34,92	62.896	-	742	-	-	5.361	3.978	1.255	71.722
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	18	30.669	-	565	-	-	2.618	2.478	786	35.544
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	146,48	245.480	-	-	-	-	20.442	19.521	7.664	277.779

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	20.108	-	-	-	-	1.684	1.253	393	22.652
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	59.449	-	-	-	-	4.979	3.369	966	66.831
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	6.605	-	-	-	-	555	-	-	7.160
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	57.173	-	-	-	-	4.788	2.761	813	63.909
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	131.220	-	-	-	-	10.990	6.642	1.897	146.955
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	18,04	33.511	-	-	-	-	2.736	1.386	422	37.211
POSIZIONE ECONOMICA A1	9	13.301	-	-	-	-	1.119	-	-	14.420
Totale	1.937,65	3.727.631	-	6.831	-	-	332.285	218.579	68.733	4.216.593

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
428	0	0	33.600	10.078	0	15.841	616	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
1.285	0	0	83.700	27.629	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
379	0	0	30.113	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
100	1.111	0	7.437	1.538	623	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
94	0	0	0	0	623	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
628	0	0	19.610	3.223	4.441	0	30	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
344	1.111	0	11.823	2.562	2.469	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
1.847	3.333	0	30.771	6.650	14.608	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
294	0	0	5.149	1.116	2.551	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
321	0	0	0	0	2.183	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
895	1.050	0	0	0	6.503	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
600	2.222	0	0	0	4.624	0	1.830	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
843	4.426	0	0	0	6.361	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
2.179	6.626	0	0	0	16.829	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
942	4.369	0	0	0	7.598	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
79	0	0	0	0	744	0	88	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
201	0	0	0	0	1.332	0	161	1.950

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
114	0	0	0	0	694	0	0	10.462
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
737	0	0	0	0	5.658	0	771	8.632
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
65	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
193	0	0	0	0	1.382	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
33	0	0	0	0	157	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
186	0	0	0	0	1.415	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
427	0	0	0	0	3.255	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
157	0	0	0	0	883	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1								
58	0	0	0	0	292	0	0	0
TOTALE								
13.429	24.248	0	222.203	52.796	85.697	15.841	3.675	21.044
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	912	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	924	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	2.590	0	1.300	4.298	2.414	0	0	0	516	0	0	0	5.114
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	4.676	0	1.272	1.960	91	0	0	0	432	0	0	182	4.511
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	13.626	0	9.807	15.324	3.548	0	0	0	4.533	0	0	104	3.820
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	1.539	10.289	0	0	0	928	0	0	0	522
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	186	0	900	3.485	535	0	0	0	0	0	0	0	2.162
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.367	0	2.304	10.268	6.116	0	0	0	2.432	0	0	0	6.293
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	8.273	0	1.674	7.020	630	0	0	0	1.836	0	0	13	3.570
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	16.864	0	2.500	10.148	2.918	0	0	0	2.796	0	0	780	9.153
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	23.715	0	8.836	28.102	7.658	0	0	0	8.163	0	0	767	17.109
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	14.986	0	375	12.395	0	0	0	0	3.860	0	0	793	8.654
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	839	0	450	1.816	0	0	0	0	0	0	0	0	1.215
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	1.000	2.641	1.828	0	0	0	768	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.826	0	0	0	0	414	0	0	95	720
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	7.060	0	750	12.996	364	0	0	0	3.515	0	0	0	14.107

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	833	0	0	0	0	288	0	0	65	135
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	2.305	0	0	2.771	0	0	0	0	864	0	0	0	5.867
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	96	0	0	22	494
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.349	0	0	2.548	0	0	0	0	936	0	0	194	2.364
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	3.790	0	0	5.390	0	0	0	0	2.268	0	0	446	6.692
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
15.533	0	0	0	0	0	0	0	0	366	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	261	0	0	48	143
TOTALE													
15.533	103.626	0	31.168	126.284	37.303	0	0	0	35.320	0	0	3.509	92.645

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	60.563	0	0	60.563
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	112.614	912	0	113.526
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	30.492	0	0	30.492
POSIZIONE ECONOMICA D6	10.988	24	0	11.012
POSIZIONE ECONOMICA D5	717	948	0	1.665
POSIZIONE ECONOMICA D4	27.932	11.118	5.114	44.164
POSIZIONE ECONOMICA D3	18.309	8.613	4.511	31.433
POSIZIONE ECONOMICA D2	57.209	46.942	3.820	107.971
POSIZIONE ECONOMICA D1	9.110	12.756	522	22.388
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.504	5.106	2.162	9.772
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.448	23.487	6.293	38.228
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.276	19.446	3.570	32.292
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.630	36.006	9.153	56.789
POSIZIONE ECONOMICA C2	25.634	77.241	17.109	119.984
POSIZIONE ECONOMICA C1	12.909	32.409	8.654	53.972
POSIZIONE ECONOMICA B8	911	3.105	1.215	5.231
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.644	6.237	0	9.881
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.270	2.335	720	14.325
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	15.798	24.685	14.107	54.590
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	537	1.186	135	1.858
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.575	5.940	5.867	13.382
POSIZIONE ECONOMICA B3	190	118	494	802
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.601	6.027	2.364	9.992
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.682	11.894	6.692	22.268
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.040	15.899	0	16.939
POSIZIONE ECONOMICA A1	350	309	143	802
TOTALE				884.321

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.821
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.996
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.376
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	31.669
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97.973
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	70.257
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	78.500
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.555
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	52.018
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.424.707
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	405.148
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	44.527
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.461
Totale	2.193.032
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Euro 1.285,79 Universita degli studi di Urbino - Euro 10.698,81 Regione dell'Umbria - 32.542,14 Comune di Fossato di Vico P099: Euro 2.461,26 Inail	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	37.923	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	37.923	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	37.923	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	17.920
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.200
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.923
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	37.043
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	37.043
Totale	37.923	37.043

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	168.327	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	168.327	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.357	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-.357	0
totale Risorse posizione risultato	167.970	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	116.873
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	48.608
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	165.481
totale Risorse posizione risultato	0	165.481
Totale	167.970	165.481

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	562.304	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.643	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	10.404	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	21.308	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	608.659	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	57.559	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	11.784	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	1.498	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	157	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	20.372	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	91.370	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-24.446	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-21.438	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-1.695	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-47.579	0
totale Fondo risorse decentrate	652.450	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	97.423	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	97.423	0
totale P.O. (bilancio)	97.423	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	92.001	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	92.001	0
totale Straordinario (bilancio)	92.001	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	197.497
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	82.143
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	3.000
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	104.000
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	3.700

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	57.559
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	11.784
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	1.498
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	461.181
totale Fondo risorse decentrate	0	461.181
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	81.186
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	81.186
totale P.O. (bilancio)	0	81.186
Totale	841.874	542.367

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	32939
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	41174
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	22400
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	80,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	17920
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	17161

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Segreteria in convenzione con il Comune di Fossato di Vico dal 2018	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	220726
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	39147
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24679
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	29786
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	46608
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	26,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4489
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	753495
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	104476
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8883
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6197
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	