

Allegato C

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT. C E POS. ECON. C1, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV° Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 103 del 28/12/2021

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA, DELLE DUE PROVE SCRITTE E DELLA PROVA ORALE

La prova preselettiva consisterà in test a risposta multipla, di tipo professionale e/o attitudinale e/o psico-attitudinale, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali per il posto messo a concorso anche tenuto conto delle materie di esame di cui all'art. 10 del bando concorsuale.

La valutazione della prova preselettiva consisterà esclusivamente nel giudizio di ammissione o non ammissione e pertanto il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio utile per la formazione della graduatoria finale.

Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati classificatisi entro i primi 30 (trenta) posti della graduatoria di merito formulata all'esito della prova preselettiva nonché quelli eventualmente pari merito classificati al 30° posto.

Per la prova preselettiva la Commissione decide di porre 30 domande a risposta multipla da rispondere in un tempo di 30 minuti, assegnando il seguente punteggio:

- + 1 punto per ogni risposta corretta
- 0 punti per ogni risposta non data
- - 0,25 punti per ogni risposta sbagliata o multipla

Per la valutazione di ciascuna prova scritta la Commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di trenta punti. Ciascuna prova si intende superata con il conseguimento di una votazione pari o superiore a 21/30. Alla valutazione della seconda prova scritta avranno accesso esclusivamente i candidati che abbiano conseguito alla prima prova un punteggio pari o superiore a 21/30. Per l'accesso alla prova orale è necessario conseguire un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione della prima prova scritta.

I **30 punti disponibili, sui 30 previsti dal bando**, vengono distribuiti secondo quanto segue:

- 3 quesiti a risposta aperta: punteggio massimo 30 (p.10 al massimo per ogni quesito)

Il punteggio per la risposta al quesito a risposta aperta sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- conoscenza e padronanza dell'argomento (fino a **6** punti)
- esposizione e terminologia (fino a **4** punti)

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione della seconda prova scritta, che consisterà nella risoluzione di un problema teorico-pratico con redazione dei relativi atti.

I **30 punti disponibili, sui 30 previsti dal bando**, vengono distribuiti secondo quanto segue:

- | | | | |
|------------------------|---|-------------------|---|
| a) capacità espositiva | - forma espositiva, correttezza sintattico logica | punti disponibili | 6 |
| b) capacità di sintesi | - appropriato e pertinente uso | punti disponibili | 6 |



della terminologia

- | | | |
|--|------------------------------------|---------------------|
| c) conoscenza della materia: | - pertinenza normativa | punti disponibili 5 |
| | - corretto riferimento al contesto | punti disponibili 5 |
| d) correttezza e completezza dell'atto | | punti disponibili 8 |

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che abbiano riportato una votazione di **almeno 21 punti su 30 disponibili**, in ogni prova scritta come indicato nel bando.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio che sarà rivolto ad accertare le conoscenze e la capacità nonché l'attitudine del candidato a svolgere le mansioni inerenti il profilo in oggetto e verterà sulle stesse materie previste per le prove scritte. Nell'ambito della prova orale sarà verificata la conoscenza della lingua inglese e l'uso delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi necessari alla copertura del profilo professionale del presente bando (word, excel, posta elettronica, navigazione internet).

Durante la prova orale, ciascun candidato sorteggerà 3 domande cui dover rispondere, oltre alla verifica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche necessarie alla copertura del profilo professionale del bando e della lingua inglese.

Per le 3 domande sulle materie previste all'art. 10 del Bando verranno assegnati **10** punti a ciascuna con i seguenti criteri generali di valutazione:

1. conoscenza e padronanza degli argomenti (fino a **3** punti)
2. chiarezza espositiva e terminologia adeguata (fino a **3** punti)
3. capacità di effettuare collegamenti trasversali (fino a **2** punti)
4. completezza della trattazione (fino a **2** punti)

Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è di punti 30 su 30 disponibili.

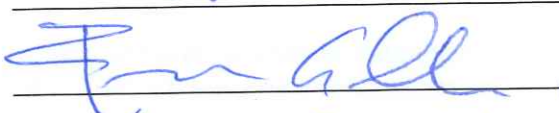
La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto una valutazione di almeno 21 punti su 30 disponibili, come indicato nel bando.

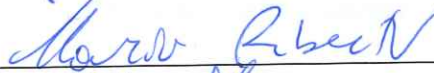
Gubbio, 28.09.2022

La Commissione Esaminatrice

- Dott.ssa Elisa Floridi
(Presidente)
- Dott. Gabriele Tacchia
(Componente esperto)
- Dott. Francesco Grilli
(Componente esperto)
- Dott. Mario Riberti
(Componente aggiunto esperto informatico)
- Dott.ssa Chiara Sborzacchi
(Componente aggiunta esperta lingua inglese)













Il Segretario verbalizzante della Commissione
Dott. Pavilio Panfili

