



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 107 DEL 30/06/2021

**OGGETTO: OGGETTO: D.G.C. N. 71/2021 PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE
(PEG/PDO/PP) 2021 (ART. 169, TUEL) - AGGIORNAMENTO.**

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di Giugno alle ore 09:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
TASSO ALESSIA		X
DAMIANI GABRIELE	X	
MINELLI SIMONA	X	
PIERGENTILI VALERIO	X	
UCCELLANI GIOVANNA	X	
CECCHETTI RITA	X	
MORELLI MARCO	X	
TOTALE	7	1

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Claudia Bianchi.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “ *D.G.C. N. 71/2021 PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2021 (ART. 169, TUEL) - AGGIORNAMENTO*”, predisposta ed istruita dal Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici ed acquisita al sistema informativo dell'ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 289 del 29/06/2021]

VISTO le disposizioni dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali di cui alla parte seconda del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (TUEL) riviste ed integrate dalle disposizioni di pari rango in materia di armonizzazione dei sistemi contabili di regioni, enti locali e loro organismi di cui al D.Lgs 23/06/2011, n. 118;

VISTO, in particolare:

a) il combinato disposto degli articoli 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, stabilisce che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

- i dirigenti svolgono i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo con l'attribuzione della responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

b) il combinato disposto degli articoli 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, 108, 109, 165 e 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 che disciplinano:

*- il **piano della performance** come il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti,*

*- il **piano esecutivo di gestione (PEG)** come il documento fondamentale in cui vengono individuati, esplicitati e assegnati ai dirigenti gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni umane, strumentali e finanziarie necessarie. Il PEG è strettamente collegato al bilancio di cui costituisce lo sviluppo in termini di gestione e di rendicontazione.*

*- il **piano dettagliato degli obiettivi (PDO)**;*

c) il PIANO DEI CONTI FINANZIARIO degli enti locali di cui all'allegato 6 del Dlgs n. 118/2011;

d) il PRINCIPIO CONTABILE APPLICATO CONCERNENTE LA PROGRAMMAZIONE DI BILANCIO di cui all'allegato 4/1 DEL al D.lgs 118/2011, che al punto 10 definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il tale piano deve assicurare il collegamento con:

- “la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*



- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
 - *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali";*
- e) *l'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, il quale prevede, tra l'altro, che gli indirizzi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza "costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione";*
- f) *il D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, e le relative Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che dispongono in materia di potenziamento dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance;*

CHIARITO *che il PDO e il piano della performance sono unificati organicamente nel PEG ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del TUEL;*

RICHIAMATO *il Regolamento degli Uffici e dei Servizi Sistema della Dirigenza approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 25/07/2019, art. 10, comma 2 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 22/04/2020;*

ATTESO *che:*

- il Comune si è trovato, anche per l'anno in corso nell'emergenza epidemiologica in atto, investito di un duplice ruolo con compiti di informazione, prevenzione e gestione dell'emergenza e compiti di tutela dei propri cittadini e dei propri dipendenti;

- il processo di stesura del piano della performance ha tenuto conto della situazione emergenziale in corso che ha richiesto l'organizzazione di attività aggiuntive rispetto all'ordinaria amministrazione nell'Ente e pertanto, anche per il 2021, si sono introdotti specifici obiettivi di performance correlati all'emergenza COVID ;

RICHIAMATE:

- a) *le Deliberazioni di Giunta n. 57 del 22.04.2020 e n. 118 del 29.07.2020 con le quali è stato revisionato l'assetto organizzativo del Comune di Gubbio;*
- b) *la Determinazione Dirigenziale n. 601 del 30/04/2020 di micro-organizzazione del Settore Lavori Pubblici –Patrimonio – Manutenzioni - Aree Interne.*
- c) *la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 28/01/2021 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2021-2023 deliberato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 5 del 13/01/2021;*
- d) *la Deliberazione di Giunta n. 45 del 31/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023;*
- e) *la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 22/04/2021 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021-2023;*
- f) *la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023;*
- g) *La Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 05/05/2021 con la quale è stata approvata l'assegnazione provvisoria delle dotazioni finanziarie ai dirigenti nelle more dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2021-2023;*



TENUTO CONTO di quanto emerso dagli incontri tra Assessori e Dirigenti e dalle sedute di Giunta tenutesi in data 30/04/2021 ed in data 05/05/2021 nelle quali si è trattato degli obiettivi proposti per il Piano Performance 2021;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 71 del 11.05.2021 ad oggetto “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2021-2023: ADOZIONE AI SENSI DELL'ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 E SSMMII (TUEL)”;

RAVVISATA la necessità di aggiornare il Piano Performance 2021 relativamente al prospetto attinente gli obiettivi della Dott.ssa Daniela Franceschetti, Dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, ed ad alcuni obiettivi affidati al Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi;

VALUTATA la congruità e la coerenza della proposta con gli obiettivi generali dell'Amministrazione contenuti nel Bilancio di Previsione e nel Documento Unico di Programmazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi dal Dirigente del Settore Finanziario ai sensi dell'articolo 49 del d.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO altresì il parere favorevole reso dal Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) con nota prot. n. 23816 del 10/06/2021 e tenuto conto delle osservazioni espresse dal medesimo che hanno contribuito ad una maggior completezza sulla descrizione del piano performance;

Per tutto quanto sopra, si propone di DELIBERARE:

1. DI AGGIORNARE IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 (PDO/PP), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che sostituisce quello approvato con Deliberazione di Giunta n. 71 del 11.05.2021 contenente la definizione ed assegnazione degli obiettivi, ai singoli dirigenti titolari dei centri di responsabilità, con la specificazione degli obiettivi rilevanti al fine della valutazione e misurazione delle performance;
2. DI PRENDERE ATTO, che gli altri allegati del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, (PEG entrate e PEG uscite) approvati con Deliberazione di Giunta n. 71 del 11.05.2021 restano invariati;
3. DI STABILIRE che ciascun dirigente provvederà ad assegnare formalmente ai titolari di P.O. ed ai dipendenti assegnati gli obiettivi previsti per l'anno in corso nel PEG (PDO/PP) 2021;
4. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei dirigenti, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2021, secondo i criteri del vigente Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e previa acquisizione del parere del Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.);
5. DI DARE MANDATO all'Ufficio Programmazione controllo di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2021, ai Dirigenti per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta Comunale, al N.I.V. nonché alla RSU ed alle OO.SS. territoriali per illustrare le strategie dell'Ente e gli obiettivi assegnati alle aree funzionali e con pubblicazione sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE;



6. DI DICHIARARE, con separata unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione dell'Assessore competente Dott.ssa Rita Cecchetti;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sizr@web);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.e ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. DI DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI AGGIORNARE IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 (PDO/PP), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che sostituisce quello approvato con Deliberazione di Giunta n. 71 del 11.05.2021 contenente la definizione ed assegnazione degli obiettivi, ai singoli dirigenti titolari dei centri di responsabilità, con la specificazione degli obiettivi rilevanti al fine della valutazione e misurazione delle performance;
3. DI PRENDERE ATTO, che gli altri allegati del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, (PEG entrate e PEG uscite) approvati con Deliberazione di Giunta n. 71 del 11.05.2021 restano invariati;
4. DI STABILIRE che ciascun dirigente provvederà ad assegnare formalmente ai titolari di P.O. ed ai dipendenti assegnati gli obiettivi previsti per l'anno in corso nel PEG (PDO/PP) 2021;
5. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei dirigenti, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2021, secondo i criteri del vigente Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e previa acquisizione del parere del Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.);
6. DI DARE MANDATO all'Ufficio Programmazione controllo di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2021, ai Dirigenti per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta



Comunale, al N.I.V. nonché alla RSU ed alle OO.SS. territoriali per illustrare le strategie dell'Ente e gli obiettivi assegnati alle aree funzionali e con pubblicazione sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Claudia Bianchi

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale