



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 237 DEL 09/11/2022

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE/OBIETTIVI ANNO 2022. VERIFICA INTERMEDIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

L'anno duemilaventidue, il giorno nove del mese di Novembre alle ore 09:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
TASSO ALESSIA		X
DAMIANI GABRIELE	X	
MINELLI SIMONA		X
PIERGENTILI VALERIO	X	
UCCELLANI GIOVANNA	X	
CECCHETTI RITA	X	
MORELLI MARCO		X
TOTALE	5	3

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Claudia Bianchi.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “*PIANO DELLA PERFORMANCE/OBIETTIVI ANNO 2022. VERIFICA INTERMEDIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI*”, predisposta ed istruita dal Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici ed acquisita al sistema informativo dell’ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 596 del 03/11/2022]

Richiamati i seguenti documenti di programmazione approvati dall’Amministrazione comunale:

- a) il Documento unico di programmazione (DUP 2022/2024) approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.182 del 21/12/2021 e aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 15/02/2022 (Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024);*
- b) il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 15/02/2022;*
- c) Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG/PDO/PP) 2022 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 del 13/04/2022;*

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 114 del 29/07/2022 inerente “Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri triennio 2022 -2024 ai sensi artt. 175, c. 8, 193 d.lgs. 267/00. Variazione di bilancio con contestuale e parziale applicazione di quote di avanzo del risultato amm.ne 2021 e variazione DUP 2022-2024” quale strumento annoverato tra quelli di programmazione degli enti locali da presentare al Consiglio comunale entro il 31 luglio di ogni anno (Punto 4.2 dei principi contabili di programmazione D.lgs. 118/2011);

Visto l’art. 2.3.1 del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 13/10/2011, il quale prevede “Al fine di garantire efficacia al processo di misurazione, il Comune di Gubbio prevede che la mera rilevazione dei dati da parte dell’istituendo Controllo di Gestione verrà supportata dalla realizzazione di incontri periodici con i singoli responsabili durante i quali si procede all’approfondimento di eventuali cause ostative alla completa realizzazione dell’obiettivo. Gli incontri periodici oltre ad offrire il flusso informativo necessario allo sviluppo della fase di valutazione dei risultati e di redazione dei report finali, sono di prezioso ausilio per l’avvio del meccanismo di feedback al fine di garantire reale coerenza a successivi interventi in sede di programmazione.”

Vista la nota prot. n. 35467 del 21/07/2022 del Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) concernente il monitoraggio sullo stato di attuazione dei Programmi/Obiettivi assegnati per l’anno 2022, al 31.08.2022, anche al fine di eventuali rimodulazioni degli obiettivi operativi;

Considerato che sulla base degli obiettivi strategici indicati nel DUP si procede anche a verificare lo stato di attuazione delle linee programmatiche di mandato alla data del 31 agosto 2022;

Visti i report trasmessi dai Dirigenti comunali, dalla Responsabile della Polizia Municipale e dal Segretario Generale inviati al NIV con nota prot. 44272 del 14/09/2022, le successive integrazioni del 04/10/2022, del 07/10/2022 e la “Relazione sulla ricognizione dello stato di attuazione 31 agosto 2022 del Piano Performance 2022” inviata il 10/10/2022;

Richiamata la riunione plenaria, tenutasi in data 26/10/2022, alla presenza della Giunta Comunale, del Segretario Generale, dei Dirigenti (o loro delegati) e del Nucleo Indipendente di



Valutazione, nel corso della quale è emersa la necessità di apportare ulteriori variazioni al Piano Performance 2022 precedentemente proposto;

Visto il verbale n. 9 del 26/10/2022, della riunione tenutasi in data 26/10/2022 redatto dal Nucleo Indipendente di Valutazione, in atti, nel quale il NIV prendeva atto del grado di attuazione al 31/08/2022 degli obiettivi, sia di performance organizzativa che individuale, come risultante dalle tabelle contenute nella “Relazione sulla ricognizione dello stato di attuazione 31 agosto 2022 del Piano Performance 2022”, rinviando ad altra seduta l’emanazione del parere sulla proposta di rimodulazione degli obiettivi, non appena la stessa sarà riformulata dall’Amministrazione comunale e trasmessa a questo Nucleo;

Vista la mail del 27/10/2022, in atti, con cui l’Ufficio Programmazione e Controllo dell’Ente, a seguito della ricezione degli aggiornamenti necessari da parte dei Settori/Servizi che necessitavano di integrazioni/modifiche, ha inviato al NIV tre tabelle aggiornate relative alla “Relazione sulla ricognizione dello stato di attuazione 31 agosto 2022 del Piano Performance 2022”;

Visto il verbale n. 10 del 28/10/2022, redatto dal Nucleo Indipendente di Valutazione, acquisito al prot. 52812 del 28/10/2022, che si allega al presente atto (allegato1), con cui il NIV ha espresso parere favorevole alla proposta di rimodulazione degli obiettivi, sia di performance individuale che di performance organizzativa;

Valutate attentamente le richieste di modifica proposte dai Dirigenti e tenuto conto del parere favorevole espresso in merito dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come meglio riportato nel verbale allegato;

Vista la relazione aggiornata che, oltre allo Stato di attuazione del Piano Performance 2022, illustra anche lo Stato di attuazione delle Linee programmatiche di mandato al 31/08/2022 (allegato2);

Ritenuto quindi di accogliere le richieste di modifica, rimodulando i seguenti obiettivi performance, rispetto a quelli riportati nella precedente Deliberazione n. 74 del 13/04/2022, come segue:

1) Settore 1 Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici

Tipo OB.	Cod. Ob	Peso	Obiettivo Operativo	Obiettivo Gestionale	Fasi e Indicatori	Annotazioni / Rimodulazioni	Tipo Ind.	Target	Data Previsione
Performance Individuale	SI_4	10	Attuazione ed eventuale adeguamento del Piano triennale sulla Transizione Digitale, sulla base delle novità ed esigenze sopravvenute	Predisposizione di una proposta per il completamento del piano di migrazione al Cloud di tutti gli applicativi software dell’Ente in conformità delle direttive Agid	Aggiornamento Piano triennale attraverso apposita deliberazione di G.C.		Attività	5 (100%)	31/12/2022
				MIGRAZIONE AL CLOUD DEI SERVIZI DIGITALI (PNRR)	Istruttoria per richiesta del finanziamento al Ministero	AGGIUNTO Obiettivo Gestionale PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	US1_P NRR_2	0	APPLICAZIONE APP IO	ATTIVAZIONE SERVIZI	Istruttoria per richiesta del finanziamento al Ministero	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	US1_P NRR_4	0	PIATTAFORMA PAGOPA	ATTIVAZIONE SERVIZI	Istruttoria per richiesta del finanziamento al Ministero	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022



2) Settore 2 Sociale – Cultura – Turismo

Tipo OB.	Cod. Ob	Peso	Obiettivo Operativo	Obiettivo Gestionale	Fasi e Indicatori	Annotazioni / Rimodulazioni	Tipo Ind.	Target	Data Previsione
Performance Organizzativa	US2_PNR R_5	0	Percorsi di autonomia e progetti di vita indipendente per persone con disabilità	Percorsi di autonomia e progetti di vita indipendente per persone con disabilità	Attuazione delle iniziative e procedimenti per il completamento dell'Obiettivo	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	US2_PNR R_6	0	Prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali	Prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali	Attuazione delle iniziative e procedimenti per il completamento dell'Obiettivo	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	US2_PNR R_7	0	Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e bambini	Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e bambini	Attuazione delle iniziative e procedimenti per il completamento dell'Obiettivo	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	US2_PNR R_10	0	ABBATTIMENTO BARRIERE FISICHE MUSEO CIVICO PALAZZO DEI CONSOLI	Progettazione per richiesta finanziamento	Approvazione Progetto preliminare	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	S2_2	0	Adottare iniziative specifiche per il rilancio delle attività economiche nel centro storico in stretta collaborazione con le associazioni di categoria e con le rappresentanze del mondo del commercio, della ricettività e della ristorazione	Mettere in campo azioni condivise con l'associazione di categoria ed i commercianti del centro storico.	Collaborazione per progettualità di rilancio mediante eventi ed incontri condivisi.	Spostare nel 2023. La chiusura della Associazione "Gubbio fa centro" ha eliminato l'interlocutore principale dell'amministrazione pertanto si ritiene di dover spostare l'azione nel 2023	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Organizzativa	S2_14	0	Sviluppare la vocazione del Digipass come struttura dove si possa accedere a servizi di sostegno al lavoro, alla creazione e allo sviluppo di impresa	Supportare il gestore del servizio Digipass per rendere più efficace il servizio per la comunità.	Attività di collaborazione con Gubbio cultura e multiservizi S.r.l.	Spostare nel 2023. La limitata operatività del servizio causa Covid e la riorganizzazione in atto causa mancanza finanziamenti regionali impone di spostare nel 2023 l'azione	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Individuale	Tras_3	5	Definire le linee guida finalizzate al risparmio energetico e renderle operative	Definire le linee guida finalizzate al risparmio energetico e renderle operative	Relazione sul grado di attuazione delle linee guida del settore	MODIFICATO Fasi Indicatori [Rendere operative le linee guida sul risparmio Energetico]	Attività	5 (100%)	31/12/2022

3) Settore 3 Lavori Pubblici – Patrimonio – Manutenzioni – Aree Interne

Tipo OB.	Cod. Ob	Peso	Obiettivo Operativo	Obiettivo Gestionale	Fasi e Indicatori	Annotazioni / Rimodulazioni	Tipo Ind.	Target	Data Previsione
Performance Organizzativa	US3_P NRR_8	0	Recupero ex mattatoio Comune di Gubbio	Progettazione esecutiva	Predisposizione atti per acquisizione finanziamento PNRR	NUOVO - PNRR	Attività	5 (100%)	30/11/2022
Performance Individuale	S3_12	10	Completare il parcheggio di San Pietro	Predisposizione atti per la realizzazione del completamento delle opere	Predisposizione atti per approvazione progetto esecutivo	MODIFICATO FASI E INDICATORI [Approvazione progetto esecutivo] Alla data del 31.08.2022 risulta in corso l'aggiudicazione alla Cooproggetti di Gubbio della gara per la progettazione esecutiva, CSP e CSE	Attività	5 (100%)	31/12/2022



Tipo OB.	Cod. Ob	Peso	Obiettivo Operativo	Obiettivo Gestionale	Fasi e Indicatori	Annotazioni / Rimodulazioni	Tipo Ind.	Target	Data Previsione
Performance Individuale	Tras_1	10	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2022-2024 (Obiettivo trasversale)	Formazione da parte del personale sull'aggiornamento delle competenze/comportamenti in materia di etica e della legalità	N° Corsi	MODIFICATO TARGET da 1 a 7	Efficacia	7	31/12/2022
Performance Individuale	Tras_1	10	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2022-2024 (Obiettivo trasversale)	Formazione specifica, rivolto agli addetti alle aree a maggior rischio corruttivo, mirato a valorizzare le politiche, i programmi e gli strumenti utilizzati per la prevenzione	N° Corsi	MODIFICATO TARGET da 1 a 12	Efficacia	12	31/12/2022

4) Settore 4 Territorio – Ambiente

Tipo OB.	Cod. Ob	Peso	Obiettivo Operativo	Obiettivo Gestionale	Fasi e Indicatori	Annotazioni / Rimodulazioni	Tipo Ind.	Target	Data Previsione
Performance Individuale	S4_23	10	Gestione e valorizzazione della discarica di Colognola attraverso l'avvio di uno studio di riambientamento	PIANO DI RIAMBIENTAMENTO	REDAZIONE E PREDISPOSIZIONE PROGETTO ESECUTIVO DI RIAMBIENTAMENTO	SPOSTARE 2023 Rinviato a successiva annualità per finanziamento non sufficiente	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Individuale	S4_9	5	Attuare il piano di decoro, gestione dell'arredo urbano e della segnaletica	REGOLAMENTO ORNATO PUBBLICO	PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO	MODIFICATO tipo obiettivo a Performance Individuale e inserito Peso Prima era Organizzativa	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Individuale	S4_30	15	Riammodernamento della stazione ecologica di via Venata e avvio del nuovo centro di Riuso	ATTIVAZIONE CENTRO DI RIUSO	PREDISPOSIZIONE BANDO PER GESTORE CENTRO DI RIUSO-AFFIDAMENTO-SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO	Modificato PESO [10] Modificato il valore del peso da 10 a 15 stante la strategicità e complessità dell'obiettivo	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Individuale	S4_22	10	PIAZZA 40 MARTIRI PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE (PNRR)	PIAZZA 40 MARTIRI PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE (PNRR)	predisposizione progetto preliminare piazza 40 Martiri	AGGIUNTA indicazione PNRR su Obiettivo	Attività	5 (100%)	31/12/2022

5) Segretario Generale

Tipo OB.	Cod. Ob	Peso	Obiettivo Operativo	Obiettivo Gestionale	Fasi e Indicatori	Annotazioni / Rimodulazioni	Tipo Ind.	Target	Data Previsione
Performance Individuale	Tras_1	50	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2022-2024 (Obiettivo trasversale)	Valutazione delle informazioni inviate dai Settori sui processi organizzativi a più elevato il rischio corruzione e valutare le specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo.	Esame e valutazione congiunta con i singoli dirigenti competenti all'attuazione degli interventi del PNRR ai fini della individuazione di misure specifiche anticorruzione applicabili ai suddetti procedimenti da introdurre nel nuovo Piano 2023-2025	MODIFICATO FASI E INDICATORI [Incontro con i settori e atto valutativo]	Attività	5 (100%)	31/12/2022
Performance Individuale	Tras_1	50	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2022-2024 (Obiettivo trasversale)	Effettuare "controlli successivi di regolarità amministrativa degli atti" previsti dall'art. 147-bis del TUEL e dal relativo Regolamento comunale secondo la griglia di controllo, predisposta dal RPCT.	N.ro report redatti	MODIFICATO TARGET A 3 Si introduce il nuovo target in quanto in precedenza era carente	Efficienza	3	31/12/2022



Ritenuto di approvare il Piano Performance 2022 aggiornato e lo stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi al 31.08.2022, come da prospetto in allegato (allegato2);

Visti:

- lo Statuto dell'Ente;*
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;*
- il sistema di valutazione adottato dall'ente;*
- il D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;*
- il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;*
- il D.Lgs.150/2009 e s.m.i.;*

Per tutto quanto in premessa riportato si propone di DELIBERARE:

- 1) Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;*
- 2) Di rimodulare gli obiettivi performance 2022, approvati nella Deliberazione n. 74 del 13/04/2022, come descritto in premessa dal punto 1) al punto 5);*
- 3) Di approvare la Relazione aggiornata sulla ricognizione dello stato di attuazione 31 agosto 2022, comprendente sia il Piano Performance 2022 che le Linee programmatiche di mandato, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato2);*
- 4) Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Dirigenti Comunali, al Responsabile della Polizia Municipale, al Nucleo Interno di Valutazione e al Segretario Generale;*
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 al fine di assicurare i provvedimenti gestionali conseguenti al presente atto.*

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione del Sindaco Prof. Filippo Mario Stirati;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sicr@web);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.e ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;*
- 2) Di rimodulare gli obiettivi performance 2022, approvati nella Deliberazione n. 74 del*



13/04/2022, come descritto in premessa dal punto 1) al punto 5);

- 3) Di approvare la Relazione aggiornata sulla ricognizione dello stato di attuazione 31 agosto 2022, comprendente sia il Piano Performance 2022 che le Linee programmatiche di mandato, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato2);
- 4) Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Dirigenti Comunali, al Responsabile della Polizia Municipale, al Nucleo Interno di Valutazione e al Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Claudia Bianchi

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale