

---

**Da:** "mantonellaproietti" <mantonellaproietti@tiscali.it>

**A:** "personale" <personale@comune.gubbio.pg.it>

**Inviato:** Martedì, 16 aprile 2019 10:31:16

In allegato i verbali richiesti.

Cordiali saluti



Immagine

**PROTOCOLLO IN ENTRATA N.0015839/2019**

A.O.O.: c\_e256

Registrato il 16/04/2019 12:00:55

\* Oggetto INVIO VERBALI N. 13 DEL 11/04/19 E N. 14 DEL 12/04/19

\* Mezzo Invio PEC

premere 'Alt-M' per inserire un nuovo mittente/destinatario

* Mittenti	Tipo	Nominativo	Indirizzo	CAP	Città	Prov	E-mail	A	I
Principale		COLLEGIO DEI REVISORI DEI CON					mantonellaproletti@		

\* Uffici Dest. **COMPETENZA**  
 UFFICIO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE [P]

**CONOSCENZA**  
 DIRIGENTE SETTORE SERVIZI STRATEGICI E ALLE PERSO  
 SINDACO [SINDA]  
 SEGRETARIO [SEGRETARIO]

\* Mittente interno UFFICIO PROTOCOLLO [PTC] Utente mitt.

Ricevuto il 16/04/2019 alle ore 11:42

Prot. mittente data

Tipodocumento E-MAIL

N.documento data

\* Classificazione 2.11 «REVISORI DEI CONTI»

Fascicolo

Archiviato in data

Documento Elettronico [Vedi originale](#)

Livello di riservatezza Prot. Originario N. 0015839/2019

- Allegati
- Allegato N.2: VERBALE 14 DEL 12.04.19 APRILE
- Allegato N.3: VERBALE N.13 DEL 11.04.19 RICHI

Note

**COMUNE DI GUBBIO**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE n. 13 /2019  
del 11 Aprile 2019**

Il giorno 11 del mese di **Aprile** dell'anno **2019** alle ore 15,00 circa, in Gubbio presso gli uffici comunali si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone sotto indicate:

Dott.ssa Maria Antonella Proietti - Presidente;

Rag. Roberto Belli - Componente;

Dott.ssa Sabrina Vaccarini - Componente

con il seguente ordine del giorno:

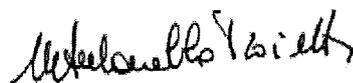
- 1) Preintesa relativa alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018 (comparto Regioni ed Autonomie locali). Richiesta parere.
- 2) Preintesa relativa alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 Comparto non dirigenziale Funzioni Locali, alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 e alla stipula di c.d. accordo ponte per consentire l'ultrattività anche nel 2018 del CCID dell'Ente stipulato in data 13.10.2017. Richiesta parere.

Il Collegio, al termine della riunione in data odierna, emette il parere allegato al presente verbale.

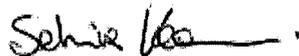
Gubbio 11 Aprile 2019

Il Collegio dei Revisori

Maria Antonella Proietti (Presidente)



Sabrina Vaccarini (Componente)



Roberto Belli (Componente)



**COMUNE DI GUBBIO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

\* \* \*

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Gubbio, nelle persone della Dott.ssa Maria Antonella Proietti (Presidente), del rag. Roberto Belli (Componente effettivo) e della Dott.ssa Sabrina Vaccarini (Componente effettivo):

Vista la richiesta di parere del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Claudia Bianchi prot. n. 14552 del 08.04.2019 pervenuta via PEC in data 09.04.2019 ad oggetto: “destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2018 – richiesta parere” con allegati il Testo della Preintesa sottoscritta in data 18.12.2018, la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria sottoscritta dal Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone oltre alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 10.10.2018 e n. 224 del 29.11.2018 che hanno approvato le linee di indirizzo e le direttive per la contrattazione decentrata e la Determinazione dirigenziale n. 2319 del 21.12.2018 che ha costituito il fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Visto il bilancio di previsione 2018/2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto in particolare l'art. 239 del D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'Organo di Revisione;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale Dirigente;

Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità;

Vista la circolare del MEF del 19 Luglio 2012 n. 25 (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato);

Vista la Determinazione dirigenziale Settore Servizi Strategici e Sviluppo n. 2319 del 21.12.2018 con la quale è stato costituito il Fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2018;

Premesso

- 1) che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40, comma 3 sexies, prevede che la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria va certificata dai Revisori dei Conti;

- 3) che l'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 4) che nell'anno 2017 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2018 e per gli anni successivi;
- 5) che l'ente ha rispettato nell'anno 2017 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2018, giusta ricevuta trasmessa dalla RGS con nota del 19.03.2018;
- 6) che, come risulta dalla determinazione dirigenziale Settore Servizi Strategici e Sviluppo n. 2319 del 21.12.2018 il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dalla normativa vigente e risulta determinato nell'importo di € 178.203,34;
- 7) che, come descritto nella Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'utilizzo delle risorse decentrate, l'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:  
Capitoli di bilancio: 10 (trattamento fondamentale) e 54 (trattamento premiante), dei centri di costo di rispettiva imputazione dei singoli dipendenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa Euro 178.203,34;

#### **Rilevato**

che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### **Verificato nel dettaglio**

-il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2017 così come previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito con L. 122/2010;

- il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 nel modo che segue:

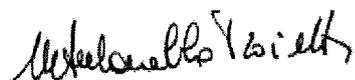
	Anno 2018	Anno 2016
Quota Fondo rilevante ai fini della verifica del limite	162.107,27	162.107,27
Quota Fondo non rilevante ai fini della verifica del limite	16.101,07	58.627,57
Importo Totale	178.203,34	220.725,84

**Attesta**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Il Collegio dei Revisori

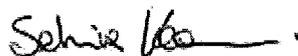
Maria Antonella Proietti (Presidente)



Roberto Belli (Componente)



Sabrina Vaccarini (Componente effettivo)



**COMUNE DI GUBBIO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

\* \* \*

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Gubbio, nelle persone della Dott.ssa Maria Antonella Proietti (Presidente), del rag. Roberto Belli (Componente effettivo) e della Dott.ssa Sabrina Vaccarini (Componente effettivo).

Vista la richiesta di parere del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Claudia Bianchi prot. n. 14553 del 08.04.2019 pervenuta via PEC in data 09.04.2019 ad oggetto “ destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2018 Comparto non dirigenziale Funzioni Locali, alle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2019 e alla stipula di un c.d. accordo ponte per consentire l’ultrattività anche nel 2018 del CCID dell’Ente stipulato in data 13.10.2017 “ con allegati il testo della Preintesa sottoscritta in data 18.12.2018, la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria sottoscritta dal Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone oltre alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 10.10.2018 e n 224 del 29.11.2018 che hanno approvato le linee di indirizzo e le direttive per la contrattazione decentrata e la Determinazione dirigenziale n. 2326 del 21.12.2018 che ha costituito il fondo risorse contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente anno 2018;

Visto il bilancio di previsione 2018/2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto in particolare l'art. 239 del D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'Organo di Revisione;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale Dirigente;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Vista la circolare del MEF del 19 Luglio 2012 n. 25 (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato);

Vista la Determinazione dirigenziale Settore Servizi Strategici e Sviluppo n. 2326 del 21.12.2018 con la quale è stato costituito il Fondo risorse contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente anno 2018;

Premesso

1) che l’articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- 2) che l'art. 40, comma 3 sexies, prevede che la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria va certificata dai Revisori dei Conti;
- 3) che l'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 4) che nell'anno 2017 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2018 e per gli anni successivi;
- 5) che l'ente ha rispettato nell'anno 2017 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2018, giusta ricevuta trasmessa dalla RGS con nota del 19.03.2018;
- 6) che, come risulta dalla determinazione dirigenziale Settore Servizi Strategici e Sviluppo n. 2326 del 21.12.2018 il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dalla normativa vigente e risulta determinato nell'importo di € 560.035,58;
- 7) che, come descritto nella Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'utilizzo delle risorse decentrate, l'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

Capitoli di bilancio: 10 (trattamento fondamentale) e 54 (trattamento premiante), dei centri di costo di rispettiva imputazione dei singoli dipendenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa Euro 278.200,80

Capitolo 9004 Euro 43,84

Capitolo 51 centro di costo 222, 890 e 958 Euro 1.680,38

Capitolo 51 centro di costo 330 Euro 25.000,00

Capitolo 51 centro di costo 400 Euro 76.924,41

Capitolo 50 e 52 centro di costo 70 Euro 154.853,75

Capitolo 55 centro di costo 70 Euro 23.332,40

#### **Rilevato**

che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### **Verificato nel dettaglio**

- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2017 così come previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito con L. 122/2010;
- il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 che dispone che l'ammontare complessivo delle

risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 nel modo che segue:

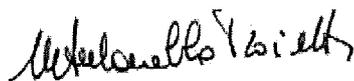
	Anno 2016	Anno 2018
Quota Fondo rilevante ai fini della verifica del limite	646.731,49	646.731,49
Quota Fondo non rilevante ai fini della verifica del limite	21.732,63	9.942,32
Importo Totale	668.464,12	656.673,81

**Attesta**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Il Collegio dei Revisori

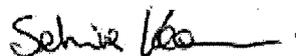
Maria Antonella Proietti (Presidente)



Roberto Belli (Componente)



Sabrina Vaccarini (Componente effettivo)



**COMUNE DI GUBBIO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE n. 14 /2019**  
**del 12 Aprile 2019**

Il giorno 12 del mese di **Aprile** dell'anno **2019** alle ore 15,00 circa, in Gubbio presso gli uffici comunali si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone sotto indicate:

Dott.ssa Maria Antonella Proietti - Presidente;

Rag. Roberto Belli - Componente;

Dott.ssa Sabrina Vaccarini - Componente

con il seguente ordine del giorno:

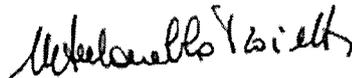
- 1) Preintesa finalizzata all'approvazione del nuovo regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche per il personale comunale appartenente al comparto di contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale (comparto Funzioni Locali) Richiesta parere.

Il Collegio, al termine della riunione in data odierna, emette il parere allegato al presente verbale.

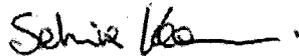
Gubbio 12 Aprile 2019

Il Collegio dei Revisori

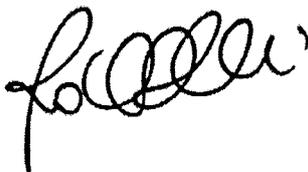
Maria Antonella Proietti (Presidente)



Sabrina Vaccarini (Componente)



Roberto Belli (Componente)



**COMUNE DI GUBBIO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

\* \* \*

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Gubbio, nelle persone della Dott.ssa Maria Antonella Proietti (Presidente), del rag. Roberto Belli (Componente effettivo)

-Vista la richiesta di parere del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Claudia Bianchi prot.n. 14554 del 08.04.2019 pervenuta via PEC in data 09.04.2019 avente ad oggetto:

“Preintesa finalizzata all’approvazione del nuovo regolamento per l’incentivazione delle funzioni tecniche per il personale comunale appartenente al comparto di contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale (comparto Funzioni Locali)”;

- Tenuto conto che gli art.40 c.3 sexies e 40-bis del D.Lgs.vo n.165/2002, novellati dagli artt.54 e 55 del D.Lgs n.150/2009 affidano al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- Considerato che in data 12 marzo 2019 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e delegazione di Parte sindacale, una preintesa finalizzata all’approvazione del nuovo regolamento per l’incentivazione delle funzioni tecniche per il personale comunale appartenente al comparto di contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale (comparto Funzioni Locali);

- Considerato che il nuovo CCID normativo è funzionale all’approvazione del nuovo regolamento per l’incentivazione delle funzioni tecniche per il personale comunale appartenente al comparto di contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale (comparto Funzioni Locali);

- Considerato che il nuovo CCID ha carattere normativo la cui disciplina deriva dall’art.113 del D.Lgs 50/2016 in materia di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture;

- Considerato che viene rispettato il limite posto dalla normativa vigente al Fondo per le risorse decentrate;

- Vista la D.G.C n.190/2018;

- Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

- Visto il parere favorevole espresso dal Collegio in data 11 aprile 2019 n.13 relativamente alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018 per il personale comunale appartenente al comparto contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale per l’anno 2018 (comparto Regioni ed Autonomie Locali);

- Visto il bilancio di previsione 2018-2020;

- Considerato che il presente accordo è finalizzato all’approvazione di un nuovo regolamento per

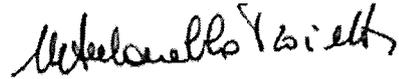
l'incentivazione delle funzioni tecniche per il personale comunale appartenente al comparto di contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale (comparto Funzioni Locali)";

**Attesta**

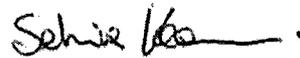
che il nuovo regolamento è conforme con le disposizioni normative in tema di premialità.

Il Collegio dei Revisori

Maria Antonella Proietti (Presidente)



Sabrina Vaccarini (Componente)



Roberto Belli (Componente)

