



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 133 DEL 11/09/2015

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014 – APPROVAZIONE.

L'anno duemilaquindici, il giorno undici del mese di settembre alle ore 12:15 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
CECCHETTI RITA	X	
MANCINI GIORDANO	X	
RUGHI LORENZO	X	
ANCILLOTTI AUGUSTO	X	
TASSO ALESSIA	X	
ANASTASI LORENA		X
PIEROTTI FRANCESCO		X
TOTALE	6	2

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott. Ernesto Barocci.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “*Relazione sulla performance anno 2014 – Approvazione*”, predisposta ed istruita dal Settore Affari Generali ed acquisita al sistema informativo dell’ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 272 del 14.07.2015]

Richiamato il contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20.11.2014 avente ad oggetto: “Piano triennale della performance anno 2014-2016. Piano annuale 2014. Approvazione aggiornamento” predisposta ed istruita dal competente Settore Affari Generali, con la quale è stato approvato il Piano triennale della performance 2014 – 2016 e gli obiettivi operativi 2014 per ciascun Centro di responsabilità, che risultano conformi al Piano Strategico ed ai programmi contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica;

Dato atto che:

- *ai sensi dell’art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D.Lgs. 150/2009 la Relazione deve essere validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione, o altro organo che svolge tali funzioni, quale condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto;*

Evidenziato che:

- *il Comune di Gubbio ha operato l’adeguamento del proprio ordinamento ai principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009, in particolare, attraverso i seguenti atti amministrativi:*
 1. *Delibera del C.C. n.218 del 28/12/2010 ad oggetto “Approvazione criteri generali in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi – art. 42, comma 2 lett. A ed art. 48, comma 3 D.Lgs. 267/2000”;*
 2. *Delibera n. 400 del 30/12/2010 della Giunta Comunale ad oggetto: “Approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi – parte relativa alla valutazione ed alla premialità (titolo I e II del D.Lgs. 159/2009) APPROVAZIONE”;*
 3. *Decreto sindacale n. 6 dell’08.11.2013 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione, oggi in carica;*
 4. *Delibera della G.C. n. 259 del 13.10.2011 ad oggetto: “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi – sistema di misurazione e valutazione della performance – Approvazione” , poi modificato con Delibera della G.C. n.50 del 08/10/2013 ad oggetto: “Regolamento degli Uffici e dei Servizi - Sostituzione dell’organismo monocratico con un nucleo indipendente di valutazione. Approvazione”;*
 5. *Delibera della G.C. n.128 del 20.11.2014 ad oggetto: “Piano Triennale della Performance anno 2014-2016. Piano annuale 2014. Approvazione Aggiornamento”.*

Preso atto che il Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) :

- *ha esaminato la documentazione esistente, relativa al sistema premiante del personale dirigente e, a cascata, di tutto il personale, metodologia che si basa sulla definizione degli obiettivi attraverso il Piano Triennale della Performance;*
- *con nota acquisita al prot. n. 22984 del 19/06/2015 ha inviato la proposta di valutazione annuale finale della performance individuale dirigenti 2014;*

Dato atto che:

- *con la Relazione sulla performance, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (all. sub. A), si vogliono rendicontare le attività poste in essere nel corso*



dell'anno 2014 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il "Ciclo di gestione della performance" al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal D. Lgs. n.150/2009 e che si terranno dunque in debita considerazione, in linea di principio, al fine di redigere il presente documento, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere lo stesso leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione del NIV;

Ritenuto di approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2014, trasmessa dal NIV in data 19/06/2015 e dallo stesso validata ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. 150/2009, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i prescritti pareri di regolarità ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che si allega al presente atto;

Visto:

- lo Statuto dell'Ente;*
- la bozza di bilancio di previsione per l'esercizio in corso;*
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 05.12.2013 con la quale sono stati assegnati i budget per l'esercizio finanziario 2013 ai Responsabili dei Servizi.*

Per tutto quanto in premessa riportato si propone di deliberare :

- 1. Di approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2014 che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (all. sub. A) contenente la valutazione annuale complessiva delle prestazioni dirigenziali riferite all'anno 2014;*
- 2. Di approvare le schede relative al "Livello di qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi", in atti;*
- 3. Di dare atto che la Relazione sulla Performance 2014 verrà trasmessa al Nucleo Indipendente di Valutazione nonché ai dirigenti ed al comandante P.M., quindi pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";*
- 4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assicurare i provvedimenti gestionali conseguenti a quanto stabilito nel presente atto.*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevole in ordine alla regolarità tecnica e non rilevante in via contabile espressi dai dirigenti competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sicr@web);

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA



- 1) di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2014 che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (all. sub. A) contenente la valutazione annuale complessiva delle prestazioni dirigenziali riferite all'anno 2014;
- 3) Di approvare le schede relative al "*Livello di qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi*", in atti;
- 4) Di dare atto che la Relazione sulla Performance 2014 verrà trasmessa al Nucleo Indipendente di Valutazione nonché ai dirigenti ed al comandante P.M., quindi pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Ernesto Barocci

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale