

# COMUNE DI GUBBIO

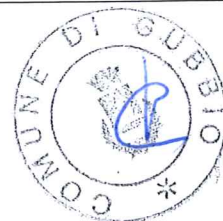
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999 (ora artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e progressioni economiche orizzontali 2019 – Comparto non dirigenziale Funzioni Locali

## Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 18.12.2018 Accordo sulle materie sotto indicate
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2018 e 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: DGC n. 153 del 09.08.2018 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott. Vincenzo Russo – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali RSU aziendale Firmatarie della preintesa: FP CGIL, UIL FPL, CISL FP e RSU aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente Comparto Funzioni Locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– sottoscrizione accordo definitivo su destinazione Fondo risorse decentrate anno 2018 Comparto non dirigenziale Funzioni Locali</li><li>– sottoscrizione accordo definitivo sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019</li><li>– sottoscrizione definitiva di un c.d. "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche nel 2018, del CCID dell'Ente stipulato in data 13.10.2017</li></ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i> <b>OPINIONE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI</b> <b>ACQUISITO AL PROTOCOLLO COMUNALE n. 30288/2019</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con DGC n. 109 del 01.06.2018 e con DGC n. 64 del 29.03.2019 è stata approvata la relativa relazione</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020 è stato approvato con DGC n. 22 del 01.02.2018</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b>



	La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 27.03.2019 (prot. n. 12802/2019)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le disposizioni riguardano l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e la quota delle risorse stabili del Fondo 2019 destinate alle progressioni economiche orizzontali da effettuare entro il 31.12.2019. Tale quota può essere allo stato attuale solo oggetto di stima (circa € 40.000,00), tenuto conto del valore complessivo speso nell'annualità precedente per le progressioni economiche orizzontali effettuate (€ 35.301,64). La stima citata ha completa capienza nella parte stabile del Fondo.

Le risorse decentrate per la contrattazione integrativa vengono ripartite come da tabella allegata al verbale della preintesa (tabella destinazione risorse contrattazione integrativa).

Inoltre, nelle more dell'adozione del nuovo CCID normativo, conseguente al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, viene siglato un c.d. "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche nel 2018, del CCID dell'Ente stipulato in data 13.10.2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	84.502,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	191.616,64
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche con effetto dal 01.01.2018	35.301,64
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	102.506,81
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	28.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	26.680,38
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat	43,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.700,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	85.809,44
Art. 17 c. 2 lett. c) – ex indennità posizione e staff VIII q.f.	774,72
<b>Totale utilizzo</b>	<b>560.035,58</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011).



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di accordo contiene una integrazione di quanto indicato nell'art. 30 del CCID dell'Ente sottoscritto in data 13.10.2017, coerentemente a quanto previsto al comma 17 del medesimo articolo, prevedendo una idonea riparametrizzazione volta a garantire che i lavoratori abbiano, nel triennio, analoghe opportunità, al fine di evitare distorsioni a causa della diversa composizione numerica dei dipendenti nei singoli settori e nelle diverse categorie.

La disciplina delle progressioni orizzontali risulta coerente anche con i principi di selettività contenuti nell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

Gubbio, 8/04/2019



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

R. Caldarelli