

COMUNE DI GUBBIO
PROVINCIA DI PERUGIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI ENTE, PARTE ECONOMICA - PERSONALE DIPENDENTE NON
DIRIGENTE, ANNO 2022**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI ENTE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8
DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018, PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO
2022 – PERSONALE DIPENDENTE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE**

Modulo I

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 07/12/2022.
Periodo temporale di vigenza	CCDI Economico: anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale Pubblica (ex DGC n. 67/2021) Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi Componenti: Dirigente Dott.ssa Daniela Franceschetti Dirigente Dott. Raoul G.L. Caldarelli</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle convocate): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CISL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente – Comparto Funzione Locali
Materie trattate dal contratto integrativo	L'allegata preintesa di CCDI di parte economica, per l'anno 2022, relativa al personale dipendente senza qualifica dirigenziale, viene sottoscritta sulla base del principio dell'ultrattività del precedente CCID stipulato in data 13/10/20217 per il triennio 2017-2019, valido fino alla sottoscrizione del successivo che sarà redatto nel rispetto del nuovo CCNL 16/11/2022



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n.150/2009 è ricompreso nel Piano Esecutivo di Gestione 2022 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 13/04/2022.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con DGC n. 46 del 09.03.2022 e DGC n. 66 del 06.04.2022.</p> <p>Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con L. 113/2021 con DGC n. 273 del 14.12.2022 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che in applicazione del Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, di cui al DPR 81/2022, assorbe in un unico piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA</p>
		<p>E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune</p>
		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, con nota acquisita al prot. n. 26566 del 27.05.2022 (e approvata con DGC n. 113 del 01.06.2022)</p>
<p>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 278 del 23/09/2010</p>		




Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – articolato del CCDI Economico 2022

La Preintesa, sottoscritta in data 07.12.2022 per la destinazione delle risorse decentrate del fondo dipendenti senza qualifica dirigenziale - anno 2022, viene siglata nelle more della fase negoziale per la definizione del nuovo CCID normativo, nel rispetto del principio dell'ultrattività del precedente CCID 2017-2019 del 13/10/2017.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo dei dipendenti senza qualifica dirigenziale costituite per l'anno 2022 con determinazione n. 2427 del 05/12/2022 sono ripartite sulla base dei criteri del CCID normativo vigente per effetto dell'ultrattività, sottoscritto in data 13/10/2017, secondo l'allegata preintesa. Le stesse vengono destinate negli importi come di seguito stimati:

UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2022

RISORSE DEL FONDO	€ 652.450,12
DI CUI GIA' LIQUIDATE PER PEO ACQUISITE	€ 197.497,10
DI CUI GIA' LIQUIDATE PER INDENNITA' DI COMPARTO	€ 82.142,75
<i>RISORSE DA DESTINARSI AL RESTANTE TRATTAMENTO ACCESSORIO</i>	€ 372.810,27
IND. CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/18 (RISCHIO)	€ 2.000,00
IND. CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/18 (MANEGGIO VALORI)	€ 1.000,00
IND. SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES, C.2	€ 3.700,00
IND. TURNO	€ 104.000,00
COMPENSI INSTAT ART. 70-TER	€ 1.498,37
INCENTIVI TECNICI	€ 57.559,16
COMPENSI AVVOCATURA	€ 11.784,00
PERFORMANCE COMPLESSIVA (ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALE)	€ 191.268,74

C) effetti abrogativi impliciti

===

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato con DGC n. 259 del 13/10/2011 e ss.mm.ii)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel corso del 2022 non vengono assegnate progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Inoltre, come in dettaglio nell'allegato B alla Preintesa di CCID Economico 2022 di cui al presente atto, vengono introdotte delle percentuali di sbarramento in relazione all'indennità di cui all'art. 16 del CCID normativo 2017-2019 ancora vigente per l'anno 2022.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gubbio, li 20/12/2022



La Dirigente
del Settore Finanziario,
Organizzazione e Servizi Strategici
Dott.ssa Daniela Franceschetti