

**COMUNE DI GUBBIO**  
**PROVINCIA DI PERUGIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL  
FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018, PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2021 – PERSONALE  
DIPENDENTE NON DIRIGENTE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo I**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del  
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa di CCDI 2021: sottoscritta il 10/12/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>CCDI Economico: anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Datoriale Pubblica (ex DGC n.67/2021)            Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi            Componenti: Dirigente Dott.ssa Daniela Franceschetti            Dirigente Dott. Raoul G.L. Caldarelli</p> <p>Parte sindacale            OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle convocate):            FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali            RSU interne</p> <p>Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente – Comparto Funzione Locali 21/05/2018
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	L'allegata Preintesa di CCDI Economico per l'anno 2021 relativa al personale dipendente senza qualifica dirigenziale, viene sottoscritta nelle more della fase negoziale per la stipula del rinnovo del CCID normativo, al fine di consentire l'ultrattività, anche per il 2021, del precedente CCID stipulato in data 13/10/2017 per il triennio 2017-2019.



Rispetto dell'iter adempimento procedurale e degli atti propedeutici e successivi la contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti. (* <sup>1</sup> ) Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. (* <sup>11</sup> )
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è ricompreso nel Piano Esecutivo di Gestione 2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 dell'11/05/2021 e n. 107 del 30/06/2021. Con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 27/10/2021 è stata poi effettuata la verifica intermedia al 31/08/2021 del Piano della performance/obiettivi anno 2021 adottando i provvedimenti conseguenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 31/03/2021.
		E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune.
		La Relazione della Performance per l'anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, con nota acquisita al prot. n. 23842 del 10.06.2021 (approvata con DGC n. 105 del 30.06.2021).
Eventuali osservazioni: ==	(* <sup>1</sup> ) - il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo con verbale n. 80 del 04/05/2022, approvato al prot. n. 22936/2022 (parere espresso successivamente alla presente relazione) (* <sup>11</sup> ) - nessun rilievo	

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – articolato del CCDI Economico 2021

La Preintesa, sottoscritta in data 10/12/2021 per la destinazione delle risorse decentrate del fondo dipendenti senza qualifica dirigenziale - anno 2021, viene siglata nelle more della fase negoziale per la definizione del nuovo CCID normativo, nel rispetto del principio dell'ultrattività del precedente CCID 2017-2019 del 13/10/2017.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo dipendenti senza qualifica dirigenziale costituite per l'anno 2021 con determinazione del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici n. 2503 del 22.12.2021 sono ripartite sulla base dei criteri del CCID normativo vigente per effetto dell'ultrattività, sottoscritto in data 13/10/2017, e con l'allegata Preintesa le stesse vengono destinate negli importi di seguito stimati:



## UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2021

RISORSE DEL FONDO	€ 609.594,90
DI CUI GIA' LIQUIDATE PER PEO ACQUISITE	€ 206.260,37
DI CUI GIA' LIQUIDATE PER INDENNITA' DI COMPARTO	€ 82.522,01
<i>RISORSE DA DESTINARSI AL RESTANTE TRATTAMENTO ACCESSORIO</i>	€ 320.812,52
IND. CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/18 (RISCHIO)	€ 2.000,00
IND. CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/18 (MANEGGIO VALORI)	€ 1.000,00
IND. SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES, C.2	€ 3.700,00
IND. TURNO	€ 104.000,00
COMPENSI INSTAT ART. 70-TER	€ 85,41
INCENTIVI TECNICI	€ 37.184,64
COMPENSI AVVOCATURA	€ 11.784,00
PERFORMANCE COMPLESSIVA (ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALE)	€ 161.058,47

C) effetti abrogativi impliciti

===

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato con DGC n. 259 del 13/10/2011 e ss.mm.ii)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel corso del 2021 non sono state assegnate progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Inoltre, come in dettaglio nell'allegato B alla Preintesa di CCID Economico 2021 di cui al presente atto, vengono introdotte delle percentuali di sbarramento in relazione all'indennità di cui all'art. 16 del CCID normativo 2017-2019 ancora vigente per l'anno 2021.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gubbio, li 29/04/2022



Il Dirigente  
del Settore Finanziario,  
Organizzazione e Servizi Strategici  
Dott.ssa Daniela Franceschetti