

COMUNE DI GUBBIO

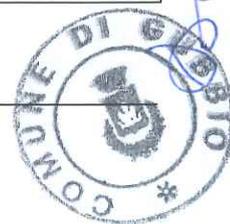
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 – Area II (Regioni ed Autonomie Locali)

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 23.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DGC n. 221 del 16.12.20120 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott.ssa Daniela Franceschetti – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle convocate): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali, DIREL (Confedir), DIRER (Confedir), FP CIDA Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale - Area II (Regioni e Autonomie Locali)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i> PARERE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE n. 46/2021) acquisito al protocollo comunale n. 16354/2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i> NESSUN RILIEVO
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con DGC n. 123 del 04.08.2020 (Piano Esecutivo di Gestione – PEG/PDO/PP) 2020 – Adozione (art. 169 Tuel) e successiva DGC n. 207 del 25.11.2020 – Piano della Performance/Obiettivi anno 2020. Verifica intermedia e provvedimenti conseguenti
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, con DGC. n. 29 del 29.01.2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020/2022 – Esame ed Approvazione



	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, l'ultima validazione è stata fatta dal NIV in data 22.05.2020 prot. n. 18242 e successiva integrazione in data 25.05.2020 prot. n. 18445</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa prevede le modalità di ripartizione tra risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (non collegate a particolari istituti) ammontano ad € 37.394,46 mentre le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano ad € 118.415,81.

B) Attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono state rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3 bis, 3 quinquies dello stesso articolo 40 del D.Lgs. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D.Lgs. 150/2009.

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione	€ 118.415,81
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato	€ 37.394,46
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	=====
Somme non utilizzate (economie di bilancio) – Parere Aran All 132 del 08/07/2015	=====
Quote per la progettazione	€ 148,32
Totale	€ 155.958,59

D) effetti abrogativi impliciti
=====

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259/2011 e ss.mm.ii)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti e di definizione degli ambiti competenziali nonché un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. Il Fondo viene definito in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Gubbio, 13 aprile 2021



Il Dirigente del Settore
Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici
Dott.ssa Daniela Franceschetti

Daniela Franceschetti