

# COMUNE DI GUBBIO

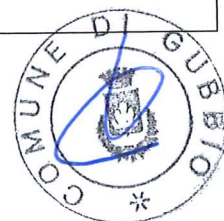
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa – ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 08.11.2018 Accordo per nuovo CCID normativo
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018 e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCID
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: DGC n. 153 del 09.08.2018 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott. Vincenzo Russo – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali RSU aziendale Firmatarie della preintesa: FP CGIL, UIL FPL, CISL FP e RSU aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina, di carattere normativo, relativa alla contrattazione integrativa: – criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (materia di contrattazione ex art. 7, c. 4, lett. v) CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018) – criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (materia di confronto ex art. 5, c. 3, lett. d) CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018) – criteri per graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (materia di confronto ex art. 5, c. 3, lett. e) CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con DGC n. 257 del 18.12.2017 e con DGC n. 103 del 24.05.2018 è stata approvata la relativa relazione</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con DGC n. 16 del 09.02.2017</b>



	<b>accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 21.05.2018</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> Il presente CCID normativo è funzionale all'approvazione del nuovo regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità in base a quanto disposto dall'art. 13, c. 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – articolato del CCID normativo:

Il presente CCID normativo è funzionale all'approvazione del nuovo regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità in base a quanto disposto dall'art. 13, c. 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018. A tal fine, nella nuova regolamentazione degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità dell'Ente, è stato elaborato quanto segue, in coerenza con la disciplina disposta dal nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

- criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (materia di contrattazione ex art. 7, c. 4, lett. v) CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018)
- criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (materia di confronto ex art. 5, c. 3, lett. d) CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018)
- criteri per graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (materia di confronto ex art. 5, c. 3, lett. e) CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018)

Comunque, più in generale, la disciplina regolamentare relativa all'area delle posizioni organizzative viene adeguata agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018. In particolare, viene stabilito:

- la conferma dell'attuale sistema di pesatura e di valutazione delle posizioni e delle retribuzioni degli incarichi di posizione organizzativa, anche in ragione dell'effettiva irrealizzabilità dell'incremento delle risorse da destinare all'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- conseguente non ampliamento delle funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna previsto dall'art. 15, c. 2 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- rielaborazione dei valori attribuiti alle indennità di posizione e di risultato, prevedendo l'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura del 16,67%, da ricalcolare proporzionalmente all'indennità di posizione di ciascuna posizione organizzativa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Il presente nuovo CCID sottoscritto ha carattere normativo e non comporta alcun incremento del Fondo, stante anche la previsione contrattuale del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che all'art. 67, c. 1 prevede che <<A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative>>. Pertanto, le risorse del Fondo decentrato nell'anno 2018 vengono calcolate al netto delle risorse destinate all'area delle posizioni organizzative che vengono calcolate e imputate direttamente al bilancio di esercizio dell'Ente. Si evidenzia che il presente accordo non comporta incremento delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di



risultato delle posizioni organizzative che rimane pari all'importo storicamente consolidato. Si da altresì atto che viene rispettato il limite posto dalla normativa vigente al Fondo per le risorse decentrate.

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente accordo è finalizzato all'approvazione di un nuovo regolamento per l'area delle posizioni organizzative, implicando ciò l'abrogazione del precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011 e ss.mm.ii.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nulla da rilevare.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha carattere normativo limitato alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative ed è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale:

- l'indennità di risultato sarà liquidata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla qualità delle prestazioni individuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

-----

Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa – ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

### **Relazione tecnico-finanziaria**

Il presente accordo ha carattere strettamente normativo e non impatta sulla destinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate, oggetto di separato accordo.

Gubbio, 21/11/2018



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

Raoul G.L. Caldarelli