

Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa 2017/2019 – ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 20.09.2017 Accordo per nuovo CCID normativo
Periodo temporale di vigenza		Anni 2017, 2018 e 2019 e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCID
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DGC n. 163 dell'11.12.2014 e DGC n. 199 del 17.11.2016 Presidente : Dott. Ernesto Barocci – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Ing. Raffaele Santini – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali, DIREL (Confedir), DIRER (Confedir), FP CIDA Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL FPL, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina, di carattere normativo, relativa alla contrattazione integrativa: - campo di applicazione e durata del CCID; - posizioni dirigenziali esonerate dal diritto di sciopero; - pari opportunità; - modalità applicative per la tutela nei luoghi di lavoro; - criteri generali per la ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato; - correlazione tra retribuzione di risultato e specifici incentivi; - orario di lavoro; - disciplina incarichi ad interim.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>APPARENTE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ACQUISITO AL PROTOCOLLO COMUNALE N. 35336 DEL 06/10/2017</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con DGC n. 196 del 17.11.2016 (e con DGC n. 182 del 17.08.2017 è stata approvata la relativa relazione)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con DGC n. 20 del 24.02.2016



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10, commi 6 e 8 del D.Lgs. 33/2013?  <b>Si, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Si, in data 01.08.2017</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b>  Il presente CCID normativo riapprova in larga parte il contenuto del precedente CCID stipulato nel 2013, stante che, allo stato attuale, la disciplina normativa e contrattuale è rimasta sostanzialmente invariata. Sono state apportate modifiche al criterio di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e alla disciplina degli incarichi ad interim.</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'approvare il nuovo CCID normativo è stato ripreso gran parte del contenuto del precedente contratto normativo. La parte più rilevante ed innovativa della disciplina contenuta nell'accordo riguarda, in modo particolare, la ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali ad interim.

Nello specifico l'articolato normativo prevede quanto segue:

- all'art. 1 viene definito l'ambito e la validità del contratto;
- all'art. 2 viene definito l'ambito di applicazione del contratto;
- all'art. 3 viene disciplinato l'esonero dal diritto di sciopero per talune posizioni dirigenziali;
- all'art. 4 viene trattata la materia delle pari opportunità;
- all'art. 5 vengono previste norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche;
- all'art. 6 viene dato atto della disciplina sulle coperture assicurative;
- agli artt. 7 e 8 vengono indicati i criteri di ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- all'art. 9 viene dato atto degli effetti economici conseguenti al conferimento al dirigente di un nuovo incarico;
- all'art. 10 vengono previsti i criteri relativi alle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, CCNL Area della Dirigenza del 23/12/1999;
- all'art. 11 viene indicato il periodo massimo di un incarico ad interim e il compenso aggiuntivo spettante;
- all'art. 12 viene disciplinata la composizione del Comitato dei Garanti;
- all'art. 13 vengono inserite disposizioni integrative sull'Orario di lavoro dei dirigenti;
- all'art. 14 vengono previste norme finali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte omessa, in quanto il nuovo CCID sottoscritto ha carattere normativo e non disciplina la destinazione del Fondo 2017 che dovrà essere regolato dallo specifico accordo di ripartizione annuale.

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 259/2011 e ss.mm.ii). Le modifiche apportate al nuovo CCID sono volte ad attribuire un maggiore peso alla retribuzione legata ai risultati conseguiti e, conseguentemente, a premiare il merito e la qualità delle prestazioni del personale dirigenziale.

Infatti, sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 del nuovo CCID normativo, a decorrere dal 1° gennaio 2018 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato viene ripartito secondo le seguenti percentuali, stimabili in:

- indennità di posizione 76%;
- indennità di risultato 24%.



A tali somme si aggiungono le quote derivanti da compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

E) Attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del nuovo CCID normativo triennio 2017/2019 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono state rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3 bis, 3 quinquies dello stesso articolo 40 del D.Lgs. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D.Lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti e di definizione degli ambiti competenziali nonché un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. Inoltre, ci si attende il miglioramento delle prestazioni del personale dirigenziale in conseguenza dell'incremento della quota di retribuzione di risultato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa 2017/2019 – ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione tecnico-finanziaria****

Il presente accordo non disciplina la destinazione annuale del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, oggetto di separato accordo.

Gubbio, 25/09/2017



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

Raoul Caldarelli