

Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – 2016, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 20.09.2017 Accordo per l'utilizzo risorse Fondo Dirigenti anno 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DGC n. 163 dell'11.12.2014 e DGC n. 199 del 17.11.2016 Presidente : Dott. Ernesto Barocci – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Ing. Raffaele Santini – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali, DIREL (Confedir), DIRER (Confedir), FP CIDA Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL FPL, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i> <b>LE PARERE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ACQUISITO AL PROTOCOLLO COMUNALE N. 35295 DEL 06/10/2017</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con DGC n. 196 del 17.11.2016 (e con DGC n. 182 del 17.08.2017 è stata approvata la relativa relazione)</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con DGC n. 20 del 24.02.2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <b>Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 01.08.2017</b>



Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa prevede le modalità di ripartizione tra risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (non collegate a particolari istituti) ammontano ad € 33.556,26 mentre le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano ad € 113.129,69 e le quote per la progettazione sono pari ad € 5.758,17.

B) Attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 rispetto ai vincoli legislativi e dalle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono state rispettate le indicazioni dell'art. 5. Comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3 bis, 3 quinquies dello stesso articolo 40 del D.Lgs. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D.Lgs 150/2009.

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione	€ 113.129,69
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato	€ 33.556,26
Somme rinviate	€ 68.281,72
Quote per la progettazione	€ 5.758,17
<b>Totale</b>	<b>€ 220.725,84</b>

D) effetti abrogativi impliciti

=====

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259/2011 e ss.mm.ii)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti e di definizione degli ambiti competenziali nonché un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. Il Fondo viene definito in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – 2016, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato.**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 162.102,27
Risorse variabili	€ 58.623,57
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 220.725,84</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 90.842,70 (importo fondo ante 1999 ex art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999).

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 10.837,71
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 11.218,89
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 10.528,83
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	€ 7.296,60
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 l. g ccnl 98-01)	€ 9.067,12
Incr dot org/riorg stab serv (art. 26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	€ 42.768,17
Decurtazione art. 71 D.L. 112 (ritenute per malattia)	=====
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	- € 20.141,82
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	-€ 315,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	=====
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	=====
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	=====
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 52.865,40
Incentivo recupero ICI	=====
Quote per la progettazione - CCNL 23/12/1999 art 26 c. 1 lett. e	€ 5.758,17



**NOTA ESPLICATIVA SULL'INCREMENTO EFFETTUATO AI SENSI DELL'ART. 26 C. 3 DEL CCNL 31/12/1999.**

Le parti hanno verificato la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23-12-1999, dando atto che l'importo attuale, pari a € 42.768,17 complessivi, corrisponde al quadro attuale delle competenze, del grado di responsabilità e di complessità gestionale della dirigenza.

L'incremento si riferisce alle successive riorganizzazioni e incrementi di responsabilità riassunti nella seguente tabella:

IMPORTO INTEGRAZIONE	IMPORTO TOTALE	ANNO	PROVV.	MOTIVAZIONI EVENTUALI INTEGRAZIONI E NOTE
95.469,12	95.469,12	2000		Riorganizzazione complessiva dell'Ente comportante un aumento dei servizi gestiti DGC 257/2000
- 14.271,92	81.197,20	2007		Riduzione di €14.271,92 a seguito della esternalizzazione del Settore farmacia comportando una diminuzione delle competenze e dei servizi svolti direttamente dall'amministrazione.
- 38.429,03	42.768,17	2010		Decremento fondo a valere dall'anno 2010 a seguito di riduzione delle competenze e dei servizi gestiti dall'Ente
	<b>42.768,17</b>			<b>TOTALE</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	€ 20.141,81
Dec fondo parte fissa (art.9, c. 2bis L.122/10)	€ 315,93
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>€ 20.457,74</b>
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	=====
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 20.457,74</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 162.418,20
Risorse variabili	€ 58.623,57
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 221.041,77</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 315,93
Decurtazione risorse variabili	=====
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 315,93</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 162.102,27
Risorse variabili	€ 58.623,57
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 220.725,84</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 118.887,86 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 113.129,69
Incentivi per la progettazione	€ 5.758,17
<b>Totale</b>	<b>€ 118.887,86</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.556,26 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 33.556,26
<b>Totale</b>	<b>€ 33.556,26</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	€ 68.281,72
<b>Totale</b>	<b>€ 68.281,72</b>

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 118.887,86
Somme regolate dal contratto	€ 33.556,26
Somme ancora da regolare	€ 68.281,72
<b>Totale</b>	<b>€ 220.725,84</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 1999 (art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999)	90.842,70	90.842,70	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	10.837,71	10.837,71	0,00
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	11.218,89	11.218,89	0,00
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	10.528,83	10.528,83	0,00
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	7.296,60	7.296,60	0,00
Ria e mat.ec.pers.cess.(art. 26 c. 1 l.g ccnl 98-01)	9.067,12	9.067,12	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	42.768,17	42.768,17	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>182.560,02</b>	<b>182.560,02</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Progettazioni	5.758,17	3.461,29	2.296,88
Somme non utilizzate anno precedente	52.865,40	46.915,39	5.950,01
Recupero ex art. 4 D.L. 16/2014	-	-	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>58.623,57</b>	<b>50.376,68</b>	<b>8.246,89</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	20.141,82	20.141,82	0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	-	-	-
Decurtazioni risorse fisse	315,93	315,93	0,00
Altro - art. 71 D.L. 112/2008	-	-	-
Altro - art. 26 c. 3	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>20.457,75</b>	<b>20.457,75</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	182.560,02	182.560,02	0,00
Risorse variabili	58.623,57	50.376,68	8.246,89
Decurtazioni	-20.457,75	-20.457,75	0,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>220.725,84</b>	<b>212.478,95</b>	<b>8.246,89</b>



**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del Fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Retribuzione di posizione	113.129,69	113.749,35	- 619,66
Incentivi per la progettazione	5.758,17	3.461,29	2.296,88
<b>Totale</b>	<b>118.887,86</b>	<b>117.210,64</b>	<b>1.677,22</b>

<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Retribuzione di posizione	-	-	-
Retribuzione di risultato	33.556,26	37.487,15	- 3.930,89
Recupero ex art. 4 D.L. 16/2014	0,00	4.915,76	- 4.915,76
<b>Totale</b>	<b>33.556,26</b>	<b>42.402,91</b>	<b>- 8.846,65</b>

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro (somme non utilizzate e rinviate)	68.281,72	52.865,40	15.416,32
<b>Totale</b>	<b>68.281,72</b>	<b>52.865,40</b>	<b>15.416,32</b>

<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	118.887,86	117.210,64	1.677,22
Regolate dal decentrato	33.556,26	42.402,91	- 8.846,65
Ancora da regolare	68.281,72	52.865,40	15.416,32
<b>Totale</b>	<b>220.725,84</b>	<b>212.478,95</b>	<b>8.246,89</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono suddivise per centri di costo di imputazione di ciascun dirigente ed imputate in capitoli di spesa del personale accomunati dallo stesso capitolo (10). Le somme stanziare per la dirigenza a fronte di attività extraistituzionali (progettazioni) sono anch'esse appostate su specifici capitoli e centri di costo.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e risultato è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010 come successivamente modificato dal DPR 122/2013 e dalla L. 27.12.2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come stabilito dall'Amministrazione con determinazione n. 1869 del 7/12/2016 è quindi di € 220.725,84.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

- Capitoli di bilancio 10 (trattamento fondamentale), 11 (Cpdel- INAIL), 12 (INADEL – TFR) e 1190 (IRAP), Centri di Costo di rispettiva imputazione dei singoli dirigenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 214.967,67
- Quote progettazioni: € 5.758,17

Gubbio, 25/10/2017



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone

Dott. Raoul G.L. Caldarelli