

# COMUNE DI GUBBIO

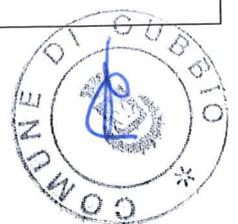
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999 (ora artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), sui criteri per il nuovo regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche – Comparto non dirigenziale Funzioni Locali

## Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 12.03.2019 Accordo sulle materie sotto indicate
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: DGC n. 153 del 09.08.2018 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott. Vincenzo Russo – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali RSU aziendale Firmatarie della preintesa: FP CGIL, UIL FPL, CISL FP e RSU aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente Comparto Funzioni Locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Sottoscrizione accordo definitivo sui criteri per il nuovo regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo - &gt; PRAEAG COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ACQUISITO AL PROTOCOLLO COMUNALE n. 30306/2019</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo - &gt; raccomandazione sull'efficacia ex munc del regolamento, come specificato nel forere</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con DGC n. 109 del 01.06.2018 e con DGC n. 64 del 29.03.2019 è stata approvata la relativa relazione</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020 è stato approvato con DGC n. 22 del 01.02.2018</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 27.03.2019 (prot. n. 12802/2019)</b>



**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le disposizioni riguardano gli aspetti normativi connessi ai criteri per il nuovo regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche, secondo lo schema seguente:

**RIPARTIZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LE FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113, D.LGS. 50/2016**

Criteri per la ripartizione del fondo per incentivare le funzioni di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50 /2016 e sue successive modifiche e integrazioni.

**OPERE E LAVORI**

<b>Prestazione</b>	<b>Titolare dell'incarico</b>
1) Responsabile unico del procedimento/responsabile dei lavori	30,00%
2) Programmazione della spesa per investimenti	5,00%
3) Valutazione preventiva dei progetti	2,00%
4) Predisposizione e controllo bandi e procedure di gara	12,00%
5) Direzione lavori e Coordinamento sicurezza in fase esecutiva	44,00%
6) Collaudo/Certificato di regolare esecuzione lavori	7,00%
Totale	100,00%

**FORNITURE E SERVIZI**

<b>Prestazione</b>	<b>Titolare dell'incarico</b>
1) Responsabile unico del procedimento	30,00%
2) Programmazione della spesa (solo investimenti)	5,00%
3) Valutazione preventiva dei progetti	2,00%
4) Predisposizione e controllo bandi e procedure di gara	13,00%
5) Direzione dell'esecuzione del contratto	38,00%
6) Verifica conformità/Collaudo	12,00%
Totale	100,00%

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse che verranno utilizzate saranno oggetto di specifici accordi in sede di contrattazione annuale decentrata.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011).



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:  
Il presente accordo non prevede progressioni economiche orizzontali..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale  
Miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

---

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999 (ora artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), sui criteri per il nuovo regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche – Comparto non dirigenziale Funzioni Locali

### **Relazione tecnico-finanziaria**

Non occorre relazione tecnico-finanziaria, in quanto l'accordo di cui all'oggetto della presente relazione ha natura normativa, venendo poi rinviata alla contrattazione annuale, nell'ambito degli accordi sulla destinazione del fondo risorse decentrate, l'attuazione degli aspetti economici connessi all'esecuzione del nuovo regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche.

Gubbio, \_\_\_\_\_

8/04/2019



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

*R. Caldarelli*