

COMUNE DI GUBBIO
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 – Comparto non dirigenziale Funzioni Locali

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 23.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DGC n. 221 del 16.12.2020 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott.ssa Daniela Franceschetti – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle convocate): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali RSU aziendale Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP e RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina relativa alla contrattazione integrativa sulle materie di seguito descritte: - Preintesa per la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2020 Comparto non dirigenziale Funzioni Locali; - Stipula, nelle more della fase negoziale per la stipula nuovo CCID normativo in armonia con quanto previsto dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018, in corso di istruttoria, di apposito “accordo ponte” per consentire l’ultrattività, anche per l’anno 2020, del CCID dell’Ente stipulato in data 31.10.2017
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all’esame del CCID da parte dell’organo di controllo</i> PARENTE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE n. 45/2021) acquisito al protocollo comunale n. 16348/2021
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all’esame del CCID da parte dell’organo di controllo</i> NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con DGC n. 123 del 04.08.2020 (Piano Esecutivo di Gestione – PEG/PDO/PP) 2020 – Adozione (art. 169 Tuel) e successiva DGC n. 207 del 25.11.2020 – Piano della Performance/Obiettivi anno 2020. Verifica intermedia e provvedimenti conseguenti



di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, con DGC. n. 29 del 29.01.2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020/2022 – Esame ed Approvazione
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, l'ultima validazione è stata fatta dal NIV in data 22.05.2020 prot. n. 18242 e successiva integrazione in data 25.05.2020 prot. n. 18445
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – articolato del CCID normativo:

Disciplina relativa alla contrattazione integrativa sulle materie di seguito descritte:

- Preintesa per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2020: in data 23 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo di preintesa per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente come da allegato verbale;
- Stipula, nelle more della fase negoziale per la stipula nuovo CCID normativo in armonia con quanto previsto dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018, in corso di istruttoria, di apposito "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche per l'anno 2020, del CCID dell'Ente stipulato in data 31.10.2017;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

La preintesa sottoscritta non comporta alcun incremento del Fondo, stante anche la previsione contrattuale del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che all'art. 67, c. 1 prevede che <<A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative>>. Le risorse del Fondo decentrato nell'anno 2020 vengono calcolate al netto delle risorse destinate all'area delle posizioni organizzative che vengono calcolate e imputate direttamente al bilancio di esercizio dell'Ente. Si evidenzia che il presente accordo non comporta incremento delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che rimane pari all'importo storicamente consolidato. Si da altresì atto che viene rispettato il limite posto dalla normativa vigente al Fondo per le risorse decentrate.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011 e ss.mm.ii.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si dà atto che per l'anno 2020 non sono state effettuate progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate anno 2020 è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale ed al sistema di valutazione dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Gubbio, 13 aprile 2021



Il Dirigente del Settore
Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici
Dott.ssa Daniela Franceschetti

Daniela Franceschetti