

COMUNE DI GUBBIO

(Provincia di Perugia)

PREINTESA

✓ Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.04.2015 Accordo per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti.
Periodo temporale di vigenza		Anni 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica DGC n. 163 dell' 11.012.2014 Presidente : Dott. Ernesto Barocci - Segretario generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli Ing. Raffaele Santini Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse fondo anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso di acquisizione:
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20.11.2014 modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 11.12.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10, commi 6 e 8 del D.Lgs. 33/2013 SI La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di acquisizione:



Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa prevede le modalità di ripartizione tra risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (non collegate a particolari istituti) ammontano ad € 31.520,40 mentre le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano ad € 113.749,35 e le quote per la progettazione sono pari ad € 7.740,11.

B) Attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014 rispetto ai vincoli legislativi e dalle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono state rispettate le indicazioni dell'art. 5. Comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3 bis, 3 quinquies dello stesso articolo 40 del D.Lgs. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D.Lgs 150/2009

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione	€ 113.749
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato	€ 31.521
Somme rinviate	€ 47.309
Altro (quote per la progettazione)	€ 7.740
Totale	€ 200.319

D) effetti abrogativi impliciti

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259/2011 e ss.mm.ii)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti e di definizione degli ambiti competenziali nonché un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. Il fondo viene definito in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



PREINTESA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 162.102
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	====
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 38.217
Totale risorse	€ 200.319

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 90.842,70 (importo fondo ante 1999 ex art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999).

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

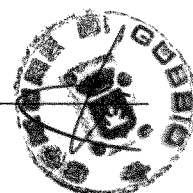
Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 10.838
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 11.219
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 10.529
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	€ 7.297
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 l. g ccnl 98-01)	€ 9.067
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	€ 42.768
Decurtazione art. 71 D.L. 112 (ritenute per malattia)	-€ ====
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	-€ 20.142
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	-€ 316

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	€ ====
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	€ ====
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	€ ====
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 30.477
Incentivo recupero ICI	€ ====
Quote per la progettazione - CCNL 23/12/1999 art 26 c. 1 lett. e	€ 7.740



NOTA ESPLICATIVA SULL'INCREMENTO EFFETTUATO AI SENSI DELL'ART. 26 C. 3 DEL CCNL 31/12/1999.

Le parti hanno verificato la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23-12-1999, dando atto che l'importo attuale, pari a € 42.768 complessivi, corrisponde al quadro attuale delle competenze, del grado di responsabilità e di complessità gestionale della dirigenza.

L'incremento si riferisce alle successive riorganizzazioni e incrementi di responsabilità riassunti nella seguente tabella:

IMPORTO INTEGRAZIONE	IMPORTO TOTALE	ANNO	PROVV.	MOTIVAZIONI EVENTUALI INTEGRAZIONI E NOTE
95.469	95.469	2000		Riorganizzazione complessiva dell'Ente comportante un aumento dei servizi gestiti DGC 257/2000
- 14.272	81.197	2007		Riduzione di €14.271,92 a seguito della esternalizzazione del Settore farmacia comportando una diminuzione delle competenze e dei servizi svolti direttamente dall'amministrazione.
-38.429	42.768	2010		Decremento fondo a valere dall'anno 2010 a seguito di riduzione delle competenze e dei servizi gestiti dall'Ente
	42.768			TOTALE

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

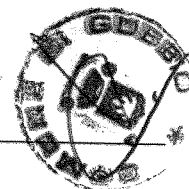
Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	€ 20.142
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	€ 316
Dec art. 71 D.L. 112 (ritenute malattia)	€ ===
Totale riduzioni di parte stabile	€ 20.458
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	€ ===
Totale generale riduzioni	€ 20.458

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 162.418
Risorse variabili	€ 38.217
Totale fondo tendenziale	€ 200.635
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 316
Decurtazione risorse variabili	€ ===
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 316
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 162.102
Risorse variabili	€ 38.217
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 200.319

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 121.489 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 113.749
Incentivi per la progettazione	€ 7.740
Totale	€ 121.489

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.520 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 31.520
Totale	€ 31.520

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	€ 47.310
Totale	€ 47.310

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 121.489
Somme regolate dal contratto	€ 31.520
Somme ancora da regolare	€ 47.310
Totale	€ 200.319

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

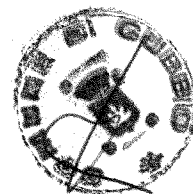
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 1999 (art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999)	90.842,70	90.842,70	0	90.842,70
Incrementi contrattuali				
Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	10.837,71	10.837,71	0	10.837,71
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	11.218,89	11.218,89	0	11.218,89
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	10.528,83	10.528,83	0	10.528,83
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	7.296,60	7.296,60	0	7.296,60
Ria e mat.ec.pers.cess.(art. 26 c. 1 l.g ccnl 98-01)	9.067,12	9.067,12	0	9.067,12
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	42.768,17	42.768,17	0	42.768,17
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	182.560,02	182.560,02	0	182.560,02
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	-	-	-	-
Incentivo recupero ICI	-	-	-	-
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	-	-	-	-
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	-	-	-	-
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	-	-	-	-
Totale risorse soggette all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (da raffrontare col corrispondente valore anno 2010)	162.418,20	119.650,00	- 315,93	162.102
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Progettazione / avvocatura	7.740,11	15.383,90	-7.643,79	28.915,52
ISTAT	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	30.476,87	56.096,59	- 25.619,72	0
Altro	0	0	0	0
Totale risorse variabili				
Totale	38.216,98	71.480,49	- 33.263,51	28.915,52
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	20.141,82	20.141,82	-	20.141,82
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	315,93	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili	-	-	-	-
Altro - art. 71 D.L. 112/2008	-	-	-	315,93
Altro - art. 26 c. 3	-	42.768,17	-	-
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	20.457,75	62.909,99	-42.452,21	20.457,75
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	182.560,02	182.560,02	0	182.560,02



Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse variabili	38.216,98	71.480,49	-33.263,51	28.915,52
Decurtazioni	-20.457,75	-62.909,99	- 42.452,24	20.457,75
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	200.319,25	191.130,52	+ 9.188,73	191.017,79

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	113.749,35	113.749,35	0	113.079,44
Incentivi per la progettazione	7.740,11	15.383,90	-7.643,79	28.915,52
Totale	121.489,46	129.133,25	-7643,79	141.994,96
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	0	0	0	0
Retribuzione di risultato	31.520,40	31.520,40	0	31.520,40
Altro				
Totale	31.520,40	31.520,40		31.520,40
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (somme non utilizzate e rinviate)	47.309,39	30.476,87	+16.832,52	17.502,43
Totale	47.309,39	30.476,87	+16.832,52	17.502,43
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	121.489,46	129.133,25	-7.643,79	141.994,96
Regolate dal decentrato	31.520,40	31.520,40	0	31.520,40
Ancora da regolare	47.309,39	30.476,87	+16.832,52	17.502,43
Totale	200.319,25	191.130,52	+ 9.188,73	191.017,79

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

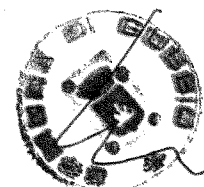
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono suddivise per centri di costo di imputazione di ciascun dirigente ed imputate in capitoli di spesa del personale accomunati dallo stesso capitolo (10). Le somme stanziare per la dirigenza a fronte di attività extraistituzionali (progettazioni) sono anch'esse appostate su specifici capitoli e centri di costo. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e risultato è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010 come successivamente modificato dal DPR 122/2013 e dalla L. 27.12.2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014):

2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.



Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, alla luce del criterio introdotto con il parere ARAN n. 5401 del 13 Maggio 2013, ed avvalorato dalle impostazioni del kit informatico contenuto nella Scheda Informativa 2 del Conto annuale del personale per l'anno 2013 (annualità 2012) predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (V. circ. R.G.S. del 26 Aprile 2013, n. 21), le cui risultanze vengono di seguito riportate:

Fondo 2014	191.017
Fondo Anno Corrente	200.319
Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS12/2011	0,00
Riduzione fondo parificazione 2010 – art. 9 c. 2bis L. 122/2010	316
Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2 – bis L. 122/2010 (es, economie, progettazioni ecc.)	28.916
Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2 – bis L. 122/2010 (es, economie, progettazioni ecc.)	38.217
Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9 c.2bis L. 122/2010	200.320

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come stabilito dall'Amministrazione con determinazione n. 1287 del 19/12/2014 è quindi di € 200.319,25.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

- Capitoli di bilancio 10 (trattamento fondamentale), 11 (Cpdel- INAIL), 12 (INADEL – TFR) e 1190 (IRAP), Centri di Costo di rispettiva imputazione dei singoli dirigenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 192.579,14
- Quote progettazioni: € 7.740,11

Gubbio, 15/07/2015



Il Dirigente del Settore Affari Generali
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

Raoul G.L. Caldarelli