

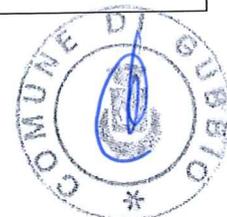
COMUNE DI GUBBIO
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999 (ora artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019
– Comparto non dirigenziale Funzioni Locali

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 19.12.2019 Accordo sulle materie sotto indicate.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCID
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: DGC n. 237 del 15.11.2019 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott.ssa Daniela Franceschetti – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle convocate): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali RSU aziendale Firmatarie della preintesa: FP CGIL, UIL FPL, CISL FP e RSU aziendale
Soggetti destinatari	Personale non dirigente – Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina relativa alla contrattazione integrativa sulle materie di seguito descritte: - Presa d'atto costituzione Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019; - Preintesa per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019; - Stipula, nelle more della fase negoziale per la stipula nuovo CCID normativo in armonia con quanto previsto dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2019, in corso di istruttoria, di apposito "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche per l'anno 2019, del CCID dell'Ente stipulato in data 31.10.2017; - Accordo sui criteri generali finalizzato alla regolamentazione della nuova disciplina dei compensi per recupero evasione IMU e TARI; - Condivisione del contenuto sulla modalità di budgettizzazione dell'indennità di cui all'art. 16 del vigente CID;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i> PARADE COLLEGIO DEI REVISORI DEI COSTI (VERBALE N. 20/2018) acquisito e protocollo comunale n. 16144/2020
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>



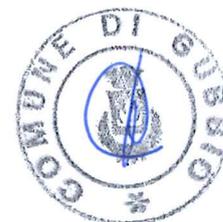
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 44 del 08.03.2019 e n. 229 del 04.11.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione a cui è organicamente unificato il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 – Piano Dettagliato degli Obiettivi di Gestione 2019.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013? Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con DGC n. 18 del 31.01.2019 che ha approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 27.03.2019 (prot. n. 12802/2019)
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – articolato del CCID normativo:

Disciplina relativa alla contrattazione integrativa sulle materie di seguito descritte:

- Presa d'atto costituzione Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019: come da Determinazione n. 2389 del 18.12.2019 e n. 2400 del 19.12.2019, allegati "A" e "B" alla presente relazione.
- Preintesa per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019: in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto l'accordo di preintesa per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente come da allegato verbale (allegato "C") per l'anno 2019;
- Stipula, nelle more della fase negoziale per la stipula nuovo CCID normativo in armonia con quanto previsto dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2019, in corso di istruttoria, di apposito "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche per l'anno 2019, del CCID dell'Ente stipulato in data 31.10.2017; in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche per il 2019, del CCID dell'Ente stipulato in data 13.10.2017, secondo le modalità meglio descritto nell'allegato "C" alla presente relazione;
- Accordo sui criteri generali finalizzato alla regolamentazione della nuova disciplina dei compensi per recupero evasione IMU e TARI di cui all'allegato "C" alla presente relazione (allegato B del verbale del 19.12.2019);
- Condivisione del contenuto sulla modalità di budgettizzazione dell'indennità di cui all'art. 16 del vigente CIDD: in data 19 dicembre 2019 è stata condivisa una linea interpretativa sulle modalità di budgettizzazione dell'indennità di cui all'art. 16 del CID così come specificatamente dettagliate all'allegato "C" della presente relazione (allegato C del verbale del 19.12.2019).



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

La preintesa sottoscritta non comporta alcun incremento del Fondo, stante anche la previsione contrattuale del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che all'art. 67, c. 1 prevede che <<A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative>>. Le risorse del Fondo decentrato nell'anno 2019 vengono calcolate al netto delle risorse destinate all'area delle posizioni organizzative che vengono calcolate e imputate direttamente al bilancio di esercizio dell'Ente. Si evidenzia che il presente accordo non comporta incremento delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che rimane pari all'importo storicamente consolidato. Si dà altresì atto che viene rispettato il limite posto dalla normativa vigente al Fondo per le risorse decentrate.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011 e ss.mm.ii.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si dà atto che per l'anno 2019 sono state effettuate progressioni economiche orizzontali, sulla base degli accordi firmati in data 13.10.2017 e in data 16.04.2019, secondo criteri di meritocrazia e selettività prevedendo una valutazione fondata sui risultati di performance conseguiti nel triennio precedente all'anno di valutazione e prevedendo un numero di progressioni economiche complessivamente comunque non superiore al 50% degli aventi diritto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate anno 2019 è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale ed al sistema di valutazione dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Gubbio, 30/04/2020



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

R. Caldarelli