

COMUNE DI GUBBIO
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999 (ora artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e progressioni economiche orizzontali 2019 – Comparto non dirigenziale Funzioni Locali

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2326 del 21.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	571.457,58
Risorse variabili	27.867,79
Totale risorse	599.325,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Conformemente a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori e pari a € 657.798,36.

Da questo importo sono stati sottratti € 96.638,23 del fondo destinato nel 2017 al personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative, che viene ora finanziato a carico del bilancio e non più del fondo.

L'importo stabilmente confermato per il 2018 e per gli anni successivi è quindi di € 561.160,13.

A tale importo vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie per l'annualità 2018 stabiliti dal CCNL 2016-2018 (art. 67, c. 2, lett. b)	8.218,10
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2, lett. c)	2.079,35



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, c. 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge - compensi professionali avvocatura - sentenze spese legali c/o ente	25.000,00
Art. 67, c. 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge - compensi professionali avvocatura - sentenze spese legali c/o parte soccombente	0,00
Art. 67, c. 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge - liquidazione incentivo progettazione interna - dato espresso in termini di cassa	1.680,38
Art. 67, c. 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge compensi rilevazioni Istat	43,48
Art. 67, c. 3, lett. d) RIA e assegni ad personam personale cessato nel 2017 - frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	1.143,57
Art. 67, c. 4 integrazione max 1,2% monte salari 1997	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	=====
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=====
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi (Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.)	24.446,00
Decurtazione del fondo art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	14.843,79
Totale decurtazioni	32.289,79

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	571.457,58
Risorse variabili	27.867,79
Totale fondo tendenziale	599.325,37
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	39.289,79
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	560.035,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 446.733,47 relative a:

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	191.616,64
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche con effetto dal 01.01.2018	35.301,64
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	102.506,81
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	26.680,38
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat	43,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.700,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	85.809,44
Art. 17 c. 2 lett. c) – ex indennità posizione e staff VIII q.f.	774,72

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 13.10.2017 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.302,11 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	28.800,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	84.502,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	446.733,47
Somme regolate dal contratto	113.302,11
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	560.035,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 571.457,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo scuole materne, indennità di direzione) ammontano a € 278.200,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si da atto che per l'anno 2018 sono state effettuate progressioni economiche orizzontali, secondo le modalità stabilite nell'accordo sindacale del 13.10.2017, nella misura di € 35.301,64 e che per l'anno 2019 verranno ugualmente effettuate progressioni economiche orizzontali secondo quanto previsto nel citato accordo sindacale del 13.10.2017 e nell'accordo sindacale in corso di definizione, oggetto della presente relazione. Tale quota può essere allo stato attuale solo oggetto di stima (circa € 40.000,00), tenuto conto del valore complessivo impegnato nel 2018 per le progressioni economiche orizzontali effettuate. La stima citata ha completa capienza nella parte stabile del Fondo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

(NON compilato per non paragonabilità dei due criteri di calcolo. In attesa di eventuali adeguamenti della modulistica da parte della relazione da parte della R.G.S.)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

(NON compilato per non paragonabilità dei due criteri di calcolo. In attesa di eventuali adeguamenti della modulistica da parte della relazione da parte della R.G.S.)

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli e articoli di spesa specificatamente finalizzati all'erogazione delle somme del Fondo, strutturati per centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

	Anno 2016	Anno 2018
Quota fondo rilevante ai fini della verifica del limite	646.731,49	646.731,49
Quota fondo non rilevante ai fini della verifica del limite	21.732,63	9.942,32
Importo totale	668.464,12	656.673,81

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione 2326 del 21.12.2018 è quindi di € 560.035,58.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

- Capitoli di bilancio: 10 (trattamento fondamentale) e 54 (trattamento premiante) dei centri di costo di rispettiva imputazione dei singoli dipendenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 278.200,80
- capitolo 9004: € 43,84
- capitolo 51 centri di costo 222, 890 e 958: € 1.680,38
- capitolo 51 centro di costo 330: € 25.000,00
- capitolo 51 centro di costo 400: € 76.924,41
- capitoli 50 e 52 centro di costo 70: € 154.853,75
- capitolo 55 centro di costo 70: € 23.332,40

Gubbio, 8/04/2019



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

Raoul G.L. Caldarelli