

**COMUNE DI GUBBIO**  
**PROVINCIA DI PERUGIA**

**IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2022) –  
Area della Dirigenza sottoscritta in data 07/12/2022**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'annualità 2022, in applicazione delle disposizioni CCNL 17.12.2020, è stato costituito secondo gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 05/12/2022. In particolare, con Determinazione Dirigenziale n. 2426 del 05.12.2022, è stato costituito negli importi indicati nei prospetti che seguono.

Il suddetto Fondo è stato costituito in base al CCNL 17.12.2020 che prevede all'art. 57 nuove modalità per la costituzione del Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente che sono entrate in vigore dall'anno 2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2020 di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL relativo al personale dell'Area dirigenziale triennio 2016/2018 del 17/12/2020 è stato quantificato per una somma pari ad €162.364,94.

Tale importo è già comprensivo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato fino al 31 dicembre 2020 e della decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Incrementi esplicitamente inglobati in sede di Ccnl

Sono confluite in tale importo unico annuale ai sensi dell'art. 57, c. 2 lettera a) CCNL 17/02/2020 per €162.364,94 tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno, come di seguito specificato:



RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2020 (Art. 57 CCNL 2016-2018)		IMPORTI
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, lett. a)	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	90.843,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.3	Incremento dotazione organica/Riorganizzazione stabile dei servizi	42.768,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, lett. g)	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	9.067,12
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	0,00
CCNL 12/02/2002 (biennio econom.2000/2001 art.1, c3, lett. e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 6 dirigenti)	-20.142,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003 art.23, comma 1)	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 7 dirigenti)	3.640,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003 art.23, comma 3)	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	5.869,61
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005 art. 4, comma 1)	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 7 dirigenti)	8.008,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005 art. 4, comma 4)	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	3.410,11
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007 art.16, comma 1)	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 7 dirigenti)	3.348,80
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007 art. 16, comma 4)	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2008 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	7.491,91
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009 art.5, comma 1)	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 7 dirigenti)	4.277,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009 art. 5, comma 4)	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	3.783,39
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>162.364,94</b>
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. nr. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di € 400.000,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2020 (ex Art. 57 CCNL 2016-2018)</b>		<b>162.364,94 a)</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per l'anno 2022:

CCNL 17/12/2020 (triennio 2016/2018) art. 56, comma 1 ad integrazione del fondo	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (da conto annuale trasmesso € 366.372,00). <b>Detto incremento è da considerarsi in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d. Lgs. 75/2017, come previsto dal D.L. 135/2018, art. 11, co. 1 lett. a)</b>	b)	€ 5.605,49
CCNL 17/12/2020 (triennio 2016/2018) art. 57, comma 2 lett. a)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno.- Per l'anno 2022 integrare di € 357,00 per effetto della cessazione avvenuta nell'anno 2021 di un dirigente	c)	€ 357,00
<b>Totale importo unico risorse certe e stabili</b>		<b>(d=a+b+c)</b>	<b>€ 168.327,43</b>
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	la costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2022 non può essere superiore a quella calcolata per l'anno 2016, pari ad € 162.364,94, pertanto occorre operare una decurtazione di € 357,00 al fine di rimanere entro il suddetto limite e sommare l'incremento di € 5.605,49 per effetto dell'art. 56 del CCNL del 17/12/2020 da considerarsi in deroga al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017, come previsto dal DL n. 135/2018, art. 11, comma 1 lett. a);	e)	-€ 357,00
<b>Totale importo unico risorse certe e stabili</b>		<b>(f=d-c)</b>	<b>€ 167.970,43</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del personale dirigente dell'anno 2022 prevede risorse integrative variabili con riferimento a quanto disposto dall'art. 57 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 17.12.2020 per euro 911,88 relative agli incentivi per la gestione delle entrate (articolo 1 comma 1091 Legge 145/2018).



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo  
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione Fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	0,00
Riduzione Fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 incremento dovuto alla RIA del Dirigente cessato nel 2021 e portato in detrazione per non superare il limite del Fondo 2016	357,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>357,00</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	167.970,43
Risorse variabili	911,88
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>168.882,31</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 168.882,31 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	123.397,35
Retribuzione di Risultato	45.484,96
<b>Totale</b>	<b>168.882,31</b>



Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo ma derivanti dall'applicazione dei CCNL	168.882,31
Somme regolate dal contratto integrativo	0
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>168.882,31</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa saranno tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI vigente e in applicazione del sistema di valutazione del personale dirigente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Parte non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dall'anno 2020**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	162.364,94	167.970,43	167.970,43
Risorse variabili	0	0	911,88
Residui anni precedenti	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>162.364,94</b>	<b>167.970,43</b>	<b>168.882,31</b>



La suddetta differenza di €. 5.605,49 è dovuta al miglioramento contrattuale art. 56 comma 1 CCNL 17/02/2020 e di €. 911,88 per incentivi per la gestione delle entrate (articolo 1 comma 1091 Legge 145/2018), incrementi in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 16/11/2022 e costituito con determinazione dirigenziale n. 2426 del 05/12/2022 ed è imputato sui capitoli del bilancio 2022.

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla costituzione del Fondo dirigenti anno 2021 al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.

<b>FONDO DIPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE ANNO 2022</b>	168.882,31
Oneri riflessi 27%	45.598,00
Irap 8,5%	14.355,00
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>228.835,31</b>

La compatibilità economica e finanziaria dell'onere derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Ente è garantita dalla copertura offerta dagli importi previsti e impegnati a bilancio dell'Ente, come di seguito indicato:

- € 168.882,31 capitoli 10 e 54 dei centri di costo 100, 222, 660 e 880, capitolo 51 centro di costo 140 (Fondo della dirigenza) – per gli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo relativi al trattamento accessorio al "lordo dipendente" previsto;
- € 45.598,00 capitolo 11 e 12 dei centri di costo 100, 222, 660, 880, capitolo 51 centro di costo 140 – contributi obbligatori su fondo dirigenti;
- € 14.355,00 capitolo 1190 dei centri di costo 100, 222, 660, 880, capitolo 51 centro di costo 140 – Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su fondo dirigenti.

Gubbio, li 20/12/2022



La Dirigente  
del Settore Finanziario,  
Organizzazione e Servizi Strategici  
Dott.ssa Daniela Franceschetti