

# COMUNE DI GUBBIO

(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 – comparto non dirigenti.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 11.10.2018 Accordo sull'utilizzo Fondo delle risorse decentrate 2017 – Area non Dirigenti
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: DGC n. 153 del 09.08.2018 Presidente : Dott.ssa Claudia Bianchi – Segretario Generale Componenti: Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Dirigente Dott. Vincenzo Russo – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali RSU aziendale Firmatarie della preintesa: FP CGIL, UIL FPL e RSU aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione del Fondo delle risorse decentrate 2017 – Area non Dirigenti
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Da compilare con riferimento alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, in quanto la presente relazione è funzionale all'esame del CCID da parte dell'organo di controllo</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con DGC n. 257 del 18.12.2017 e con DGC n. 103 del 24.05.2018 è stata approvata la relativa relazione</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con DGC n. 16 del 09.02.2017</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		La Relazione della Performance è stata validata dal NIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 21.05.2018</b>



**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le disposizioni riguardano l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 e la quota delle risorse stabili del Fondo 2018 destinate alle progressioni economiche orizzontali da effettuare entro il 31.12.2018. Tale quota può essere allo stato attuale solo oggetto di stima (circa € 50.000,00), tenuto conto del valore complessivo impegnato nel 2017 per le progressioni economiche orizzontali effettuate (€ 46.080,51). La stima citata ha completa capienza nella parte stabile del Fondo.

Le risorse decentrate per la contrattazione integrativa vengono ripartite come da tabella allegata al verbale della preintesa (tabella destinazione risorse contrattazione integrativa).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	102.977,33
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	199.297,98
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	95.543,51
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	103.019,25
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	37.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	33.514,78
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat	69,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.700,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	614,25
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	87.019,88
Art. 17 c. 2 lett. c) – Ex indennità posizione e staff VIII q.f.	774,72
Altro	=====
Totale	<b>663.831,30</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Gubbio, 26-10-2018



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

# COMUNE DI GUBBIO

(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 – comparto non dirigenti.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2126 del 18.12.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	633.731,49
Risorse variabili	30.099,81
Totale risorse	663.831,30

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 426.269,95.

L'art. 31 – 2° comma del CCNL 2004, al primo capoverso stabilisce che: *“le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.”* Si tratta di voci di carattere stabile, automatico e che non dipendono dalle determinazioni dell'Amministrazione.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi già presenti nei fondi degli anni precedenti e già certificati dal Collegio dei Revisori:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	31.806,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	25.650,41
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 – Integrazione per conferimento incarichi alta professionalità – 0,20% monte salari 2001	10.260,17
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	25.163,77
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	31.685,58

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	91.578,58
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	16.526,96
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	=====
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====
Altro	=====



## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat	69,60
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	33.514,78
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====
Art. 15, comma 2	=====
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=====
Economie fondo anno precedente	693,94
Altro	=====

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	=====
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=====
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi (Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.)	24.446,00
Decurtazione del fondo art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	764,44
Totale riduzioni di parte stabile	25.210,44
<b>Parte variabile</b>	
Decurtazione del fondo art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	4.178,51
Totale riduzioni di parte variabile	=====
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>29.388,95</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	658.941,93
Risorse variabili	34.278,32
Totale fondo tendenziale	693.220,25
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.210,44
Decurtazione risorse variabili	4.178,51
Totale decurtazioni fondo tendenziale	29.388,95
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	633.731,49
Risorse variabili	30.099,81
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>668.464,12</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 523.853,97 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	87.019,88
Progressioni orizzontali	199.297,98
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	95.543,51
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	614,25
Indennità art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995	774,72
Indennità di turno, rischio e altre - art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 01.04.1999	103.019,25
Indennità di disagio - art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 01.04.1999	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.700,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat	69,60
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	33.514,78
Altro	=====
<b>Totale</b>	<b>523.853,97</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 13.10.2017 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 139.977,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	37.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	102.977,33

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	523.853,97
Somme regolate dal contratto	139.977,33
Destinazioni ancora da regolare	=====
<b>Totale</b>	<b>663.831,30</b>



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 633.731,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo scuole materne, indennità di direzione) ammontano a € 383.250,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si da atto che per l'anno 2017 sono state effettuate progressioni economiche orizzontali, secondo le modalità stabilite nell'accordo sindacale del 13.10.2017, nella misura di € 46.080,51 e che per l'anno 2018 verranno ugualmente effettuate progressioni economiche orizzontali secondo quanto previsto nel citato accordo sindacale del 13.10.2017 e nell'accordo sindacale in corso di definizione, oggetto della presente relazione. Tale quota può essere allo stato attuale solo oggetto di stima (circa € 50.000,00), tenuto conto del valore complessivo impegnato nel 2017 per le progressioni economiche orizzontali effettuate. La stima citata ha completa capienza nella parte stabile del Fondo.



**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	426.269,95	426.269,95	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	31.806,51	31.806,51	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	25.650,41	25.650,41	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	10.260,17	10.260,17	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	25.163,77	25.163,77	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	31.685,58	31.685,58	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	91.578,58	90.418,87	1.159,71
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	16.526,96	16.922,23	- 395,27
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>658.941,93</b>	<b>658.177,49</b>	<b>764,44</b>

<i>Risorse variabili</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1998-2001 (sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat)	69,60	90,83	- 21,23
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	33.514,78	34.460,26	- 945,48
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente	693,94	181,54	512,40
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>34.278,32</b>	<b>34.732,63</b>	<b>- 454,31</b>

<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7 - CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi (Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.)	-24.446,00	-24.446,00	0,00
Decurtazione del fondo art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 – parte stabile	-764,44	-	-764,44
Decurtazione del fondo art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017–parte variabile	-4.178,51	-	-4.178,51
Altro	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-29.388,95</b>	<b>-24.446,00</b>	<b>-4.942,95</b>

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	658.941,93	658.177,49	764,44
Risorse variabili	34.278,32	34.732,63	- 454,31
Decurtazioni	-29.388,95	-24.446,00	- 4.942,95
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>663.831,30</b>	<b>668.464,12</b>	<b>- 4.632,82</b>



**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del Fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto	87.019,88	87.091,36	-71,48
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	199.297,98	155.712,56	43.585,42
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	95.543,51	88.537,73	7.005,78
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	614,25	832,01	- 217,76
Indennità art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995	774,72	774,72	0,00
Indennità di turno, rischio, disagio e altre – art. 17, comma 2, lettere d) e e) del CCNL 01.04.1999	103.319,25	99.627,39	3.691,86
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.700,00	3.700,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1998-2001 (sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza, compensi Istat)	69,60	90,83	-21,23
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	33.514,78	34.460,26	- 945,48
<b>Totale</b>	<b>523.853,97</b>	<b>470.826,86</b>	<b>53.027,11</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	37.000,00	37.000,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	102.977,33	160.637,26	-57.659,93
Recupero ex art. 4 DL. 16/2014	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>139.977,33</b>	<b>197.637,26</b>	<b>- 57.659,93</b>

<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Altro	==	==	==

<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
Non regolate dal decentrato	523.853,97	470.826,26	53.027,11
Regolate dal decentrato	139.977,33	197.637,26	- 57.659,93
Ancora da regolare	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>663.831,30</b>	<b>668.464,12</b>	<b>- 4.632,82</b>



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa specificatamente finalizzati all'erogazione delle somme del Fondo, strutturati per centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

	Anno 2017	Anno 2016
Quota fondo rilevante ai fini della verifica del limite	646.731,49	646.731,49
Quota fondo non rilevante ai fini della verifica del limite	17.099,81	21.732,63
Importo totale	663.831,30	668.464,12

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 2126 del 18.12.2017 è quindi di € 663.831,30.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

- Capitoli di bilancio: 10 (trattamento fondamentale) e 54 (trattamento premiante) dei centri di costo di rispettiva imputazione dei singoli dipendenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 383.250,34
- capitolo 9004: € 69,60
- capitolo 51 centri di costo 222, 890 e 958: € 11.514,78
- capitolo 51 centro di costo 330: € 22.000,00
- capitolo 51 centro di costo 400: € 75.299,60
- capitoli 50 e 52 centro di costo 70: € 171.696,98

Gubbio, 26-10-2018



Il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone  
Dott. Raoul G.L. Caldarelli

R. Caldarelli