

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

E
COMUNE DI GUBBIO Comune di Gubbio Protocollo N.0020003/2018 del 21/05/2018

**PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE FINALE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTI 2017**

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

1 – PREMESSA

La presente relazione si riferisce al processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2017. Si ribadisce come la valutazione delle prestazioni faccia strettamente parte del processo di programmazione, gestione e controllo integrato al sistema di prevenzione della corruzione.

2 - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione poggia sulla metodologia approvata con delibera della Giunta Comunale n. 259 del 13/10/2011 avente ad oggetto "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - sistema di misurazione e valutazione della performance – approvazione*" che prevede che il 70% dell'indennità di risultato da liquidare al dirigente sia legata esclusivamente agli obiettivi assegnati sulla base del P.D.O. e del Piano performance mentre il restante 30% dell'indennità di risultato da liquidare al dirigente sia legata a comportamenti professionali ed organizzativi.

3 - IL PROCESSO: PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE

La misurazione e valutazione delle prestazioni deriva direttamente dall'attività di programmazione. Il processo di programmazione 2017 (definito anche attraverso atti amministrativi adottati a partire dall'esercizio 2014), è stato caratterizzato dalle seguenti tappe:

- 1) **Piano generale di sviluppo (PGS) - Linee programmatiche 2014-2019** il Consiglio Comunale con atto n. 84 del 04/11/2014 ha approvato le linee programmatiche di mandato recante i programmi e progetti che l'amministrazione intende realizzare per il quinquennio di legislatura;
- 2) **Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) 2017/2019** approvato con delibera di Giunta comunale n. 16 del 09.02.2017;
- 3) **Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 30.03.2017 che definisce la programmazione strategica dell'Ente sull'orizzonte temporale del mandato amministrativo e traduce gli indirizzi strategici nella programmazione operativa sull'orizzonte temporale triennale coperto dal Bilancio di previsione;
- 4) **Programma triennale 2017-2019 e l'elenco annuale 2017 delle opere pubbliche** inserito nella nota di aggiornamento al DUP – Sezione operativa, parte seconda approvato con delibera di Giunta Comunale n. 32 del 02.03.2017;
- 5) **Bilancio di Previsione finanziario 2017-2019** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 30.03.2017 in cui sono stati riportati sotto l'aspetto economico e finanziario i programmi e i progetti annuali proposti dall'Amministrazione;

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- 6) **Piano Esecutivo di Gestione anno 2017-2019. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 105 del 08.06.2017, con cui sono stati assegnati gli obiettivi strategici e gestionali, coerenti con le risorse assegnate;
- 7) **Assetto organizzativo – accorpamento settori. Approvazione nuova macrostruttura e provvedimenti conseguenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 142 del 29.06.2017, con la quale è stato deliberato l'accorpamento dei Settori "Sevizi strategici e sviluppo" e "Servizi alle persone" in un unico settore denominato "*Settore Servizi strategici e alle persone*";
- 8) **Verifica Intermedia obiettivi 2017**. Il N.I.V. nella seduta del 22/11/2017, regolarmente convocata tramite PEC, ha effettuato una verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi 2017. Erano presenti, oltre al NIV medesimo, il Segretario Generale dott. Ernesto Barocci, il Sindaco Prof. Filippo Mario Stirati, gli Assessori Dott.ssa Anna Rita Cecchetti, la Dott.ssa Lorena Anastasi, la Dott.ssa Alessia Tasso, il Dott. Giordano Mancini ed i dirigenti di settore Ing. Luigi Casagrande, Ing. Raffaele Santini, dott.ssa Arianna Lattanzi, dott. Ing. Francesco Pes, dott. Roul L. Caldarelli e i Responsabili dei servizi dott.ssa Elisa Floridi, dott.ssa Nadia Minelli, dott.ssa Lucia Cecili, Dott. Marcello Castellani. Delle risultanze della seduta è stato redatto apposito verbale notificato all'Ente in data 05.12.2017 e protocollato al n. 43884/2017.
- 9) **Piano delle performance/obiettivi 2017. Verifica intermedia e provvedimenti conseguenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 257 del 18.12.2017, con cui sono stati rimodulati alcuni obiettivi/target riportati nella delibera di Giunta Comunale n. 105 del 08.06.2017;
- 10) **Relazione sulla gestione paragrafo da 13.1 a 13.7 (allegata al Rendiconto esercizio 2017)**, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 30.03.2018;
- 11) **Verifica finale**. La verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi 2017 e del comportamento professionale ed organizzativo dei Dirigenti è avvenuta mediante riscontro delle specifiche relazioni prodotte da ciascun Dirigente di settore e degli allegati alle relazioni medesime:
 - in data 07.03.2018 l'Ente con nota prot. n. 9859 ha trasmesso al N.I.V. le relazioni finali dei Dirigenti attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualità 2017 con allegata la documentazione a supporto delle relazioni medesime;
 - il N.I.V. con nota del 03.04.2018 inviata tramite PEC (prot. dell'Ente n. 13591/2018), ha richiesto documentazione, a campione, per verificare il raggiungimento degli obiettivi 2017 esposti nelle relazioni dei Dirigenti;
 - in data 10.04.2018 (prot. dell'Ente n. 14630/2018) l'Ente ha trasmesso al N.I.V. la documentazione richiesta con la nota di cui sopra nonché le schede di valutazione dei

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

comportamenti organizzativi, sottoscritte dal Sindaco, dei Dirigenti e del Comandante della Polizia municipale (valore area di valutazione: 30% dell'indennità di risultato);

- in data 03.05.2018 (prot. dell'Ente n. 17615/2018) il Segretario generale e Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza Dott.ssa Claudia Bianchi ha trasmesso al N.I.V. la proposta relativamente alla percentuale di realizzazione dell'*OBIETTIVO 2 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - Applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2017-2019 (Obiettivo trasversale)*;
- in data 03.05.2018 (prot. dell'Ente n. 17654/2018) l'Assessore al Bilancio Dott. Giordano Mancini ha trasmesso al N.I.V. la proposta relativamente alla percentuale di realizzazione dell'*OBIETTIVO 1 POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie: azioni specifiche. Attività di riscossione (Obiettivo trasversale)*.

12) Elaborazione della proposta di valutazione 2017: a seguito della verifica svolta il N.I.V., dopo una attenta valutazione della documentazione prodotta, ha quindi elaborato in data 18/05/2018 la proposta di valutazione finale delle prestazioni per l'anno 2017, con la compilazione di n. 7 schede di valutazione individuale, compresa quella della Dott.ssa Elisa Floridi P.O. del Servizio di Polizia municipale (allegate alla presente), che insieme alla presente relazione saranno rimesse al Sindaco per la decisione finale di competenza dell'Amministrazione.

4 – CONTROLLI DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

L'Ente ha inviato, periodicamente, al Nucleo di valutazione i rapporti sul "Controllo successivo di regolarità amministrativa" espletati ai sensi dell'art. 147-bis, 2° e 3° comma del DLGS n. 267/2000 dai quali possiamo evidenziare quanto segue:

- 1. Rapporto sull'attività espletata nel 1° quadrimestre 2017 (prot. n. 25429 del 18.07.2017) =** per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali, fatta eccezione per un atto del Servizio Ambiente e Patrimonio per il quale è stato evidenziato un ritardo nella conclusione di una gara ad evidenza pubblica che ha comportato una ulteriore proroga tecnica della concessione della gestione di un servizio. **(1)**
- 2. Rapporto sull'attività espletata nel 2° quadrimestre 2017 (prot. n. 36657 del 16.10.2017) =** per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali; **(1)**

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

3. Rapporto sull'attività espletata nel 3[^] quadrimestre 2017 (prot. n. 5159 del 05.02.2018) = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali. (2)

(1) Il rapporto sulle attività espletate nel 1[^] e 2[^] quadrimestre 2017 è stato redatto dal Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci;

(2) Il rapporto sulle attività espletate nel 3[^] quadrimestre 2017 è stato redatto dal Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi nominata con decreto sindacale n. 2 del 09.01.2018 in sostituzione del Dott. Ernesto Barocci.

Il rapporto del controllo di regolarità amministrativa, oltre ad una sintesi sull'esito dell'attività di controllo, contiene una opportuna sezione dedicata alle "Raccomandazioni", in cui vengono evidenziati comportamenti attesi, in stretto collegamento con il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ente. Ciò visto che detto controllo viene svolto prevalentemente con un "approccio collaborativo ed informativo, di guida e di supporto per i settori/servizi dell'ente, al fine di migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, nonché dei livelli qualitativi in materia di comunicazione e trasparenza".

5 - RISULTATI CONSEGUITI

Per quanto riguarda l'area obiettivi si evidenzia come nel 2017, sulla base del controllo a campione effettuato dal N.I.V. e, per quanto riguarda i due obiettivi trasversali previsti, sulla base delle note ricevute dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza Dott.ssa Claudia Bianchi (prot. n. 17615/2018) e dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini (prot. n. 17654/2018), sia stato conseguito da parte della dirigenza un punteggio complessivo di 472,29 punti. Rapportando tale valore con il peso attribuito all'area obiettivi (70%) si ha un valore del 67,47% (66,45% nel 2016).

Per quanto riguarda la valutazione dei comportamenti professionali ed organizzativi, si registra un aumento con una media di 23,20 punti su un punteggio massimo di 30, a fronte dei 22,4/30 punti registrati nell'anno 2016. Rapportando tale percentuale con il peso attribuito all'area comportamenti professionali ed organizzativi (30%) si ha un valore pari al 23,20%.

Il valore complessivo della valutazione della dirigenza per l'anno 2017 (area obiettivi + area comportamento manageriale) è pari a 90,67% (88,85% il valore dell'annualità 2016), come riportato nella tabella di cui al successivo paragrafo 6).

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

6 – VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa della valutazione delle prestazioni dirigenziali riferita all'anno 2017.

Aree di misurazione della prestazione	% prestazione 2017
Area obiettivi assegnati sulla base del P.D.O. (riparametrato al peso attribuito all'area obiettivi (70%) in base all'attuale sistema di valutazione	67,47%
Comportamenti professionali ed organizzativi (riparametrato al peso attribuito all'area comportamenti professionali ed organizzativi (30%) in base all'attuale sistema di valutazione	23,20%
VALORE COMPLESSIVO	90,67%

7 – RACCOMANDAZIONI

Pur in presenza di una valutazione di livello alto, il N.I.V., come già fatto nelle relazioni precedenti, ritiene opportuno fornire alcuni possibili stimoli e spunti di riflessione per l'Amministrazione e la dirigenza circa possibili ambiti di miglioramento.

- Positivi gli sforzi fatti dall'amministrazione nel proseguire il collegamento degli obiettivi strategici annuali assegnati con il PEG al DUP ed alle linee programmatiche (programma di mandato), con la raccomandazione di implementare ancora di più la capacità ed attenzione nella programmazione, al fine di evitare modifiche infrannuali. Sotto questo aspetto si riscontra positivamente quanto realizzato nella prima parte dell'annualità 2018 in particolare la Delibera di Giunta comunale n. 65 del 29.03.2018 con cui è stata disposta l'attribuzione provvisoria delle dotazioni finanziarie ai Dirigenti nelle more dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2018-2020;
- Proprio a causa di un contesto di risorse scarse, come quello presente, si ritiene che la programmazione vada necessariamente sviluppata ed intensificata, in particolare sviluppando momenti di confronto ed interscambio tra Giunta e Dirigenza. Positiva l'attività di negoziazione e di confronto svolta in occasione dell'individuazione ed assegnazione degli obiettivi di PEG e della loro verifica;
- Come evidenziato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, si raccomanda alla Dirigenza l'applicazione delle misure previste nel PTPCT 2017-2019 con particolare riferimento a: individuazione del Responsabile del Procedimento per i singoli

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

procedimenti di competenza; completamento censimento dei processi/procedimenti amministrativi di competenza del Settore e dei loro tempi di conclusione per l'emissione del provvedimento finale; rispetto degli obblighi di pubblicazione nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente"; potenziamento della formazione sull'anticorruzione per rafforzare le competenze professionali individuali almeno nelle aree a più elevato rischio; assicurare l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato in conformità al PTPCT;

- si raccomanda alla Dirigenza di intensificare l'attività di riscossione con particolare riferimento alle somme/tributi accertati e non ancora riscossi, di prestare una costante collaborazione con l'Ufficio gare dell'Ente al fine di rimodulare i contratti in essere e ottenere offerte che consentano il contenimento della spesa corrente, di intensificare l'attività di reperimento risorse finanziarie da fonti di finanziamento regionali, nazionali e comunitarie;
- Alla dirigenza, il N.I.V. rivolge l'invito ad insistere maggiormente con azioni volte a promuovere maggiori livelli d'integrazione e di collaborazione tra i vari settori/servizi, potenziando gioco di squadra e spirito di gruppo dentro ogni settore/servizio, attività ritenute necessarie per sviluppare clima e benessere organizzativo;
- Ai dirigenti il N.I.V. evidenzia infine alcune competenze su cui maggiormente lavorare, ovvero: dedicare particolare cura ed attenzione alla gestione e motivazione del personale assegnato, ed in particolare alla sua formazione professionale, consolidando competenze specifiche ed orientandolo verso processi che privilegiano integrazione, collaborazione e senso di appartenenza.

Gubbio, 18 maggio 2018

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

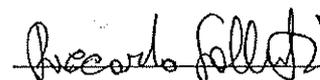
Maria Coluccia



Roberto Mastrofini



Riccardo Sollevanti



Allegati:

- Schede raggiungimento obiettivi assegnati sulla base del P.D.O.
- Schede valutazione Dirigenti afferenti comportamenti professionali ed organizzative predisposte dal Sindaco, sentita la Giunta comunale

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI STRATEGICI E SVILUPPO

Dott. Roul G.L. CALDARELLI

<i>COD.</i>	<i>PESO %</i>	<i>PESO OBIETTIVO/70</i>	<i>OBIETTIVO</i>	<i>TARGET</i>	<i>% REALIZZAZIONE</i>	<i>PUNTEGGIO OTTENUTO</i>
1	10	7.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie: azioni specifiche. Attività di riscossione. (Obiettivo trasversale)	100%	80% (1)	5.60
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA Applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2017-2019 (Obiettivo trasversale)	100%	100% (2)	7.00
3	10	7.00	SOCIETA' GUBBIO CULTURA E MULTISERVIZI S.R.L. IN LIQUIDAZIONE Verifica tecnico- finanziaria del piano strategico aziendale (business plan) ed attuazione (Obiettivo intersettoriale)	100%	100%	7.00
4	10	7.00	SVILUPPO ECONOMICO Sviluppo progetto acceleratore d'impres sviluppo e crescita	100%	67% (3)	4.69

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

			realità imprenditoriali legate al territorio			
5	10	7.00	CULTURA Sostegno e gestione eventi	100%	100%	7.00
6	20	14.00	TURISMO E SPORT Rilancio immagine turistica della città e del territorio	100%	100%	14.00
7	20	14.00	ORGANIZZAZIONE Interventi a sostegno dei servizi e dell'organizzazione interna	100%	100%	14.00
8	10	7.00	INNOVAZIONE Attivazione interventi a forte impatto tecnologico	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		94,70%	66.29

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.
- (3) Istituzione del marchio DE.CO. = il Regolamento per la tutela e la valorizzazione delle attività agroalimentari ed artigianali tradizionali locali non è stato approvato dal Consiglio comunale in quanto non è stata espletata la fase di concertazione con le associazioni locali seppur richiesta dall'Ente; in considerazione di ciò il N.I.V. ritiene che la percentuale di realizzazione, visti gli indicatori dell'Ob. 4, possa essere determinata nella misura del 67%.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 94,70% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 66,29.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI – AREE INTERNE

Dott. Ing. Casagrande Luigi

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie. Azioni specifiche (Obiettivo trasversale)	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA Applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2017-2019 (Obiettivo trasversale)	100%	100% (2)	7.00
3	10	7.00	Attuazione del piano di manutenzione straordinaria	100%	100%	7.00
4	10	7.00	Attuazione del piano di manutenzione ordinaria	100%	100%	7.00
5	20	14.00	PROTEZIONE CIVILE: approvazione Piano di Protezione Civile e attività di verifica delle circa 500 istanze di sopralluogo per la verifica delle condizioni di agibilità di edifici privati a seguito degli eventi sismici del 2016	100%	100%	14.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

6	10	7.00	VERDE: patti di collaborazione	100%	100%	7.00
7	20	14.00	OO.PP.: Complesso monumentale di San Benedetto	100%	100%	14.00
8	10	7.00	OO.PP.: Risoluzione problematiche relative agli "allagamenti" di abitazioni, strade, ecc. in loc. Zappacenero	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		100%	70.00

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 100% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 70.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: AMBIENTE

Dott. Ing. Santini Raffaele

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie: azioni specifiche. Attività di riscossione. (Obiettivo trasversale)	100%	60% (1)	4.20
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza – PTPCT 2017- 2019 (Obiettivo trasversale)	100%	95% (2)	6.65
3	10	7.00	SOCIETA' GUBBIO CULTURA E MULTISERVIZI S.R.L. IN LIQUIDAZIONE Verifica tecnico-finanziaria del piano strategico aziendale (business plan) ed attuazione (Obiettivo intersettoriale)	100%	100%	7.00
4	20	14.00	PATRIMONIO: Attuazione Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari – annualità 2017-2018-2019 e ottimizzazione procedure di incasso	100%	100%	14.00
5	10	7.00	AMBIENTE: AZIONI PER IL POTENZIAMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	100%	100%	7.00
6	20	14.00	AMBIENTE: AZIONI PER IL POTENZIAMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	100%	100%	14.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

7	10	7.00	AMBIENTE:PREDISPOSIZIONE GARE PER GESTIONE SERVIZI VARI	100%	100%	7.00
8	10	7.00	POTENZIAMENTO DISCARICA	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		95,50%	66.85

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 95,50% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 66,85.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI TERRITORIALI E SUAPE

Dott. Ing. Pes Francesco

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie. Azioni specifiche (Obiettivo trasversale)	100%	60% (1)	4.20
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2017-2019 (Obiettivo trasversale)	100%	95% (2)	6.65
3	10	7.00	Programma di rigenerazione urbana sostenibile (riuso), avvio e conclusione processo di partecipazione e progettazione pubblica	100%	100%	7.00
4	20	14.00	Redazione master plan finalizzato alla predisposizione documento programmatico per variante generale prg e sua diffusione e rielaborazione concertata tramite partecipazione pubblica	100%	100%	14.00

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

5	20	14.00	Istruttoria preventiva per elaborazione variante generale al prg	100%	100%	14.00
6	10	7.00	Controllo edilizio	100%	100%	7.00
7	10	7.00	CONDONO EDILIZIO: trasmissione alla SUA di tutti gli atti necessari per l'affidamento degli incarichi professionali inerenti il Condono Edilizio e affidamento	100%	100%	7.00
8	10	7.00	REGOLAMENTI: nuovo Regolamento per lo spettacolo viaggiante, nuovo Regolamento per il commercio su aree pubbliche, revisione del Regolamento per la concessione degli spazi ed aree pubbliche	100%	100%	7.00
	100	70.00	 Livello sintetico di realizzazione (%)		95,50%	66.85

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 95,50% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 66,85.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: FINANZIARIO

Dott.ssa Lattanzi Arianna

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	20	14.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie. Azioni specifiche (Obiettivo trasversale)	100%	100% (1)	14.00
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2017-2019 (Obiettivo trasversale)	100%	70% (2)	4.90
3	20	14.00	SOCIETA' GUBBIO CULTURA E MULTISERVIZI S.R.L. IN LIQUIDAZIONE Verifica tecnico- finanziaria del piano strategico aziendale (business plan) ed attuazione (Obiettivo intersettoriale)	100%	100%	14.00
4	10	7.00	RECUPERO EVASIONE ED ELUSIONE Classamenti non coerenti per case popolari e ultrapopolari Ulteriori verifiche catastali	100%	100%	7.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

5	10	7.00	PARTECIPAZIONE: redazione Bilancio del Cittadino	100%	100%	7.00
6	10	7.00	PARTECIPAZIONE: redazione documento di rendicontazione ispirato ai criteri del Bilancio sociale	100%	100%	7.00
7	10	7.00	Revisione situazione debitoria del comune	100%	100%	7.00
8	10	7.00	Piano degli impianti pubblicitari comunali	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		97,00%	67.90

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 97,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 67,90.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

RESPONSABILE SETTORE: SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE E SICUREZZA

Dott.ssa Floridi Elisa

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie: azioni specifiche. Attività di riscossione. (Obiettivo trasversale)	100%	60% (1)	4.20
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA Applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2017-2019. (Obiettivo trasversale)	100%	70% (2)	4.90
3	20	14.00	SOCIETA' GUBBIO CULTURA E MULTISERVIZI S.R.L. IN LIQUIDAZIONE Verifica tecnico- finanziaria del piano strategico aziendale (business plan) ed attuazione. (Obiettivo intersettoriale)	100%	100%	14.00
4	10	7.00	CONTROLLI RIFIUTI	100%	100%	7.00
5	20	14.00	GUBBIO ESTATE SICURA: prosecuzione progetto	100%	100%	14.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

6	10	7.00	PUMS: supporto alla fase di analisi, partecipativa e sua approvazione	100%	100%	7.00
7	10	7.00	CONTROLLO	100%	100%	7.00
8	10	7.00	VARCHI ELETTRONICI	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		93,00%	65.10

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 93,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 65,10.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI ALLE PERSONE

Dott. Caldarelli Roul

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	POLITICHE DI BILANCIO - RIMODULAZIONE ATTIVITA' E SERVIZI COMUNALI Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del contenimento della spesa corrente e/o reperimento nuove risorse finanziarie: azioni specifiche. Attività di riscossione. (Obiettivo trasversale)	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA Applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2017-2019 (Obiettivo trasversale)	100%	90% (2)	6.30
3	10	7.00	AZIONI PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI MENSA SCOLASTICA	100%	100%	7.00
4	20	14.00	AZIONI PER LA RIMODULAZIONE E LA RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SCOLASTICI E DELL'ISTRUZIONE	100%	100%	14.00
5	20	14.00	Riorganizzazione dei servizi e degli interventi sociali di competenza dei Comuni della Zona Sociale	100%	100%	14.00
6	10	7.00	Implementazione del POR 2014-2020 asse	100%	100%	7.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

			inclusione sociale e lotta alla povertà			
7	10	7.00	Attivazione delle azioni previste nel Programma Operativo Nazionale (PON) per il Sostegno per l'inclusione attiva (SIA) - Azione 9.1.1 (periodo di riferimento 2016-2019)	100%	100%	7.00
8	10	7.00	POLIRICHE GIOVANILI: riqualificazione dei servizi, degli interventi e degli spazi dedicati ai giovani della città attraverso un percorso partecipativo e di co-progettazione	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		99,00%	69.30

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17654/2018) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 03.05.2018 (prot. n. 17615/2018) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 99,00%, da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 69,30.