

Att. A

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

E
COMUNE DI GUBBIO Comune di Gubbio Protocollo N.0012802/2019 del 27/03/2019

**PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE FINALE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTI 2018**

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

1 – PREMESSA

La presente relazione si riferisce al processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2018. Si ribadisce come la valutazione delle prestazioni faccia strettamente parte del processo di programmazione, gestione e controllo integrato al sistema di prevenzione della corruzione.

2 - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione poggia sulla metodologia approvata con delibera della Giunta Comunale n. 259 del 13/10/2011 avente ad oggetto "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - sistema di misurazione e valutazione della performance – approvazione*" che prevede che il 70% dell'indennità di risultato da liquidare al dirigente sia legata esclusivamente agli obiettivi assegnati sulla base del P.D.O. e del Piano performance mentre il restante 30% dell'indennità di risultato da liquidare al dirigente sia legata a comportamenti professionali ed organizzativi.

3 - IL PROCESSO: PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE

La misurazione e valutazione delle prestazioni deriva direttamente dall'attività di programmazione. Il processo di programmazione 2018 (definito anche attraverso atti amministrativi adottati a partire dall'esercizio 2014), è stato caratterizzato dalle seguenti tappe:

- 1) **Piano generale di sviluppo (PGS) - Linee programmatiche 2014-2019** il Consiglio Comunale con atto n. 84 del 04/11/2014 ha approvato le linee programmatiche di mandato recante i programmi e progetti che l'amministrazione intende realizzare per il quinquennio di legislatura;
- 2) **Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) 2018/2020** approvato con delibera di Giunta comunale n. 22 del 01.02.2018;
- 3) **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 100 del 12.09.2017;
- 4) **Assetto organizzativo – Modifica all'accorpamento settori. Approvazione nuova macrostruttura e provvedimenti conseguenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 18.01.2018;
- 5) **Attribuzione provvisoria ai Dirigenti delle dotazioni finanziarie per l'esercizio 2018 a seguito della modifica dell'assetto organizzativo** approvata con delibera di Giunta comunale n. 23 del 01.02.2018;

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- 6) **Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020** approvata con delibera di Giunta comunale n. 35 del 15.02.2018;
- 7) **Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 20.03.2018 che definisce la programmazione strategica dell'Ente sull'orizzonte temporale del mandato amministrativo e traduce gli indirizzi strategici nella programmazione operativa sull'orizzonte temporale triennale coperto dal Bilancio di previsione;
- 8) **Bilancio di Previsione finanziario 2018-2020** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 26 del 30.03.2018 in cui sono stati riportati sotto l'aspetto economico e finanziario i programmi e i progetti annuali proposti dall'Amministrazione;
- 9) **Piano Esecutivo di Gestione anno 2018-2020. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 109 del 01.06.2018, con cui sono stati assegnati gli obiettivi strategici e gestionali, coerenti con le risorse assegnate;
- 10) **Verifica Intermedia obiettivi 2018**. Il N.I.V. nella seduta del 15/10/2018, regolarmente convocata tramite PEC, ha effettuato una verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi 2018. Erano presenti, oltre al NIV medesimo, il Segretario Generale dott.ssa Claudia Bianchi, il Sindaco Prof. Filippo Mario Stirati, gli Assessori Dott.ssa Anna Rita Cecchetti, la Dott.ssa Lorena Anastasi, la Dott.ssa Alessia Tasso, il Dott. Giordano Mancini, il Dott. Gabriele Damiani, il Prof. Augusti Ancillotti ed i dirigenti di settore Ing. Luigi Casagrande, Ing. Raffaele Santini, dott. Vincenzo Russo, dott. Ing. Francesco Pes, dott. Roul L. Caldarelli e il Responsabile del servizio polizia municipale dott.ssa Elisa Elisa Floridi. Delle risultanze della seduta è stato redatto apposito verbale notificato all'Ente in data 22.10.2018 e protocollato al n. 40309/2018.
- 11) **Piano delle performance/obiettivi 2018. Verifica intermedia e provvedimenti conseguenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 202 del 25.10.2018, con cui sono stati rimodulati alcuni obiettivi/target riportati nella delibera di Giunta Comunale n. 109 del 01.06.2018;
- 12) **Bilancio di Previsione finanziario 2019-2021 e manovra tariffaria 2019** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.12.2018;
- 13) **Verifica finale**. La verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi 2018 e del comportamento professionale ed organizzativo dei Dirigenti è avvenuta mediante riscontro delle specifiche relazioni prodotte da ciascun Dirigente di settore e degli allegati alle relazioni medesime:

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- in data 12.02.2019 l'Ente con nota prot. n. 5903 ha trasmesso al N.I.V. le relazioni finali dei Dirigenti attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualità 2018 con allegata la documentazione a supporto delle relazioni medesime;
- il N.I.V. con nota del 19.02.2019 inviata tramite PEC (prot. dell'Ente n. 7045/2019), ha richiesto documentazione, a campione, per verificare il raggiungimento degli obiettivi 2018 esposti nelle relazioni dei Dirigenti;
- in data 18.02.2019 (prot. dell'Ente n. 6813/2019) il Segretario generale e Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza Dott.ssa Claudia Bianchi ha trasmesso al N.I.V. la proposta relativamente alla percentuale di realizzazione dell'*OBIETTIVO 2 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - Applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)*;
- in data 05.03.2019 (prot. dell'Ente n. 9027/2019) l'Ente ha trasmesso al N.I.V. la documentazione richiesta con la nota di cui sopra nonché le schede di valutazione, sottoscritte dal Sindaco, dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti e del Comandante della Polizia municipale (valore area di valutazione: 30% dell'indennità di risultato);

11) Elaborazione della proposta di valutazione 2018: a seguito della verifica svolta il N.I.V., dopo una attenta valutazione della documentazione prodotta, ha quindi elaborato in data 26.03.2019 la proposta di valutazione finale delle prestazioni per l'anno 2018, con la compilazione di n. 7 schede di valutazione individuale, compresa quella della Dott.ssa Elisa Floridi P.O. del Servizio di Polizia municipale (allegate alla presente), che insieme alla presente relazione saranno rimesse al Sindaco per la decisione finale di competenza dell'Amministrazione.

4 – CONTROLLI DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

L'Ente ha inviato, periodicamente, al Nucleo di valutazione i rapporti sul "Controllo successivo di regolarità amministrativa" espletati ai sensi dell'art. 147-bis, 2° e 3° comma del DLGS n. 267/2000 e dell'art. 20 del vigente Regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi dai quali possiamo evidenziare quanto segue:

1. **Rapporto sull'attività espletata nel 1° quadrimestre 2018 (prot. n. 20562 del 23.05.2018)** = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali.

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

2. **Rapporto sull'attività espletata nel 2^a quadrimestre 2018 (prot. n. 35858 del 21.09.2018)** = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali.
3. **Rapporto sull'attività espletata nel 3^a quadrimestre 2018 (prot. n. 3617 del 25.01.2019)** = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali, fatta eccezione per un atto del Servizio Ambiente e Patrimonio per il quale è stata evidenziata la mancanza dei riferimenti della deliberazione/indirizzo della Giunta comunale.

Il rapporto del controllo di regolarità amministrativa, oltre ad una sintesi sull'esito dell'attività di controllo, contiene una opportuna sezione dedicata alle "Raccomandazioni", in cui vengono evidenziati comportamenti attesi, in stretto collegamento con il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ente. Ciò visto che detto controllo viene svolto prevalentemente con un "approccio collaborativo ed informativo, di guida e di supporto per i settori/servizi dell'ente, al fine di migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, nonché dei livelli qualitativi in materia di comunicazione e trasparenza".

5 - RISULTATI CONSEGUITI

5.1 – Area obiettivi

Per quanto riguarda l'area obiettivi si evidenzia come nel 2018, sulla base delle relazioni trasmesse dai Dirigenti di settore, del controllo a campione effettuato dal N.I.V. e, per quanto riguarda l'obiettivo trasversale n. 2 "PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA" sulla base delle note ricevute dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza Dott.ssa Claudia Bianchi (prot. n. 6813/2019), sia stato conseguito da parte della dirigenza un punteggio complessivo di 408,63 punti. Rapportando tale valore con il peso attribuito all'area obiettivi (70%) si ha un valore del 68,11% (67,47% nel 2017).

Settore	Dirigente	Punteggio ANNO 2018	Punteggio ANNO 2017
Servizi strategici e alle persone (1)	Dott. G.L. Caldarelli	70,00	135,59
Finanziario	Dott. Vincenzo Russo	69,83	67,90
Ambiente	Ing. Raffaele Santini	70,00	66,85

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

Lavori pubblici, manutenzioni, aree interne	Ing. Luigi Casagrande	70,00	70,00
Servizi territoriali e SUAPE	Ing. Francesco Pes	62,30	66,85
Servizio Polizia municipale	Dott.ssa Elisa Floridi	66,50	65,10
Punteggio totale conseguito		408,63	472,29
Punteggio massimo conseguibile		420,00	490,00

(1) Si specifica che nell'anno 2017, fino al 31 luglio, l'assetto organizzativo dell'Ente prevedeva i Settori "Servizi strategici" e "Servizi alle persone" e che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 29.06.2017, è stato deliberato l'accorpamento dei suddetti settori in un unico e nuovo settore denominato "Settore Servizi Strategici e alle Persone". Pertanto, il punteggio anno 2017 è la somma del risultato raggiunto dai due Settori separati.

5.2 - Comportamenti professionali ed organizzativi

Per quanto riguarda la valutazione dei comportamenti professionali ed organizzativi, si registra un aumento con una media di 24,80 punti su un punteggio massimo di 30, a fronte dei 23,20/30 punti registrati nell'anno 2017. Rapportando tale percentuale con il peso attribuito all'area comportamenti professionali ed organizzativi (30%) si ha un valore pari al 24,80%.

Settore	Dirigente	Valutazione ANNO 2018	Valutazione ANNO 2017
Servizi strategici e alle persone	Dott. G.L. Caldarelli	24	22
Finanziario (1)	Dott. Vincenzo Russo	24	24
Ambiente	Ing. Raffaele Santini	24	20
Lavori pubblici, manutenzioni, aree interne	Ing. Luigi Casagrande	28	26
Servizi territoriali e SUAPE	Ing. Francesco Pes	24	24
Punteggio totale conseguito		124	116
Punteggio medio		24,80	23,20

(1) Si specifica che nella valutazione del Dirigente del Settore FINANZIARIO sono state considerate le valutazioni, rapportate ai mesi di vigenza, sia della Dott.ssa Arianna Lattanzi che ha ricoperto

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

l'incarico fino al 31.03.2018 sia del Dott. Vincenzo Russo che ha assunto la dirigenza con decorrenza dal 24.04.2018.

Il valore complessivo della valutazione della dirigenza per l'anno 2018 (area obiettivi + area comportamento manageriale) è pari a 92,61% (90,67% il valore dell'annualità 2017), come riportato nella tabella di cui al successivo paragrafo 6).

6 – VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa della valutazione delle prestazioni dirigenziali riferita all'anno 2018.

Aree di misurazione della prestazione	% prestazione anno 2018	% prestazione anno 2017
Area obiettivi assegnati sulla base del P.D.O. (riparametrato al peso attribuito all'area obiettivi (70%) in base all'attuale sistema di valutazione	68,11%	67,47%
Comportamenti professionali ed organizzativi (riparametrato al peso attribuito all'area comportamenti professionali ed organizzativi (30%) in base all'attuale sistema di valutazione	24,80%	23,20%
VALORE COMPLESSIVO	92,91%	90,67%

7 – RACCOMANDAZIONI

Pur in presenza di una valutazione di livello alto, il N.I.V., come già fatto nelle relazioni precedenti, ritiene opportuno fornire alcuni possibili stimoli e spunti di riflessione per l'Amministrazione e la dirigenza circa possibili ambiti di miglioramento.

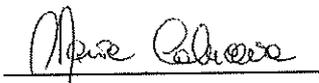
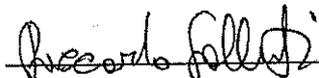
- Positivi gli sforzi fatti dall'amministrazione nel proseguire il collegamento degli obiettivi strategici annuali assegnati con il PEG ed alle linee programmatiche (programma di mandato), con la raccomandazione di implementare ancora di più la capacità ed attenzione nella programmazione, al fine di evitare modifiche infrannuali. Si evidenzia positivamente come l'Amministrazione con la Delibera di Giunta comunale n. 44 del 08.03.2019 ha approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2019 quale unico strumento di programmazione integrato;

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- Positiva l'istituzione del nuovo ufficio denominato "*Ufficio Programmazione e Controllo*", decretata con Determinazione del Dirigente del "Settore Servizi strategici ed alle persone" n. 1004 del 02.07.2018 e il successivo acquisto di un software per la gestione informatizzata del controllo strategico;
- Come evidenziato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, si raccomanda alla Dirigenza l'applicazione delle misure previste nel PTPCT 2019-2021 con particolare riferimento a: 1) Monitoraggio dei tempi di conclusione dei procedimenti; 2) Formazione del personale; 3) Trasparenza (obblighi di pubblicazione nella sezione "*Amministrazione trasparente*").

Gubbio, 26 marzo 2019

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Maria Coluccia	 <hr style="width: 100%;"/>
Roberto Mastrofini	 <hr style="width: 100%;"/>
Riccardo Sollevanti	 <hr style="width: 100%;"/>

Allegati:

- Schede raggiungimento obiettivi assegnati sulla base del P.D.O.
- Schede valutazione Dirigenti afferenti comportamenti professionali ed organizzative predisposte dal Sindaco, sentita la Giunta comunale

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

ALLEGATI

Schede raggiungimento obiettivi assegnati sulla base del P.D.O.

Schede valutazione Dirigenti afferenti comportamenti professionali ed
organizzative proposte dal Sindaco unitamente all'Assessore
competente

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI STRATEGICI E ALLE PERSONE

Dott. Roul G.L. CALDARELLI

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	PREDISPOSIZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 - (Obiettivo trasversale per tutti i settori)	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)	100%	100% (2)	7.00
3	20	14.00	POLITICHE SOCIALI - Riqualficazione e sperimentazione di un nuovo sistema di accoglienza attraverso la messa in rete delle funzioni del servizio sociale di base, di orientamento- accompagnamento e di mediazione culturale	100%	100%	14.00
4	10	7.00	Valorizzazione e sviluppo di Gubbio: città, territorio e tradizione	100%	100%	7.00
5	20	14.00	Progetto "GIOCO E FITNESS INCLUSIVI NEL PARCO DEL TEATRO ROMANO DI GUBBIO"	100%	100%	14.00
6	10	7.00	TURISMO E SPORT - Riorganizzazione dell'ufficio informazioni turistiche e campagna di comunicazione relativa	100%	100%	7.00

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

			all'utilizzo degli impianti sportivi per la pratica degli sport cosiddetti minori rivolta anche ai turisti			
7	10	7.00	ORGANIZZAZIONE - Interventi a sostegno dei servizi e dell'organizzazione interna	100%	100%	7.00
8	10	7.00	INNOVAZIONE - Attivazione interventi a forte impatto tecnologico	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		100,00%	70.00

- (1) Il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 103 del 28.12.2018.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 18.02.2019 (prot. n. 6813/2019) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 100,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 70,00.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI – AREE INTERNE

Dott. Ing. Casagrande Luigi

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	PREDISPOSIZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 - (Obiettivo trasversale per tutti i settori)	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)	100%	100% (2)	7.00
3	12	8.40	PUBBLICA ILLUMINAZIONE: esternalizzazione del servizio	100%	100%	8.40
4	12	8.40	PROTEZIONE CIVILE: modifica ordinanze sindacali	100%	100%	8.40
5	12	8.40	Realizzazione opere pubbliche	100%	100%	8.40
6	20	14.00	Attuazione del piano di manutenzione ordinaria	100%	100%	14.00
7	12	8.40	Ristorazione scolastica, trasporto scolastico e informatizzazione gestione mensa scolastica	100%	100%	8.40
8	12	8.40	Avvio di percorsi integrati tra istituzioni scolastiche, mondo del lavoro e forze sociali per ridefinire un'ipotesi formativa del territorio,	100%	100%	8.40

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

			come previsto dalla cabina di regia regionale			
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)	100%	70.00	

(1) Il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 103 del 28.12.2018.

(2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 18.02.2019 (prot. n. 6813/2019) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 100% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 70,00.

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

DIRIGENTE SETTORE: AMBIENTE

Dott. Ing. Santini Raffaele

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	20	14.00	PREDISPOSIZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 - (Obiettivo trasversale per tutti i settori)	100%	100% (1)	14.00
2	12	8.40	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)	100%	100% (2)	8.40
3	7	4.90	AMBIENTE: DISAGIO AMBIENTALE - Gestione dell'indennità di disagio ambientale provocato dalla discarica di Colognola	100%	100%	4.90
4	13	9.10	PATRIMONIO: canile comprensoriale di Ferratelle individuazione nuovo gestore	100%	100%	9.10
5	10	7.00	PATRIMONIO: Revisione PAVI e Gubbio Cultura Multiservizi	100%	100%	7.00
6	12	8.40	PATRIMONIO: convenzioni con altri soggetti per la gestione di beni pubblici	100%	100%	8.40
7	13	9.10	AMBIENTE: gestione rifiuti urbani	100%	100%	9.10
8	13	9.10	PATRIMONIO: VARIE	100%	100%	9.10
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		100,00%	70.00

(1) Il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 103 del 28.12.2018.

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

(2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 18.02.2019 (prot. n. 6813/2019) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 100,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 70,00.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI TERRITORIALI E SUAPE

Dott. Ing. Pes Francesco

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	PREDISPOSIZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 - (Obiettivo trasversale per tutti i settori)	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)	100%	90% (2)	6.30
3	50	35.00	Variante generale alla parte strutturale ed alla parte operativa del PRG. - 1^ fase: procedura semplificata - 2^ fase: procedura completa	100%	100%	35.00
4	15	10.50	Implementazione dei nuovi regolamenti per lo spettacolo viaggiante e per il commercio ed emissione dei bandi per l'assegnazione degli spazi disponibili	100%	50% (3)	5.25
5	10	7.00	Rinnovo e rilancio dei mercati dell'antiquariato e del km zero	100%	100%	7.00
6	5	3.50	Politiche di rilancio del Quadro Strategico di Valorizzazione	100%	50% (3)	1.75
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		89,00%	62.30

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- (1)** Il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 103 del 28.12.2018.
- (2)** La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 18.02.2019 (prot. n. 6813/2019) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.
- (3)** La percentuale di realizzazione degli obiettivi n. 4 e n. 6 è stata determinata dal N.I.V. in relazione all'esame della Relazione sul raggiungimento degli obiettivi e preso atto della nota del Dirigente in data 14.03.2019 (prot. dell'Ente n. 10707/2019)

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 89,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 62,30.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: FINANZIARIO

Dott. Vincenzo Russo

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	26	18.20	PREDISPOSIZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2021 - (Obiettivo trasversale per tutti i settori)	100%	100% (1)	18.20
2	5	3.50	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)	100%	95% (2)	3.33
3	24	16.80	SOCIETA' GUBBIO CULTURA E MULTISERVIZI S.R.L. IN LIQUIDAZIONE - Revoca dello stato di liquidazione e ricapitalizzazione della società	100%	100%	16.80
4	9	6.30	PARTECIPAZIONE: redazione Bilancio del Cittadino	100%	100%	6.30
5	8	5.60	Adeguamento Regolamento IMPOSTA DI SOGGIORNO	100%	100%	5.60
6	8	5.60	Adeguamento Regolamento TASSA RIFIUTI COMUNALI	100%	100%	5.60
7	11	7.70	Predisposizione di un nuovo regolamento in materia di entrate tributarie ed extraributarie	100%	100%	7.70

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

8	9	6.30	Lotta all'evasione: accertamenti IMU 2015, TASI 2014	100%	100%	6.30
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		99,76%	69.83

(1) Il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 103 del 28.12.2018.

(2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 18.02.2019 (prot. n. 6813/2019) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 99,76% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 69,83.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

RESPONSABILE SETTORE: SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE E SICUREZZA

Dott.ssa Floridi Elisa

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	PREDISPOSIZIONE DI BILANCIO PREVISIONE 2019-2021 - (Obiettivo trasversale per tutti i settori)	100%	100% (1)	7.00
2	15	10.50	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione trasparenza - PTPCT 2018-2020 (Obiettivo trasversale)	100%	100% (2)	10.50
3	5	3.50	Controllo raccolta differenziata	100%	100%	3.50
4	5	3.50	Verifica Albo compostatori	100%	100%	3.50
5	5	3.50	Attivazione fototrappole	100%	0% (3)	0.00
6	20	14.00	Gubbio estate sicura	100%	100%	14.00
7	15	10.50	Attivazione varchi elettronici	100%	100%	10.50
8	10	7.00	Revisione Regolamento permessi	100%	100%	7.00
9	10	7.00	Controlli velocità	100%	100%	7.00
10	5	3.50	Sopralluoghi	100%	100%	3.50
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		95,00%	66.50

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- (1)** Il Bilancio di Previsione 2019-2021 è stato approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 103 del 28.12.2018.
- (2)** La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 18.02.2019 (prot. n. 6813/2019) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Bianchi.
- (3)** Come da richiesta del N.I.V. del 08.03.2019 (prot. dell'Ente n. 9614/2019), la Responsabile del Servizio polizia municipale ha trasmesso la nota del 13.03.2019 (prot. dell'Ente n. 10489/2019).

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 95,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi pari al punteggio di 66,50.