

ALLEGATO A

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/12/2012 Accordo tra Delegazione trattante di parte pubblica e Delegazione di parte sindacale
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Paola Bastianini – Segretario generale Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal presente contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) Criteri per la ripartizione delle risorse destinate ad erogare i compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi per il 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? IN CORSO DI ACQUISIZIONE
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? CERTIFICAZIONE IN CORSO DI ACQUISIZIONE
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Tutte le disposizioni hanno effetto per la sola annualità 2012. Le risorse decentrate per la contrattazione integrativa vengono ripartite come da allegato "C" al contratto (contiene la tabella analitica della ripartizione del fondo).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, c. 2, lett. a) – produttività	€ 149.960,00
Art. 17, c. 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 188.818,00
Art. 17, c. 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 101.135,00
Art. 17, c. 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 107.700,00
Art. 17, c. 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 300,00
Art. 17, c. 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 25.858,00
Art. 17, c. 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 59.382,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 1.672,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 95.754,00
Art. 17 c. 2 lett. c) – Ex indennità posizione e staff VIII q.f.	€ 775,00
Totale	€ 731.354,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 13.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 27-05-2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

=====

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 183 del 29.11.2012, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 613.594,00
Risorse variabili	€ 56.464,00
Residui anni precedenti	€ 61.296,00
Totale	€ 731.354,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 31 – 2° comma del CCNL 2004, al primo capoverso stabilisce che: *“le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.”* Si tratta di voci di carattere stabile, automatico e che non dipendono dalle determinazioni dell'Amministrazione.

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 426.269,95.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi già presenti nei fondi degli anni precedenti e già certificati dal Collegio:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 31.806,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 25.650,41
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 Integrazione per conferimento incarichi alta professionalità – 0,20% monte salari 2001	€ 10.260,17
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 25.163,77
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 31.685,58

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 66.025,09
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14	€ 20.834,19

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, c.1, lett. k) CCNL 1.4.1999 - specifiche disposizioni di legge	€ 59.382,19
Somme non utilizzate l'anno precedente (1)	€ 61.296,00

(1) Con la determinazione n. 183 del 29.11.2012 si è provveduto ad accertare definitivamente il rispetto del limite posto alla consistenza del fondo dall'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010, sulla base delle indicazioni della R.G.S. E' stato quindi accertato che in riferimento agli esercizi 2010-2011 erano state calcolate risorse inferiori alle spettanti per € 61.296,00; pertanto, tale importo viene reintegrato nell'ambito delle risorse variabili dell'esercizio 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 24.102,02

L'applicazione dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010 viene operata sulla base del seguente prospetto, da cui si ricava:

- Il rispetto del principio di non superabilità dell'importo del fondo 2010;
- La necessità di imporre, a carico delle risorse stabili, una posta di detrazione pari a € 24.102,02. La detrazione è stata posta a carico delle risorse stabili, in quanto la programmazione del fabbisogno di personale non prevede l'aumento della consistenza effettiva del personale del corso del triennio, rispetto all'annualità corrente.

APPLICAZIONE ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010		
Importo totale fondo 2010	€ 690.228,00	
Importo totale fondo 2012 prima delle riduzioni art. 9, c.2 bis	€ 752.538,00	
Percentuale di riduzione proporzionale del personale	3,63%	Semisomma
Presenti con diritto accessorio 1° gennaio 2010	191,00	
Presenti 31 dicembre 2010	195,00	193
Presenti 1° gennaio 2012	188,00	
Presenti 31 Dicembre 2012	184,00	186
Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010	€ 12.335,00	
Totale fondo 2012 non rilevante ai fini della verifica limite 2010	€ 88.011,00	
Fondo 2010 rilevante ai fini del confronto	€ 677.893,00	
Fondo 2012 rilevante ai fini del confronto	€ 664.527,00	
Verifica rispetto art. 9, c.2 bis primo periodo (non increm. 2012 su 2010)	RISPETTA	
Riduzione proporzionale rispetto a personale cessato	€ 24. 102,02	
(%riduzione rapportata a fondo 2012)		

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 613.594,00
Risorse variabili	€ 56.464,00
Residui anni precedenti	€ 61.296,00
Totale	€ 731.354,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 558.894,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 95.753,53
Progressioni orizzontali storiche	€ 188.818,39
Posizioni organizzative	€ 101.134,82
Indennità di responsabilità/professionalità	€ 5.805,00
Indennità turno, rischio, disagio, ...	€ 108.000,00
Produttività/performance individuale (compensi a specifica destinazione già regolati da accordi prec.)	€ 59.382,42
Totale	€ 558.894,42

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 27-05-2005 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 172.460,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 22.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 149.960,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 558.894,42
Somme regolate dal contratto	€ 172.460,00
Totale	€ 731.354,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 613.594,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo scuole materne) ammontano a € 558.894,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	€ 613.594,00	€ 636.962,00	€ -24.368,00
Risorse variabili	€ 56.464,00	€ 100.660,00	€ -44.196,00
Residui anni precedenti	€ 61.296,00	€ 35.443,00	€ +25.853,00
Totale	€ 731.354,00	€ 773.065,00	€ -41.711,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, per le seguenti motivazioni.

La giurisprudenza della Corte dei Conti ha chiarito che, fra le varie componenti di questa spesa, le sole voci non soggette al blocco sul 2010 e dalla riduzione proporzionale al calo dei dipendenti sono: l'incentivo per la progettazione interna ed i compensi professionali dell'avvocatura comunale, e questi ultimi unicamente laddove le spese legali siano state poste totalmente a carico della parte soccombente. Non concorrono al blocco, inoltre, gli importi rinviati all'anno 2012 dalla contrattazione decentrata degli anni precedenti.

Il confronto fra le due consistenze, al netto delle poste da non calcolare, ha dato l'esito esposto nel modulo I della seguente relazione e che qui si riassume:

FONDO 2010 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 677.893,00
FONDO 2012 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 664.527,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come stabilito dall'Amministrazione con determinazione n. 183/2012 è quindi di € 731.354,00.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento risulta così articolata:

- Capitoli di bilancio 10 (trattamento fondamentale), 11 (Cpdel- INPS – INAIL), 12 (INADEL – TFR) e 1190 (IRAP), Centri di Costo di rispettiva imputazione dei singoli dipendenti in relazione al collocamento degli stessi nella struttura organizzativa: € 388.153,67
- Capitolo 23 centro di costo 310: € 36.382,42
- Capitolo 51 centro di costo 310: € 83.000,00
- Capitolo 51 centro di costo 140: € 23.000,00
- Capitolo 50 centro di costo 310: € 200.817,91

Per ulteriori chiarimenti: Ufficio Personale TEL . 075/9237206 - 075/9237242.