

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO – personale dirigente

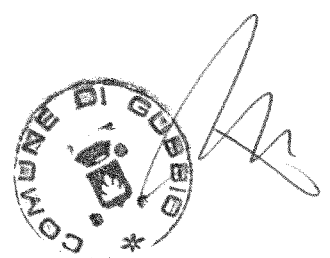
Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa – 06.06.2013
Periodo temporale di vigenza		Dall'anno 2013 al 31.12.2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Paola Bastianini – Segretario Generale; Componenti: Dott. Raoul Giuseppe Luigi Caldarelli (Dirigente Settore Sviluppo Sociale, Economico, Culturale e Turistico) – Ing. Francesco Pes (Dirigente Settore Urbanistica, Pianificazione Ambientale e Patrimonio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DIREL (Confedir), DIRER (Confedir), FP CIDA. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) Ambito e validità del presente accordo b) Contrattazione collettiva decentrata integrativa c) Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero d) Pari opportunità e) Norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche f) Coperture assicurative g) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato h) Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato i) Criteri e modalità per la disciplina degli effetti economici erivanti dal conferimento al dirigente di un nuovo incarico j) Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, CCNL 23/12/1999 k) Incarichi ad interim l) Comitato dei Garanti m) Orario di lavoro n) Norme finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	----
	Attestazione del rispetto degli obblighi	----
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? SI'



di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? SI'
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? SI' per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? SI'
Eventuali osservazioni	



MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Art. 1 – Ambito e validità del presente accordo
Art. 2 – Contrattazione collettiva decentrata integrativa
Art. 3 – Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero
Art. 4 – Pari opportunità
Art. 5 – Norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche
Art. 6 – Coperture assicurative
Art. 7 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato
Art. 8 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato
Art. 9 – Criteri e modalità per la disciplina degli effetti economici erivanti dal conferimento al dirigente di un nuovo incarico
Art. 10 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, CCNL 23/12/1999
Art. 11 – Incarichi ad interim
Art. 12 – Comitato dei Garanti
Art. 13 – Orario di lavoro
Art. 14 – Norme finali

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Si rinvia all'apposita relazione annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate.

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA "MERITOCRAZIA"

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigente si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 259 del 13.10.2011 e n. 95 del 10.05.2012 e n. 10 del 15.01.2013

Gubbio, 17/07/2013

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA PAOLA BASTAMINI

