



## **SETTORE AFFARI GENERALI**

### **SERVIZIO PERSONALE, AFFARI GENERALI ED ORGANI ISTITUZIONALI**

**DETERMINAZIONE N. 1876 DEL 22/12/2015**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO  
2015**

#### **IL DIRIGENTE**

Viste le seguenti deliberazioni:

- D.C.C. n. 87 del 30.07.2015 avente ad oggetto <<Approvazione bilancio di previsione esercizio finanziario 2015, bilancio pluriennale 2015-2017, relazione previsionale e programmatica 2015-2017, programma triennale delle opere pubbliche 2015-2017>>;
- D.G.C. n. 117 del 05.08.2015 avente ad oggetto <<art. 169 Tuel – Piano esecutivo di gestione anno 2015 graduazione delle risorse e degli interventi di bilancio – Assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti>>;
- D.C.C. n. 166 del 30.11.2015 avente ad oggetto <<variazione di assestamento generale del Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2015, del Bilancio pluriennale di previsione 2015 – 2017 e del piano triennale delle opere pubbliche 2015 – 2017>>;
- D.G.C. n. 184 del 02.12.2015 avente ad oggetto <<variazione al Piano esecutivo di gestione anno 2015 a seguito di assestamento generale. Riassegnazione risorse finanziarie ai dirigenti>>;

Visto l'art. 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 23 dicembre 1999, il quale stabilisce la modalità di composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, modificato:

- dall'art. 1, c. 3 del successivo CCNL del 12 febbraio 2002;
- dall'art. 23 del CCNL del 22 febbraio 2006;
- dall'art. 4 del CCNL del 14 maggio 2007;

Visti gli articoli 27 e 29 del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 23 dicembre 1999, i quali dispongono che gli Enti, nell'applicazione della parte economica del contratto, determinano, con atti organizzativi interni di natura regolamentare, i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità



gestionali interne ed esterne;

Visto l'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 come successivamente modificato dalla L. 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), in base al quale *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

*A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;*

Richiamata la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8.05.2015 avente ad oggetto *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni in L. 30.07.2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, c. 456 della L. n. 147/2013”;*

Vista la tabella di costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015, allegata al presente atto *“Tabella A”* che ne forma parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo pari a € 212.478,95;

Vista altresì la tabella di destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2014, allegata al presente atto *“Tabella B”* che ne forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuta sussistente la copertura finanziaria della spesa, in quanto l'importo delle risorse decentrate di cui al presente atto è prevista nei capitoli del personale del bilancio di previsione annuale 2015;

Visto l'art.11 del vigente CCID – Area della Dirigenza così come modificato;

Ritenuto di dover quantificare il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2015;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il CCID del Comune di Gubbio comparto del personale dirigenziale (Triennio normativo 2013-2015) sottoscritto in data 06.09.2013;

Vista la Legge di Stabilità per l'anno 2014;

#### DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa;

1. Di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015 nell'importo di € 212.478,95, come risulta dalla *“Tabella A”* allegata al presente atto;



2. Di prendere atto della destinazione del fondo per la retribuzione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l' annualità 2014 come risulta dalla "Tabella B" allegata al presente atto;
3. Di dare atto che le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione trovano copertura finanziaria nei capitoli del personale del bilancio di previsione annuale 2015;
4. Di impegnare la somma complessiva di € 37.487,15 in quanto si attesta il sorgere dell'obbligazione giuridica perfezionata nell'anno 2015;
5. Di imputare la suddetta somma nell'esercizio 2016, anno in cui sorge l'obbligo a pagare in base all'esigibilità del debito sorto, come di seguito indicato:
  - € 6.304,08 con imputazione al Cap./C.C. 10/660;
  - € 6.304,08 con imputazione al Cap./C.C. 10/222;
  - € 6.304,08 con imputazione al Cap./C.C. 10/100;
  - € 6.304,08 con imputazione al Cap./C.C. 10/890;
  - € 6.304,08 con imputazione al Cap./C.C. 10/225;
  - € 5.966,75 con imputazione al Cap./C.C. 10/011;
6. Di dare atto che gli oneri riflessi oltre all'Irap trovano copertura finanziaria nei capitoli del personale del bilancio di previsione annuale 2015;
7. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità a quanto stabilito dall'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000;
8. Di trasmettere, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE**  
Raoul Giuseppe Luigi Caldarelli / INFOCERT  
SPA

*Documento sottoscritto con firma digitale*