



SETTORE FINANZIARIO, ORGANIZZAZIONE E SERVIZI STRATEGICI

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SERVIZI STRATEGICI

DETERMINAZIONE N. 2359 DEL 29/11/2022

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G) - NOMINA

IL DIRIGENTE

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 19.09.2022 avente ad oggetto: “Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Linee Guida”, con la quale, per le motivazioni nella stessa indicate, la scrivente Dirigente è stata incaricata di avviare la procedura per individuare i/le rappresentanti dell’Amministrazione da nominare nel Comitato Unico di Garanzia mediante valutazione dei *curricula* dei/delle dipendenti interessati/e, in un’ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative;

Tenuto conto che il Comitato Unico di Garanzia deve essere costituito in modo paritetico, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001 e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e il/la Presidente è nominata tra i/le rappresentanti dell’Amministrazione;

Dato atto che al fine di dare attuazione all’atto deliberativo richiamato:

- con Determinazione dirigenziale n. 1768 del 22.09.2022 è stato approvato apposito avviso contenente invito a presentare *curriculum* da parte degli/le interessati/e a far parte del Comitato Unico di Garanzia;
- l’avviso di interpello è stato reso pubblico mediante affissione per 15 giorni all’Albo Pretorio on line del Comune di Gubbio al n. 920 del 20.09.2022 ed è stato diffuso tra il personale tramite i Dirigenti responsabili dei Settori;
- nel termine fissato del 07.10.2022 nel citato avviso di interpello, hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G. i seguenti dipendenti:
 - Barbacci Eros, nota acquisita al n. 47185 del 28.09.2022 del protocollo comunale;
 - Barbacci Mirco, nota acquisita al n. 47432 del 29.09.2022 del protocollo comunale;
 - Bellucci Serena, nota acquisita al n. 48901 del 06.10.2022 del protocollo comunale;
 - Fiorucci Federico, nota acquisita al n. 49015 del 07.10.2022 del protocollo comunale



- con nota prot. n. 47329 del 29.09.2022 è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 la designazione da parte delle stesse di n. 1 componente “effettivo” e n. 1 “supplente” in seno al C.U.G.;
- con nota prot. n. 54129 del 08.11.2022 indirizzata a CSA RAL e alla RSU Aziendale è stata sollecitata la nomina dei/le componenti di parte sindacale entro l’11.11.2022 avvisando che scaduto tale termine l’Amministrazione avrebbe proceduto alla nomina del C.U.G. prendendo atto della mancata designazione dei rappresentanti;
- con nota prot. n. 54117 del 08.11.2022 indirizzata a CISL FP è stata sollecitata la nomina dei/le componenti di parte sindacale entro l’11.11.2022, avvisando che scaduto tale termine l’Amministrazione avrebbe proceduto alla nomina del C.U.G. prendendo atto della mancata designazione dei rappresentanti;
- dato atto che le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato con note di seguito indicate i/le propri/e rappresentati:

- FP CGIL nota acquisita al n. 50012 del 13.10.2022 del protocollo comunale

Componente effettiva: Daniela Salciarini - supplente: Chiara Ruggeri;

- FPL UIL nota acquisita al n. 51099 del 19.10.2022 del protocollo comunale

Componente effettiva: Silvia Pagnottella - supplente: Andrea Stocchi

- preso atto che FP CISL e CSA RAL non hanno comunicato, entro il termine assegnato, i nominativi richiesti e che qualora dette sigle sindacali comunicheranno i/le propri/e rappresentanti in seno al C.U.G. si procederà alla sua conseguente integrazione;
- dato atto che sono stati esaminati i *curricula* dei/delle dipendenti dell’amministrazione (in atti) e che dagli stessi non risulta nessun elemento ostativo a far parte del C.U.G.;
- rilevato che il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno delle componenti previste;
- ritenuto, pertanto, di poter procedere alla nomina del “Comitato Unico di Garanzia” in considerazione di quanto contenuto nella deliberazione di G.C. n. 203 del 19.09.2022 che stabilisce che il C.U.G. opererà legittimamente qualora sia nominata la metà più uno delle componenti previste;
- Ritenuto, altresì, di nominare, ai sensi dell’art. 57 c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, Presidente di tale organismo la dipendente Bellucci Serena

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare gli artt. 40, 43 e 57;
- la L. n. 183/2010;
- la Direttiva interministeriale del 4.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la Direttiva interministeriale n. 2 del 2019 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità;
- il Regolamento comunale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni approvato con deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 39 del 12.09.2013;

D E T E R M I N A

1. che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



2. di prendere atto che CISL FP e CSA RAL non hanno designato nessun rappresentante nel Comitato Unico di Garanzia;
3. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) nella seguente composizione:
 - a. Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:
 - FP CGIL
Componente effettiva: Daniela Salciarini - supplente: Chiara Ruggeri;
 - FPL UIL
Componente effettiva: Silvia Pagnottella - supplente: Andrea Stocchi;
 - b. Componenti rappresentanti dell'Amministrazione:
Componenti Effettivi/e:
 - Barbacci Mirco
 - Barbacci Eros
 - Bellucci Serena
 - Fiorucci Federico
4. di nominare presidente del Comitato Unico di Garanzia la dipendente Bellucci Serena, componente effettiva in rappresentanza dell'Amministrazione;
5. di dare atto che i/le componenti del C.U.G. rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
6. di notificare il presente atto a ciascun/a componente del C.U.G. di cui al precedente punto 3 ed alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001;
7. di incaricare il Servizio Organizzazione e Servizi Strategici della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio online sul sito internet del Comune di Gubbio e nella sezione di Amministrazione Trasparente dedicata;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., è immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE
Daniela Franceschetti / INFOCERT SPA

Documento sottoscritto con firma digitale