



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 103 DEL 24/05/2018

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017. APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventiquattro del mese di maggio alle ore 15:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

| | Pres. | Ass. |
|------------------------|-------|------|
| STIRATI FILIPPO MARIO | X | |
| CECCHETTI RITA | X | |
| MANCINI GIORDANO | X | |
| FIORUCCI ODERISI NELLO | X | |
| ANCILLOTTI AUGUSTO | X | |
| TASSO ALESSIA | X | |
| ANASTASI LORENA | X | |
| DAMIANI GABRIELE | X | |
| TOTALE | 8 | 0 |

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Claudia Bianchi.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “*Relazione sulla Performance 2017. Approvazione*”, predisposta ed istruita dal Settore Servizi Strategici e alle Persone ed acquisita al sistema informativo dell’ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 321 del 23/05/2017]

Premesso che:

- *il Comune di Gubbio ha operato l’adeguamento del proprio ordinamento ai principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009, in particolare, attraverso i seguenti atti amministrativi:*
 1. *Delibera del C.C. n. 218 del 28/12/2010 ad oggetto “Approvazione criteri generali in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi – art. 42, comma 2 lett. A ed art. 48, comma 3 D.Lgs. 267/2000”;*
 2. *Delibera n. 400 del 30/12/2010 della Giunta Comunale ad oggetto: “Approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi – parte relativa alla valutazione ed alla premialità (titolo I e II del D.Lgs. 159/2009)”;*
 3. *Decreto sindacale n. 6 dell’08.11.2013 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione, oggi in carica;*
 4. *Delibera della G.C. n. 259 del 13.10.2011 ad oggetto: “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi – sistema di misurazione e valutazione della performance – Approvazione”, poi modificato con Delibera della G.C. n.50 del 08/10/2013 ad oggetto: “Regolamento degli Uffici e dei Servizi - Sostituzione dell’organismo monocratico con un nucleo indipendente di valutazione. Approvazione”;*

Dato atto inoltre che:

- *con deliberazione di Consiglio Comunale n. 121 del 20/10/2016 è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019;*
- *Con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 09/02/2017 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019*
- *con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 30/03/2017 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019;*
- *con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 30/03/2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2017-2019, ai sensi del D.Lgs. 118/2011;*

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 08.06.2017, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019, in cui risultano organicamente unificati il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi di Gestione 2017;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 18.12.2017 avente ad oggetto: Piano della performance/Obiettivi anno 2017. Verifica intermedia e provvedimenti conseguenti”, con la quale sono stati rimodulati alcuni obiettivi/target riportati nella Deliberazione n. 105 del 08.06.2017, a seguito di specifico incontro (NIV, Giunta, Segretario generale, dirigenti) avvenuto il 22.11.2017;

Vista la valutazione del comportamento professionale ed organizzativo della dirigenza svolta dal Sindaco, sentita la Giunta comunale, come risultante dalle relative schede di valutazione;



Attesa la verifica finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2017 svolta dal NIV ed avvenuta mediante riscontro delle relazioni e documentazione prodotta da ciascun dirigente, nonché a seguito di specifico incontro (NIV, Giunta, Segretario Generale, Dirigenti);

Visto che in data 21.05.2018, prot. comunale n. 20003, il NIV ha inviato la “Proposta di valutazione annuale finale della performance individuale dirigenti 2017”, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (all. A);

Dato atto che:

- la proposta di valutazione predisposta dal NIV, previa la verifica delle attività poste in essere nel corso dell'anno 2017, rendiconta il grado di raggiungimento degli obiettivi ed i risultati ottenuti;
- la proposta di valutazione indica: il metodo ed il processo di valutazione seguito nell'ente, il controllo di regolarità amministrativo svolto, i risultati conseguiti, la valutazione complessiva, nonché contiene alcune raccomandazioni, redatte d'intesa con il Segretario generale, per fornire possibili stimoli e spunti riflessioni per l'Amministrazione e la dirigenza circa i possibili ambiti di miglioramento;
- la proposta di valutazione contiene in allegato le schede di valutazione del raggiungimento obiettivi e le schede di valutazione del comportamento professionale ed organizzativo;
- la proposta di valutazione pertanto, una volta approvata dalla Giunta, portando a compimento il “Ciclo di gestione della performance”, costituisce Relazione sulla performance per l'anno 2017, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare il sistema premiale vigente;

Ritenuto di approvare l'allegata Relazione sulla Performance per l'anno 2017, trasmessa dal NIV in data 21.05.2018 e dallo stesso validata ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. 150/2009, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i prescritti pareri di regolarità ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che si allegano al presente atto;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il sistema di valutazione adottato dall'ente;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Per tutto quanto in premessa riportato si propone:

1. Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2017, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la valutazione annuale complessiva delle prestazioni dirigenziali riferite all'anno 2017 e le schede di raggiungimento obiettivi assegnati con il PEG 2017/2019 (allegato A);
3. Di approvare le schede relative al “Livello di qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi”, conservate in atti;



4. Di trasmettere la Relazione sulla Performance 2017, di cui alla presente deliberazione, ai dirigenti ed alla comandante P.M., per il seguito di competenza;
5. Di dare atto inoltre che la presente deliberazione sarà trasmessa al NIV, quindi pubblicata sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assicurare i provvedimenti gestionali conseguenti a quanto stabilito nel presente atto.

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione del Sindaco Prof. Filippo Mario Stirati;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sicc@web);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.e ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2017, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la valutazione annuale complessiva delle prestazioni dirigenziali riferite all'anno 2017 e le schede di raggiungimento obiettivi assegnati con il PEG 2017/2019 (allegato A);
3. Di approvare le schede relative al "Livello di qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi", conservate in atti;
4. Di trasmettere la Relazione sulla Performance 2017, di cui alla presente deliberazione, ai dirigenti ed alla comandante P.M., per il seguito di competenza;
5. Di dare atto inoltre che la presente deliberazione sarà trasmessa al NIV, quindi pubblicata sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità



DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Claudia Bianchi

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale