



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 04/08/2020

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020 – ADOZIONE (ART. 169, TUEL) .

L'anno duemilaventi, il giorno quattro del mese di Agosto alle ore 10:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
TASSO ALESSIA		X
DAMIANI GABRIELE	X	
MANCINI GIORDANO	X	
MINELLI SIMONA	X	
PIERGENTILI VALERIO		X
UCCELLANI GIOVANNA	X	
FIORUCCI ODERISI NELLO	X	
TOTALE	6	2

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Claudia Bianchi.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “*Piano Esecutivo di Gestione (PEG/PDO/PP) 2020 – Adozione (art. 169, TUEL)*”, predisposta ed istruita dal Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici ed acquisita al sistema informativo dell’ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 351 del 03/08/2020]

PREMESSO che con:

- deliberazione di Consiglio Comunale n.141 del 12.12.2019 è stato approvato il Documento unico di programmazione per il triennio 2020-2022;*
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 156 del 27/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020-2022;*
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 15/01/2020, esecutiva, è stata approvata l’assegnazione provvisoria delle dotazioni finanziarie ai dirigenti nelle more dell’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2020-2022.*
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 30/07/2020 ad oggetto:” Bilancio 2020-2022: Assestamento generale 2020 e Salvaguardia degli equilibri di Bilancio (Art. 175, co.8, e 193 TUEL).*

VISTO le disposizioni dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali di cui alla parte seconda del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 (TUEL) riviste ed integrate dalle disposizioni di pari rango in materia di armonizzazione dei sistemi contabili di regioni, enti locali e loro organismi di cui al D.Lgs 23/06/2011, n. 118;

VISTO, in particolare:

- a) il combinato disposto degli articoli 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall’altro, stabilisce che:*
 - gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell’attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;*
 - i dirigenti svolgono i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo con l’attribuzione della responsabilità esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell’ente;*
- b) il combinato disposto degli articoli 10 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, 108, 109, 165 e 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 che disciplinano:*
 - il piano della performance come il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell’Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti,*
 - il piano esecutivo di gestione (PEG) come il documento fondamentale in cui vengono individuati, esplicitati e assegnati ai dirigenti gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni umane, strumentali e finanziarie necessarie. Il PEG è strettamente collegato al bilancio di cui costituisce lo sviluppo in termini di gestione e di rendicontazione.*
 - il piano dettagliato degli obiettivi (PDO);*
- c) il Piano Dei Conti Finanziario degli enti locali di cui all’allegato 6 del Dlgs n. 118/2011;*



d) *il Principio Contabile Applicato concernente la Programmazione di Bilancio di cui all'allegato 4/1 DEL al D.lgs 118/2011, che al punto 10 definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il tale piano deve assicurare il collegamento con:*

- *“la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- *gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*
- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
- *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali”;*

CHIARITO che il PDO e il piano della performance sono unificati organicamente nel PEG ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del TUEL.

RICHIAMATO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi Sistema della Dirigenza approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 25 luglio 2019, art. 10, comma 2.

ATTESO che:

- *il Comune si è trovato, nell'emergenza epidemiologica in atto, investito di un duplice ruolo con compiti di informazione, prevenzione e gestione dell'emergenza e compiti di tutela dei propri cittadini e dei propri dipendenti;*
- *il processo di stesura del piano della performance ha tenuto conto della situazione emergenziale in corso che ha richiesto l'organizzazione di attività aggiuntive, significative e totalmente innovative rispetto all'ordinaria amministrazione nell'Ente;*
- *si sono introdotti nel suddetto piano specifici obiettivi di performance correlati all'emergenza COVID.*

RICHIAMATE:

- a) le deliberazioni n. 245 del 27 dicembre 2018, n. 22 dell'8 febbraio 2019 e n. 148 del 25 luglio 2019 con le quali è stato revisionato l'assetto organizzativo del Comune di Gubbio;*
- b) la deliberazione n. 57 del 22 aprile 2020 con la quale è stato revisionato l'assetto organizzativo del Comune di Gubbio con l'approvazione di una nuova macrostruttura;*
- c) la deliberazione n. 19 del 29 gennaio 2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022.*

TENUTO CONTO di quanto emerso nella riunione tenutasi in data 22 luglio 2020 tra la Giunta Comunale, il NIV e i Dirigenti nella quale si è operato il contraddittorio sugli obiettivi proposti per il Piano Performance 2020;

VALUTATA la congruità e la coerenza della proposta con gli obiettivi generali dell'Amministrazione contenuti nel Bilancio di Previsione e nel Documento Unico di Programmazione;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica sia della responsabile del Servizio Organizzazione e Servizi Strategici in ordine al Piano della Performance e dalla Responsabile del Servizio



Ragioneria ed economato in ordine al Piano Esecutivo di Gestione, resi ai sensi dell'articolo 49 del d.Lgs. n. 267/2000.

ACQUISITO il parere di regolarità contabile, reso dal dalla Responsabile del Servizio Ragioneria ed economato ai sensi dell'articolo 49 del d.Lgs. n. 267/2000.

Per tutto quanto in premessa, si propone:

- 1. DI ADOTTARE, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che unifica organicamente il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ex art. 169 del Tuel con il PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (PDO) ex art. 108, comma 1, del Tuel ed il PIANO DELLA PERFORMANCE (PP) ex art.10 D.Lgs. 150/2009 e costituisce un unico documento di programmazione integrato contenente:*
 - a) le risorse finanziarie del PEG 2020 variato rispetto alle assegnazioni provvisorie di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 15 gennaio 2020, strutturato sulla base di una ripartizione per centri di responsabilità con rilevanza dell'obiettivo al fine della valutazione e misurazione delle performance,*
 - b) la definizione e assegnazione degli obiettivi, ai singoli dirigenti titolari dei centri di responsabilità, con la specificazione degli obiettivi rilevanti al fine della valutazione e misurazione delle performance;*
- 2. DI DARE ATTO che sono da considerarsi a tutti gli effetti come obiettivi del PEG 2020:*
 - a) il completamento e/o l'avanzamento dei progetti di investimento in corso,*
 - b) la realizzazione delle fasi previste dal Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2020-2022,*
 - c) tutte le azioni connesse con l'acquisizione delle entrate previste a finanziamento del citato piano; l'applicazione delle tariffe di tutti i servizi;*
- 3. DI CHIARIRE che ai dirigenti e al responsabile del servizio di polizia locale, titolari dei centri di responsabilità, fanno capo, unitamente alle dotazioni finanziarie indicate nella competenza dei singoli capitoli, le dotazioni relative ai residui attivi e passivi dell'esercizio 2019 e precedenti;*
- 4. DI DARE ATTO che la gestione delle dotazioni finanziarie affidate con il presente provvedimento dovranno in ogni caso tenere conto della situazione accertata sugli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193, primo comma, del D. Lgs. n. 267/00, per cui in presenza di situazioni gestionali che facciano intravedere la possibilità della determinazione di squilibri al bilancio, le dotazioni e gli obiettivi potranno subire modifiche e rimodulazioni;*
- 5. DI DARE ATTO che il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020 potrà essere sottoposto a variazione, con atto motivato della Giunta Comunale, secondo le modalità previste dal vigente regolamento di contabilità e in base a quanto previsto dal D. Lgs. n. 267/2000;*
- 6. DI STABILIRE che ciascun dirigente provvederà ad assegnare formalmente ai titolari di P.O. ed ai dipendenti assegnati gli obiettivi previsti per l'anno in corso nel PEG (Pdo/PP) 2020;*
- 7. DI DARE ATTO che il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020 costituisce anche uno strumento per la valutazione dei dipendenti: dirigenti, titolari P.O. e tutto il personale al fine dell'applicazione degli istituti contrattuali per l'anno in corso che sarà effettuata dai dirigenti secondo il sistema di valutazione in vigore;*
- 8. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei dirigenti, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020, secondo i criteri del vigente*



Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e previa acquisizione del parere del Nucleo Indipendente di valutazione (N.I.V.);

9. *DI INCARICARE il dirigente responsabile del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale tenendo conto dei limiti di legge e CCNL e delle disponibilità presenti nel Bilancio comunale;*
10. *DI DARE MANDATO all'Ufficio Programmazione controllo di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020, ai Dirigenti per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta Comunale, al N.I.V. nonché alla RSU ed alle OO.SS. territoriali per illustrare le strategie dell'Ente e gli obiettivi assegnati alle aree funzionali e con pubblicazione sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.*
11. *DI DICHIARARE, con separata unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.*

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione del Sindaco Prof. Filippo Mario Stirati;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sigr@web);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.e ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. *Di DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;*
2. *DI ADOTTARE, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che unifica organicamente il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ex art. 169 del Tuel con il PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (PDO) ex art. 108, comma 1, del Tuel ed il PIANO DELLA PERFORMANCE (PP) ex art.10 D.Lgs. 150/2009 e costituisce un unico documento di programmazione integrato contenente:*
 - a) *le risorse finanziarie del PEG 2020 variato rispetto alle assegnazioni provvisorie di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 15 gennaio 2020, strutturato sulla base di una ripartizione per centri di responsabilità con rilevanza dell'obiettivo al fine della valutazione e misurazione delle performance,*



- b) la definizione e assegnazione degli obiettivi, ai singoli dirigenti titolari dei centri di responsabilità, con la specificazione degli obiettivi rilevanti al fine della valutazione e misurazione delle performance;*
- 3. DI DARE ATTO che sono da considerarsi a tutti gli effetti come obiettivi del PEG 2020:*
- a) il completamento e/o l'avanzamento dei progetti di investimento in corso,*
 - b) la realizzazione delle fasi previste dal Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2020-2022,*
 - c) tutte le azioni connesse con l'acquisizione delle entrate previste a finanziamento del citato piano; l'applicazione delle tariffe di tutti i servizi;*
- 4. DI CHIARIRE che ai dirigenti e al responsabile del servizio di polizia locale, titolari dei centri di responsabilità, fanno capo, unitamente alle dotazioni finanziarie indicate nella competenza dei singoli capitoli, le dotazioni relative ai residui attivi e passivi dell'esercizio 2019 e precedenti;*
- 5. DI DARE ATTO che la gestione delle dotazioni finanziarie affidate con il presente provvedimento dovranno in ogni caso tenere conto della situazione accertata sugli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193, primo comma, del D. Lgs. n. 267/00, per cui in presenza di situazioni gestionali che facciano intravedere la possibilità della determinazione di squilibri al bilancio, le dotazioni e gli obiettivi potranno subire modifiche e rimodulazioni;*
- 6. DI DARE ATTO che il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020 potrà essere sottoposto a variazione, con atto motivato della Giunta Comunale, secondo le modalità previste dal vigente regolamento di contabilità e in base a quanto previsto dal D. Lgs. n. 267/2000;*
- 7. DI STABILIRE che ciascun dirigente provvederà ad assegnare formalmente ai titolari di P.O. ed ai dipendenti assegnati gli obiettivi previsti per l'anno in corso nel PEG (Pdo/PP) 2020;*
- 8. DI DARE ATTO che il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020 costituisce anche uno strumento per la valutazione dei dipendenti: dirigenti, titolari P.O. e tutto il personale al fine dell'applicazione degli istituti contrattuali per l'anno in corso che sarà effettuata dai dirigenti secondo il sistema di valutazione in vigore;*
- 9. DI STABILIRE che l'erogazione dell'indennità di risultato dei dirigenti, per la parte relativa al conseguimento degli obiettivi, è subordinata al raggiungimento degli stessi obiettivi indicati nel PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020, secondo i criteri del vigente Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e previa acquisizione del parere del Nucleo Indipendente di valutazione (N.I.V.);*
- 10. DI INCARICARE il dirigente responsabile del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale tenendo conto dei limiti di legge e CCNL e delle disponibilità presenti nel Bilancio comunale;*
- 11. DI DARE MANDATO all'Ufficio Programmazione controllo di comunicare l'avvenuta approvazione, da parte della Giunta Comunale, del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG/PDO/PP) 2020, ai Dirigenti per la relativa applicazione, dando atto che tale comunicazione costituisce formale contrattualizzazione degli obiettivi definiti ed approvati dalla Giunta Comunale, al N.I.V. nonché alla RSU ed alle OO.SS. territoriali per illustrare le*



strategie dell'Ente e gli obiettivi assegnati alle aree funzionali e con pubblicazione sul portale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

D E L I B E R A

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Claudia Bianchi

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale