



**SETTORE SERVIZI STRATEGICI E ALLE PERSONE**  
**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SERVIZI STRATEGICI**

**DETERMINAZIONE N. 333 DEL 12/03/2018**

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA.**

**IL DIRIGENTE**

Premesso che l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lett. c) della L. n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia- C.U.G. – per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo altresì le modalità di funzionamento.

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Dato atto che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Vista la deliberazione di G.C. n. 86 del 03.05.2012 avente ad oggetto: "Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Linee di indirizzo".

Visto che la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 13.07.2017 con la quale si incaricava il Dirigente del Settore Servizi Strategici e alle Persone:

- di nominare il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione e i membri supplenti, in numero pari a quelli che devono essere nominati dalle organizzazioni sindacali, mediante apposita procedura di interpello da espletarsi tra i dipendenti dell'Ente sulla base dei curricula, valutando gli stessi in relazione a:
  - conoscenze e professionalità nelle materie di competenza del CUG,
  - attitudine personale e/o professionale in materia di pari opportunità,



- esperienze maturate nell'ambito delle tematiche riferite alle pari opportunità, al mobbing ed al contrasto alle discriminazioni;
- la suddetta procedura per l'individuazione dei rappresentanti dell'Ente dovrà comunque garantire che siano rappresentati tutti i dipendenti di qualifica dirigenziale e non, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- di chiedere a ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie dell'ultimo CCNL e rappresentate all'interno dell'Ente di indicare un rappresentante che sarà nominato membro del CUG nonché il relativo supplente;
- in considerazione di quanto previsto dall'art. 57, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di nominare il Presidente del CUG (rappresentante dell'Ente);

Vista la nota del Responsabile del Servizio Organizzazione e Servizi Strategici prot. n. 35841 del 10.10.2017 con la quale si richiedeva alle OO.SS. rappresentative all'interno dell'Ente la designazione da parte delle stesse di n. 1 componente quale "effettivo" e n. 1 quale "supplente" a far parte del CUG.

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato con note di seguito indicate, i propri rappresentanti effettivi e supplenti:

- FP CGIL nota acquisita al n. 40851 del 14.11.2017 del protocollo comunale

Componente effettivo: Giacomo Salciarini - Componente supplente: Bernardetta Orsini;

- FP CISL nota acquisita al n. 37438 del 20.10.2017 del protocollo comunale

Componente effettivo: Massimo Cacciamani - Componente supplente: //

- FPL UIL nota acquisita al n. 40458 del 10.11.2017 del protocollo comunale

Componente effettivo: Milena Bichi - Componente supplente: Sonia Bei

- DICCAP UMBRIA nota prot. 37292 del 19.10.2017

Componente effettivo: Daniela Salciarini - Componente supplente: //

Vista la determinazione dirigenziale del Settore Servizi Strategici e alle Persone n. 233 del 21.02.2018 con la quale è stato approvato l'avviso di interpello, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia";

Tenuto conto che l'avviso di cui sopra è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Gubbio per 15 giorni consecutivi al n. 578 del 21.02.2018;

Dato atto che nel termine fissato dell' 08.03.2018 nel citato avviso di interpello, hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G. i seguenti dipendenti:

- Palazzoli Gianluca, nota acquisita al n. 9518 del 05.03.2018 del protocollo comunale;
- Barbacci Mirko nota acquisita al n. 9786 del 06.03.2018 del protocollo comunale;
- Gnagni Lucia nota acquisita al n. 9895 del 07.03.2018 del protocollo comunale;
- Boni Cristiana nota acquisita al n. 10014 del 7.03.2018 del protocollo comunale;

Dato atto che sono stati esaminati i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi non risulta nessun elemento ostativo a far parte del CUG.

Dato atto altresì che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno delle componenti previste.



Ritenuto poter procedere alla nomina del “Comitato Unico di Garanzia” in considerazione di quanto contenuto nella deliberazione di G.C. n. 86 del 03.05.2012 che stabilisce che il CUG opererà legittimamente qualora venga nominata la metà più uno delle componenti previste.

Ritenuto altresì di nominare Presidente di tale organismo in ottemperanza all’ art. 21, comma 2, della L. 183/2010 il sig. Gianluca Palazzoli.

Visto il Regolamento sul Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, approvato con deliberazione del commissario straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 39 del 12.09.2013,

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto l’art. 21 della L. 183/2010 e ss.mm.ii

### **DETERMINA**

- 1) di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nella seguente composizione:
  - Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

#### FP CGIL

Componente effettivo: Giacomo Salciarini - Componente supplente: Bernardetta Orsini;

FP CISL nota acquisita al n. 37438 del 20.10.2017 del protocollo comunale

Componente effettivo: Massimo Cacciamani - Componente supplente: //

FPL UIL nota acquisita al n. 40458 del 10.11.2017 del protocollo comunale

Componente effettivo: Milena Bichi - Componente supplente: Sonia Bei

DICCAP UMBRIA nota prot. 37292 del 19.10.2017

Componente effettivo: Daniela Salciarini - Componente supplente: //

- Componenti Rappresentanti dell’Amministrazione:

Componente Effettivo

Componente Supplente

Palazzoli Gianluca;

Barbacci Mirko

Gnagni Lucia

Boni Cristiana

- 2) di nominare presidente del CUG il componente effettivo in rappresentanza dell’Amministrazione il sig. Gianluca Palazzoli.
- 3) Di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- 4) Di notificare il presente atto a ciascun componente del CUG, titolati e supplenti, così come indicati al precedente punto 1);
- 5) Di dare atto che non comportando impegno di spesa la presente determinazione è immediatamente eseguibile.



**Comune di Gubbio**

Piazza Grande, 9  
06024 Gubbio (PG)  
C.Fisc. P.I. 00334990546

Tel. 075 92371 - Fax 075 9275378  
Internet: [www.comune.gubbio.pg.it](http://www.comune.gubbio.pg.it)  
Pec: [comune.gubbio@postacert.umbria.it](mailto:comune.gubbio@postacert.umbria.it)

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE**  
Raoul Giuseppe Luigi Caldarelli / INFOCERT  
SPA

*Documento sottoscritto con firma digitale*