



(CUG)

Comitato Unico Di Garanzia

**per le pari opportunità la valorizzazione del benessere
di chi lavora contro le discriminazioni**

Relazione annuale : 2018-2019

(art. 9 Regolamento Comunale)

Il Comune di Gubbio conformemente all'art.21 della legge n.183 del 04/11/2010 e all'art.57 del D.lgs n.165/2001, seguendo la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità, emanata il 4 marzo 2011, con Determina Dirigenziale n.333 del 12 marzo 2018 ha nominato l'attuale Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione :

Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

Componente effettivo : Giacomo Salciarini – Componente supplente : Bernardetta Orsini;

FP CISL

Componente effettivo : Massimo Cacciamani – Componente supplente : //;

FPL UIL

Componente effettivo : Milena Bichi – Componente supplente : Sonia Bei;

DICCAP UMBRIA

Componente effettivo : Daniela Salciarini – Componente supplente : //.

Componenti Rappresentanti dell'Amministrazione :

Componente effettivo : Gianluca Palazzoli – Componente supplente : //;

Componente effettivo : Mirco Barbacci – Componente supplente : //;

Componente effettivo : Lucia Gnagni – Componente supplente : //;

Componente effettivo : Cristiana Boni – Componente supplente : //.

Con lo stesso atto Dirigenziale è stata indicata come Presidente del CUG la persona di Gianluca Palazzoli .

Il CUG del Comune di Gubbio, come si evince dalla descrizione sopra riportata ha composizione paritetica (4 donne e 4 uomini), ed è costituito da 8 membri effettivi :

- 4 componenti designati dalle OO.SS;

- 4 componenti rappresentanti dell'Amministrazione .

Il CUG ha durata quadriennale ed i componenti rimangono in carica quattro anni.

Il Comune di Gubbio ha emanato il "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (art.21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" con deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 39 del 12.09.2013.

Attività del CUG nell'anno 2018

La prima urgenza che ha affrontato il nuovo CUG è stata quella di redigere il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020 e la conseguente trasmissione, in data 10 aprile 2018, del testo redatto alla Consigliera di parità della Provincia di Perugia Avv. Gemma Paola Bracco la quale, in data 13 aprile 2018 con n.prot. 15156, ha rilasciato parere favorevole.

In data 16 aprile 2018 si e' riunito per la prima volta il CUG. In questo incontro e' stato nominato il Vice Presidente nella persona di Daniela Salciarini ed approvato il Piano Triennale per le Azioni Positive 2018-2020.

Si precisa che di ogni seduta del Comitato viene redatto apposito verbale che contiene le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni prese ed eventuali osservazioni. Il verbale viene trasmesso a tutti i componenti del CUG.

Successivamente il Comitato ha istituito, a seguito di richiesta scritta inoltrata all'Ufficio Sistemi Informativi e Telematici, una cartella condivisa tra i componenti del CUG per essere utilizzata come "contenitore" nel quale raccogliere la normativa fondamentale in materia, nonché gli atti emanati dalla CUG stesso. In data 19 dicembre 2018 il CUG si e' riunito per la seconda volta

Attività del CUG nell'anno 2019

Nell'anno 2019 e' stato aggiornato il link dedicato al CUG all'interno del portale del Comune di Gubbio .

In data 29 gennaio 2019 è stata inoltrata tramite la posta elettronica interna (Zimbra), lettera informativa e di presentazione dell'attuale CUG a tutto il personale dell'amministrazione comunale .

Successivamente, a seguito di richiesta del Presidente, con mail del 07 febbraio 2019, e' stata acquisita dall'Ufficio organizzazione e sviluppo Risorse Umane una relazione in merito alla situazione del personale dipendente del comune di Gubbio al 31 dicembre 2018:

- numero dei dipendenti : 174 di ruolo e 7 a tempo determinato – tot. 181
di cui numero uomini - 93 di ruolo e 6 a tempo determinato
di cui numero donne – 81 di ruolo e 1 a tempo determinato
media dell'età dei dipendenti – 52 anni circa;
- numero dei dirigenti : 4 di ruolo e 1 comando
di cui numero uomini – 4 di ruolo e 1 comando
di cui numero donne – 0
media dell'età dei dirigenti – 58 anni circa;
- numero delle posizioni organizzative (Servizi) : 14
di cui numero uomini – 9
di cui numero donne – 5
media dell'età delle posizioni organizzative - 53 anni circa;
- numero dei dipendenti cessati per pensionamento : 5;
- numero dei dipendenti cessati per mobilità volontaria : 0;
- numero dei dipendenti assunti a tempo indeterminato : 9.

Il Comitato esercita compiti propositivi – consultivi – di verifica ad esso spettanti ai sensi dell'art. 57 comma 3 del D.Lgs n.165/2001, come modificato ed integrato dell'articolo 21 della legge 183/2010, e della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dal Ministero per la pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità .

Pertanto si auspica che ogni qualvolta saranno adottati provvedimenti e atti interni che investono la sfera di competenza del CUG, l'amministrazione preveda la possibilità di consultare preventivamente il Comitato stesso. A tal fine sarà necessario che il CUG riceva apposita informativa con l'invito a presentare eventuali

osservazioni entro un termine indicato e , per conoscenza, le convocazioni dirette alle OO.SS riguardanti le contrattazioni decentrate nazionali.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 9 del Regolamento del CUG del Comune di Gubbio, è riferita all'attività dal 12 marzo 2018 - data di nomina dell'attuale CUG - al 12 marzo 2019 termine del primo anno di attività ed è trasmessa al Dirigente competente, al Sindaco e alle OO.SS.

Si precisa che in questo primo anno di attività non sono pervenute segnalazioni sulle materie di competenza del Comitato

Gubbio, 19 marzo 2019

F.to il Comitato Unico di Garanzia