



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 162 DEL 23/08/2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI
2023-2025 E PIANO ASSUNZIONI 2023 E 2024**

L'anno duemilaventitre, il giorno ventitre del mese di Agosto alle ore 09:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
TASSO ALESSIA	X	
DAMIANI GABRIELE	X	
MINELLI SIMONA	X	
PIERGENTILI VALERIO	X	
UCCELLANI GIOVANNA	X	
CECCHETTI RITA	X	
MORELLI MARCO	X	
TOTALE	8	0

Con la partecipazione del VICESEGREARIO GENERALE, dott. Raoul Caldarelli.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente PROF. STIRATI FILIPPO MARIO nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023-2025 E PIANO ASSUNZIONI 2023 E 2024" disposta ed istruita dal Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici ed acquisita al sistema informativo dell'ente (sigr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 456 del 11/08/2023]

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. Legge Finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

STANTE CHE, in base alla normativa vigente, la presente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce una sezione del successivo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che dovrà essere adottato;

RICHIAMATE la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26.01.2022, avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2022-2024 e Piano assunzioni 2022", la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 23.03.2022, avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2022-2024 e Piano assunzioni 2022 - Aggiornamento" e la Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 10.11.2022, avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2022-2024 e Piano assunzioni 2022 e 2023 - Ulteriore Aggiornamento";

TENUTO CONTO, anche a causa dell'attuale disciplina sul collocamento a riposo che anticipa l'età pensionabile, delle cessazioni dei dipendenti in ruolo dell'Ente avvenute nel corso del 2022 (al 31.12.2022 risultano cessati dal servizio, complessivamente a vario titolo, n. 9 dipendenti) e di quelle già avvenute o comunque in corso nel 2023 fino ad oggi (ad oggi risultano cessati dal servizio, complessivamente a vario titolo, n. 8 dipendenti ed altri 2 dipendenti andranno in pensione entro la fine del corrente anno), che si vanno ad aggiungere alle già numerose cessazioni dal servizio intervenute negli ultimi anni (oltre ai pensionamenti già in previsione per il 2024 per n. 6 unità), che hanno significativamente ridotto il numero del personale dipendente di ruolo;

RICHIAMATI i seguenti atti:

deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 22.04.2020 avente ad oggetto: "Revisione dell'assetto organizzativo - approvazione nuova macrostruttura e provvedimenti conseguenti" con la quale è stata ridefinita l'assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti sulla base della nuova organizzazione;

deliberazione Consiglio Comunale n. 8 del 19.01.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;



deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 23.03.2023 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025;
deliberazione Consiglio Comunale n. 35 del 23.03.2023 ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025: approvazione ai sensi dell' art. 151 del d.lgs. 267/2000 e art. 10 del d. lgs 118/2011 e ss.mm.ii.";
deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 29.03.2023 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Adozione ai sensi dell'art. 169 del TUEL";
deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 28.06.2023 ad oggetto: "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 a seguito di variazioni di bilancio approvate con D.C.C. n. 86 del 26.06.2023. Riassegnazione risorse finanziarie ai dirigenti e responsabili";
deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 17.07.2023 con la quale si è provveduto a riassegnare le dotazioni finanziarie a seguito della variazione di bilancio approvata dal Consiglio Comunale con proprio atto n. 101 del 06.07.2023;
deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 02.08.2023 con la quale si è provveduto a riassegnare le dotazioni finanziarie a seguito della variazione di assestamento generale al Bilancio 2023/2025 approvata dal Consiglio Comunale con proprio atto n. 109 del 31.07.2023;

STANTE pertanto la necessità di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2023-2025 e il Piano assunzioni 2023 e 2024, così come riportato negli allegati alla presente deliberazione, piano essenziale a garantire il buon funzionamento dei servizi;

CONSIDERATO che il testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, tende ad interpretare la dotazione organica come somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, nel rispetto delle capacità assunzionali;

DATO ATTO che i dirigenti dei settori hanno effettuato la verifica delle condizioni organizzative esistenti nell'Ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, intendendosi come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'Ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata anche sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'Ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale;

CONSIDERATO quindi che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 22.03.2023, avente ad oggetto "Atto ricognitivo ai sensi dell'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183 (assenza di soprannumero e di eccedenze di personale) – Anno 2023" questa Giunta ha attestato l'assenza di personale in eccedenza per il corrente anno;

RICHIAMATO il Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020, disciplinante i rapporti medi dipendenti – popolazione, validi per gli enti in condizione di dissesto finanziario per il triennio 2020-2022 (tutt'ora valido), il quale stabilisce che nei comuni con popolazione compresa tra 20.000 e 59.999 abitanti, il rapporto dipendenti – popolazione è pari a 1/152 e quindi il Comune di Gubbio, che, in base ai dati disponibili, conta al 31.12.2022 una popolazione di 30.703 abitanti e non versa in condizioni di dissesto, dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 202 unità a fronte delle 164 unità di ruolo (ivi compresi n. 3 dirigenti in ruolo) in servizio al 31.12.2022;

VISTO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono stati suddivisi in tre gruppi a seconda del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il Comune di Gubbio è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi (avendo un rapporto pari al 23,96% (valevole sia per il 2023 sia per il 2024) è dunque inferiore al valore soglia del 27,00% previsto per i comuni della propria classe



demografica), come attestato nell'Allegato A1 alla presente, per cui può aumentare la propria spesa del personale (registrata nel 2018) nella misura massima del 21,00% nel 2023 e del 22,00% nel 2024, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità;

VERIFICATO CHE, in base alla presente programmazione, la spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'esercizio 2023 sarà pari a € 503.035,09 (di cui € 97.211,91 già perfezionate) e per l'esercizio 2024 sarà pari ad € 128.192,54, e dunque inferiore al limite del valore massimo teorico per nuove assunzioni a tempo indeterminato pari ad € 857.633,99, e tale da rimanere all'interno del limite della spesa complessiva massima di personale per gli anni 2023 e 2024 di € 7.614.504,19 (così come indicato nell'allegato A2);

VALUTATO pertanto che, come attestato dagli allegati A1 e A2, con il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale la programmazione per il 2023 e 2024 risulta compatibile con le previsioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e di cui al D.M. 17 marzo 2020 sopra richiamati, rimanendo la spesa di personale all'interno del parametro di virtuosità del 27%, normativamente stabilito per gli enti che si trovano nelle condizioni del Comune di Gubbio;

CONSIDERATO che il Comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 23.03.2023, nei termini previsti dalle norme di legge;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha approvato l'ultimo conto consuntivo (rendiconto della gestione), relativo all'anno 2022, con D.C.C. n. 57 del 28.04.2023 ;

CONSIDERATO che con DCC n. 141 del 30.09.2022 sono stati approvati i documenti relativi al c.d. conto consolidato per l'esercizio 2021;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione relativamente alle scadenze già intercorse;

DATO ATTO che ai sensi di quanto disposto dalla disciplina vigente sulle modalità di assunzione agli impieghi, il Dirigente dell'Ufficio Personale potrà provvedere all'esperimento delle procedure di mobilità volontaria (procedure che fino al 31.12.2024 sono da considerare come facoltative, in base all'art. 3 c. 8 della L. 56/2019 c.d. "Decreto Concretezza", come successivamente modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021) e dovrà provvedere all'espletamento della comunicazione obbligatoria ai fini dell'assegnazione di personale pubblico in disponibilità e all'indizione dei concorsi e all'approvazione dei bandi, e/o, previa intesa tra gli enti, alla utilizzazione di graduatorie di altri enti e/o allo scorrimento delle graduatorie ancora valide dell'Ente o all'attivazione delle altre procedure assunzionali previste per legge;

DATO ATTO del rispetto dei vincoli di cui all'articolo 3 del D.L. n. 90/2014 in materia di assenza di vincitori di concorso non assunti e di assenza di graduatorie per lo stesso o analogo profilo professionale approvate dopo il giorno 1° gennaio 2007;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato e determinato, così come meglio specificato negli allegati alla presente deliberazione;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di Ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dalla Relazione dell'organo di revisione sulla proposta di deliberazione consiliare del rendiconto della gestione e sullo schema di rendiconto relativamente all'anno 2022 (allegata alla DCC n. 57/2023 sopra citata), il totale delle spese di personale nel 2022 ammontano ad € 7.562.694,06 (le componenti assoggettate al limite di spesa sono pari ad € 6.821.556,11) e che rispetto



alla media del triennio 2011/2013, in cui era stata pari ad € 7.999.653,00 (le componenti assoggettate al limite di spesa erano state pari ad € 7.323.114,31), si deve registrarne una significativa riduzione e che tale adempienza è prevista anche per gli anni 2023, 2024 e 2025 sulla base della presente programmazione del fabbisogno di personale (come anche evidenziato nell'allegato E) e dei dati del bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

VISTI gli artt. 6, 6-bis e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificati dal D.Lgs. n. 75/2017, che prevede l'adozione della nuova dotazione organica in termini finanziari;

STANTE CHE conseguentemente la nuova dotazione organica finanziaria del Comune di Gubbio è quella di cui agli allegati D1 e D2 al presente atto;

VALUTATO che dal costo teorico della dotazione organica, per come sopra rideterminata negli allegati D1 e D2, risulta che la somma della spesa per il personale in servizio e della spesa programmata per il 2023 e per il 2024 rientra nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013, come anche evidenziato nell'allegato E;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, viene superata la distinzione all'interno della categoria B tra posizioni giuridiche di accesso B1 e B3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati nell'Area degli Operatori esperti (ex categoria B), del che occorre dare atto nella dotazione organica;

ASSUNTE, e valutate positivamente, le proposte avanzate dai dirigenti, in atti, ognuna per ciò che riguarda i profili necessari per la articolazione organizzativa da essi diretta;

VALUTATO, pertanto, che l'Ente necessita dell'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure professionali per gli anni 2023 e 2024, in considerazione delle esigenze emerse che presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo ma permanente e in considerazione anche delle figure professionali cessate dal servizio negli ultimi anni (non fronteggiabili con forme di ulteriore razionalizzazione delle strutture amministrative), ricorrendo alle procedure di reclutamento come già previste nell'allegato B:

- N. 2 unità di "Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato, di cui 1 unità destinata al Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici e 1 unità destinata al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne (Ufficio Patrimonio), tramite concorso pubblico, previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria (indizione procedura concorsuale nel 2024 con decorrenza presunta dell'assunzione dall'01.07.2024);
- N. 2 unità di "Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato, destinate al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne, tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico, previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria, con decorrenza presunta delle assunzioni dall'01.11.2023;
- N. 1 unità di "Assistente sociale", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato, destinata al Settore Sociale, Cultura e Turismo, tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti, previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria, con decorrenza presunta dell'assunzione dall'01.10.2023;
- N. 7 unità di "Istruttore Amministrativo-Contabile", Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato, tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico, previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria, con decorrenza presunta delle assunzioni dall'01.11.2023, di cui:
 - 4 unità destinate al Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici;
 - 1 unità destinata al Settore Territorio Ambiente;
 - 1 unità destinata al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne;
 - 1 unità destinata al Servizio di Polizia Municipale.



- N. 1 unità di "Istruttore Amministrativo-Contabile", Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato, destinata al Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria) o, in assenza di disponibilità dalla propria graduatoria, tramite graduatoria di altri Enti o tramite mobilità volontaria, con decorrenza presunta dell'assunzione dall'01.04.2024;
- N. 1 unità di "Istruttore Amministrativo-Contabile", Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato, destinata al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne, tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria) o, in assenza di disponibilità dalla propria graduatoria, tramite graduatoria di altri Enti o tramite mobilità volontaria, con decorrenza presunta dell'assunzione dall'01.04.2024;
- N. 3 unità di "Agente di Polizia Municipale", Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato, destinate al Servizio di Polizia Municipale, tramite concorso pubblico (procedura concorsuale conclusasi nel 2023, con decorrenza delle assunzioni già instaurate a partire dal 30.03.2023);
- N. 2 unità di "Agente di Polizia Municipale", Area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato, destinate al Servizio di Polizia Municipale, tramite scorrimento di graduatoria dell'Ente, previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria, con decorrenza presunta delle assunzioni dall'01.11.2023;
- N. 1 unità di "Operaio", Area degli Operatori (ex cat. A), a tempo pieno e indeterminato, destinato al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne, tramite procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria (procedura di mobilità in corso di svolgimento con decorrenza presunta dell'assunzione dall'01.10.2023);

RICHIAMATA la Legge 12.03.1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, avente lo scopo di promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa dei disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO l'art. 3 della citata Legge n. 68/1999 il quale stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono obbligati ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili in misura stabilita a seconda del numero dei lavoratori dipendenti, che nella fattispecie di questo Comune è pari al 7% dei lavoratori occupati;

CONSIDERATO che ai fini delle c.d. "assunzioni obbligatorie" di cui sopra questo Ente, con i procedimenti assunzionali già espletati nel corso del 2022 sulla base della precedente programmazione, risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

VALUTATO che le carenze di personale in organico, ulteriormente aggravatesi nel corso degli ultimi anni per effetto delle cessazioni dal servizio e dei limiti assunzionali imposti dalla normativa nazionale non consentono di far fronte appieno alle esigenze di servizio con ulteriori razionalizzazioni delle strutture amministrative e delle forme di gestione delle attività, stante anche l'attivazione di nuovi servizi (come nel caso, in via esemplificativa, dell'URP, dell'Ufficio del Giudice di Pace, dell'attivazione dell'Area Interna nord-est Umbria e del completamento della gestione associata nell'ambito dei servizi sociali, oltre alle ulteriori competenze che in via normativa sono state assegnate all'Ente) e che tali necessità presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente;

VISTO il vigente articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;

VALUTATA l'esigenza di aggiornare anche la programmazione del lavoro flessibile, così come riportato nella tabella C allegata alla presente deliberazione, con particolare riferimento:

- all'assunzione nel 2024 di n. 3 unità di "Operaio" per il servizio di verde pubblico, Area degli Operatori (ex cat. A) a tempo pieno e determinato, assegnate al Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne, per 6 mesi ciascuno;



STANTE che la spesa di personale flessibile necessaria per il 2023 per le assunzioni a tempo determinato, così come programmate nell'allegato C, è stimabile in un valore pari ad € 272.000 (comprensivo della spesa per n. 1 dirigente a tempo determinato ex art. 110 del TUEL), rispettando in tal modo i limiti normativi rispetto al tetto di spesa per lavoro flessibile nel 2009, fissato dal D.L. n. 90/2014 (valore pari ad € 682.804,81, così ricalcolato con DGC n. 32/2018, sottraendo la spesa necessaria sostenuta nel 2018 per la stabilizzazione di n. 2 unità lavorative, in base a quanto consentito dall'art. 20, cc. 1 e 3 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato nell'allegato A1 della citata DGC);

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, le assunzioni flessibili devono essere limitate solamente alla necessità di fare fronte a comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

VALUTATA la opportunità di procedere con un documento di programmazione specifico per l'assunzione di personale flessibile per gli anni 2023 e 2024, che si aggiunge alla presente programmazione del fabbisogno e la completa, essendone comunque parte integrante;

VALUTATA, pertanto, l'esigenza di approvare anche la programmazione del lavoro flessibile, così come riportato nella tabella C allegata alla presente deliberazione;

VISTO, pertanto, che le assunzioni di cui al programma per il triennio 2023/2025 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;

CONSIDERATO che il Piano della Performance è stato da ultimo adottato con DGC n. 52 del 29.03.2023 "Relazione e valutazione sulla performance 2022. Approvazione", successivamente modificata con DGC n. 85 dell'11.05.2023;

CONSIDERATO che l'Ente ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 23.02.2022 il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

VISTO che la presente programmazione:

- a) potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;*
- b) relativamente alla previsione di assunzioni a tempo determinato, è da intendersi quale previsione di massima e che eventuali variazioni in merito ai periodi all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata al piano, potranno essere adottati senza necessità di ulteriori atti;*
- c) potrà essere integrata, relativamente alla previsione di assunzioni a tempo indeterminato, nel rispetto della dotazione organica vigente, a seguito di cessazioni di personale, previa verifica dei sopra richiamati limiti normativi;*

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 39 della legge n. 449/1997 e l'art. 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 in tema di relazioni sindacali;

DATO ATTO che l'informazione preventiva viene resa attraverso comunicazione a mezzo mail alle OO.SS. territorialmente competenti e alla RSU aziendale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448, occorre acquisire il parere dell'Organo di Revisione del Comune di Gubbio;

VISTI i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal dirigente responsabile del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DELIBERA



1. *Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.*
2. *Di approvare gli allegati A1 e A2 in cui viene determinato il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al citato Decreto 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34/2019 (pari al 23,96%), che colloca pertanto il Comune di Gubbio nella c.d. "prima fascia" di virtuosità dei Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, dando comunque atto che tale rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, con la presente programmazione, resterà compreso anche negli anni successivi nel tetto del 27,00%, quindi della soglia massima prevista per gli enti c.d. virtuosi.*
3. *Di dare atto che con l'approvazione della presente programmazione vengono rispettate le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, di cui al citato Decreto 17 marzo 2020.*
4. *Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, comprensivo del Piano assunzioni 2023 e 2024, relativo al reclutamento di personale a tempo indeterminato, così come riportato nel prospetto allegato al presente atto sotto la lettera B, con le procedure di reclutamento ivi indicate.*
5. *Di approvare la tabella relativa alle assunzioni a tempo determinato, allegata al presente atto sotto la lettera C.*
6. *Di approvare, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'aggiornamento della nuova dotazione organica finanziaria del Comune di Gubbio di cui agli allegati D1 e D2 del presente atto, comprensiva delle assunzioni di cui alla presente programmazione.*
7. *Di approvare l'allegato E, contenente il prospetto che attesta che la somma della spesa per il personale in servizio e della spesa programmata per il 2023, per il 2024 e per il 2025 rientra nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013.*
8. *Di dare atto:*
 - *che la programmazione di cui al Piano allegato è stata predisposta sotto l'aspetto ordinamentale tenendo conto della vigente normativa in materia di reclutamento a tempo indeterminato, determinato e sotto l'aspetto finanziario nei limiti imposti dalle disposizioni in tema di spesa di personale, fatte salve le deroghe previste dalla legge stessa;*
 - *che ne è stata valutata l'incidenza sugli attuali strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale;*
 - *che è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a garantire l'esercizio di funzioni fondamentali e conseguire il miglioramento operativo in uno con l'economicità dell'attività amministrativa.*
9. *Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale.*
10. *Di dare atto che le assunzioni di cui alla presente programmazione risultano previste nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore.*
11. *Di dare atto, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2023-2025 relativamente alla spesa di pertinenza ed ai futuri bilanci per la restante parte.*
12. *Di autorizzare la Dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici a dare corso alle relative procedure di cui agli allegati al presente atto.*
13. *Di dare atto che ai fini delle c.d. "assunzioni obbligatorie" questo Ente, con i procedimenti assunzionali già espletati nel corso del 2022 sulla base della precedente programmazione, risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999.*
14. *Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali.*



15. Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

16. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione dell'Assessore competente Dott.ssa Rita Cecchetti;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 39 della legge n. 449/1997 e l'art. 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 in tema di relazioni sindacali;

DATO ATTO che l'informazione preventiva viene resa attraverso comunicazione a mezzo mail alle OO.SS. territorialmente competenti e alla RSU aziendale;

VISTO ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448, il parere dell'Organo di Revisione del Comune di Gubbio pervenuto al protocollo dell'Ente in data 21.08.2023 al n. 39355;

VISTI i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal dirigente responsabile del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1 Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2 Di approvare gli allegati A1 e A2 in cui viene determinato il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al citato Decreto 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34/2019 (pari al 23,96%), che colloca pertanto il Comune di Gubbio nella c.d. "prima fascia" di virtuosità dei Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, dando comunque atto che tale rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, con la presente programmazione, resterà compreso anche negli anni successivi nel tetto del 27,00%, quindi della soglia massima prevista per gli enti c.d. virtuosi.
- 3 Di dare atto che con l'approvazione della presente programmazione vengono rispettate le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, di cui al citato Decreto 17 marzo 2020.
- 4 Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, comprensivo del Piano assunzioni 2023 e 2024, relativo al reclutamento di personale a tempo indeterminato; così come riportato nel prospetto allegato al presente atto sotto la lettera B, con le procedure di reclutamento ivi indicate.
- 5 Di approvare la tabella relativa alle assunzioni a tempo determinato, allegata al presente atto sotto la lettera C.
- 6 Di approvare, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'aggiornamento della nuova dotazione organica finanziaria del Comune di Gubbio di cui agli



allegati D1 e D2 del presente atto, comprensiva delle assunzioni di cui alla presente programmazione.

- 7 Di approvare l'allegato E, contenente il prospetto che attesta che la somma della spesa per il personale in servizio e della spesa programmata per il 2023, per il 2024 e per il 2025 rientra nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013.
- 8 Di dare atto:
 - che la programmazione di cui al Piano allegato è stata predisposta sotto l'aspetto ordinamentale tenendo conto della vigente normativa in materia di reclutamento a tempo indeterminato, determinato e sotto l'aspetto finanziario nei limiti imposti dalle disposizioni in tema di spesa di personale, fatte salve le deroghe previste dalla legge stessa;
 - che ne è stata valutata l'incidenza sugli attuali strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale;
 - che è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a garantire l'esercizio di funzioni fondamentali e conseguire il miglioramento operativo in uno con l'economicità dell'attività amministrativa.
- 9 Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale.
- 10 Di dare atto che le assunzioni di cui alla presente programmazione risultano previste nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore.
- 11 Di dare atto, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2023-2025 relativamente alla spesa di pertinenza ed ai futuri bilanci per la restante parte.
- 12 Di autorizzare la Dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici a dare corso alle relative procedure di cui agli allegati al presente atto.
- 13 Di dare atto che ai fini delle c.d. "assunzioni obbligatorie" questo Ente, con i procedimenti assunzionali già espletati nel corso del 2022 sulla base della precedente programmazione, risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999.
- 14 Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali.
- 15 Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..



Comune di Gubbio

Piazza Grande, 9
06024 Gubbio (PG)
C.Fisc. P.I. 00334990546

Tel. 075 92371 - Fax 075 9275378
Internet: www.comune.gubbio.pg.it
Pec: comune.gubbio@postacert.umbria.it

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICESEGRETARIO GENERALE
dott. Raoul Caldarelli

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Prof. Stirati Filippo Mario

Documento sottoscritto con firma digitale

Calcolare il rapporto tra spese di personale e entrate correnti al netto FCDE

TABELLA 1

SPESE DI PERSONALE (riportare dati di sintesi da Allegato A2 Spese di personale DM)							LEGENDA
	2018	2022	2023	2024	2025	2026	
-U.1.01.00.00.000	7.329.663,29	6.753.310,20					COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE DA PARTE DELL'ENTE
-U.1.03.02.12.001;							
-U.1.03.02.12.002;							COLORE ROSA: CELLE CON CONFIGURAZIONE AUTOMATICA
-U.1.03.02.12.003;	22.000,00	3.560,00					
-U.1.03.02.12.999.							COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE
TOTALE	7.351.663,29	6.756.870,20					

TABELLA 2

SPESE DI PERSONALE E ABITANTI						
	2018	2021	2022	2023	2024	2025
Euro	7.351.663,29	6.756.870,20				
N. abitanti al 31.12.		30.703				
Capacità assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non utilizzate						

TABELLA 3

ENTRATE CORRENTI E FCDE							
	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Titolo 1		16.734.578,46	17.617.487,23	18.422.904,26			
Titolo 2		7.339.735,26	5.607.266,09	7.277.832,91			
Titolo 3		4.098.426,57	4.911.617,14	5.655.754,18			
TOTALE ENTRATE		28.172.740,29	28.136.370,46	31.356.491,35			
FCDE (asestato) 2018							
FCDE (asestato) 2022		1.020.000,00	1.020.000,00	1.020.000,00			
FCDE (asestato) 2023							
FCDE (asestato) 2024							
FCDE (asestato) 2025							
Valore parziale		28.172.740,29	28.136.370,46	31.356.491,35			
		27.152.740,29	27.116.370,46	30.336.491,35			
			28.136.370,46	31.356.491,35			
				31.356.491,35			
DENOMINATORE (MEDIA)			PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
			28.201.867,37	28.201.867,37	28.201.867,37		

TABELLA 4

CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE					
	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)		6.756.870,20	6.756.870,20		
Denominatore (MEDIA ENTRATE)		28.201.867,37	28.201.867,37		
Percentuale		23,96%	23,96%		

Determinare sulla base della fascia demografica le proprie percentuali di riferimento

TABELLA 5

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO					
	2020	2021	2022	2023	2024
Valore soglia Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore soglia Tabella 3	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%
Percentuale Tabella 2	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

Individuare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato per il singolo anno di riferimento

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO			
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU BASSA			VEDI CARTELLA "ENTI VIRTUOSI"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA TRA LE DUE SOGLIE			VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU ALTA			VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"

TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 2						
		TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-99999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27	
Numeratore	-	6.756.870,20	6.756.870,20	-	-
Denominatore	-	28.201.867,37	28.201.867,37	-	-
Percentuale Tabella 1		27,00%	27,00%		
Valore massimo teorico	-	857.633,99	857.633,99	-	-
TOTALE TABELLA 1	-	7.614.504,19	7.614.504,19	-	-
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27	
Spese di personale 2018		7.351.663,29	7.351.663,29		-
Percentuale di Tabella 2		21%	22%		-
Valore massimo teorico		1.543.849,29	1.617.365,92		-
TOTALE TABELLA 2	-	8.895.512,58	8.969.029,21	-	-
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-	-
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)					
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	-	7.351.663,29	7.351.663,29	-	-
<i>di cui resti</i>	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	-	8.895.512,58	8.969.029,21	-	-
<i>di cui maggiori spazi</i>	-	1.543.849,29	1.617.365,92	-	-
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	-	8.895.512,58	8.969.029,21	-	-
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	-	1.543.849,29	1.617.365,92	-	-
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/06/27	
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	-	857.633,99	857.633,99	-	-
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	2022	2023	2024	2025	
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	-	6.756.870,20	6.756.870,20	-	
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	-	857.633,99	857.633,99	-	
TOTALE ANNO		7.614.504,19	7.614.504,19		

NB Attenzione per la simulazione degli anni futuri ai resti già utilizzati. La formula è impostata sui resti complessivi teorici.

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023 – 2024 – 2025
E PIANO ASSUNZIONI 2023 e 2024
(ART. 39, c. 19, L. 449/1997 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI E ART. 91, C. 1, D.LGS. 267/2000 - TUEL)
– RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO –**

ANNO 2023				
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
ANNO 2024				
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento	
Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria) o, in assenza di disponibilità dalla propria graduatoria, tramite graduatoria di altri Enti o tramite mobilità volontaria	
ANNO 2025				

**SETTORE
FINANZIARIO,
ORGANIZZAZIONE E SERVIZI
STRATEGICI**

ANNO 2023			
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento
Assistente sociale	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite utilizzo di graduatorie di altri enti (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)
ANNO 2024			
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento
/	/	/	/
/	/	/	/
ANNO 2025			
/	/	/	/
/	/	/	/

**SETTORE SOCIALE,
CULTURA E TURISMO**

ANNO 2023			
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)
/	/	/	/
SETTORE TERRITORIO E AMBIENTE			
ANNI 2024 e 2025			
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento
/	/	/	/
/	/	/	/

ANNO 2023				
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento	
Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Operaio	Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite procedura di mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n. 165/2001 (in corso di espletamento)	
ANNO 2024				
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento	
Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria) – Ufficio Patrimonio	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria) o, in assenza di disponibilità dalla propria graduatoria, tramite graduatoria di altri Enti o tramite mobilità volontaria	
ANNO 2025				

SETTORE
LAVORI PUBBLICI,
PATRIMONIO,
MANUTENZIONI, AREE
INTERNE

ANNO 2023				
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento	
Agente di Polizia Municipale	Area degli Istruttori (ex cat. C)	3 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite concorso pubblico (assunzioni avvenute con decorrenza dal 30.03.2023)	
Agente di Polizia Municipale	Area degli Istruttori (ex cat. C)	2 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
Istruttore Amministrativo-Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	1 (tempo pieno)	Assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico (previo esperimento procedura di mobilità obbligatoria)	
ANNO 2024				
Profilo professionale	Area	Quantità	Modalità di reclutamento	
/	/	/	/	
/	/	/	/	
ANNO 2025				
/	/	/	/	

**SERVIZIO POLIZIA
MUNICIPALE**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023 – 2024 – 2025 E PIANO ASSUNZIONI 2023 e 2024
(ART. 39, c. 19, L. 449/1997 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI E ART. 91, c. 1, D.LGS. 267/2000 (TUEL)
RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
PERSONE CON DISABILITA' APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALLA L. n. 68/1999**

SETTORE	DESCRIZIONE	POSTI DA RICOPRIRE MEDIANTE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO ESTERNO					Modalità di reclutamento ¹
		Area	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025		
/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/

¹ Si precisa che, in caso di avviamento degli iscritti nelle Liste di collocamento, il soggetto individuato dall'Ufficio specialistico L. n. 68/1999 viene sottoposto ad apposita prova di idoneità.

Allegato C

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023 – 2024 – 2025
E PIANO ASSUNZIONI 2023 e 2024

(ART. 39, c. 19, L. 449/1997 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI E ART. 91, C. 1, D.LGS. 267/2000 - TUEL)
- RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -

SETTORE	DESCRIZIONE PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DA RICOPRIRE MEDIANTE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO ESTERNO				Modalità di reclutamento
		Area	ANNO 2023 ¹	ANNO 2024	ANNO 2025	
SETTORE FINANZIARIO, ORGANIZZAZIONE E SERVIZI STRATEGICI	Istruttore direttivo Giornalista (presso Ufficio Relazioni Esterne – Staff Sindaco)	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	n. 1 unità per complessivi 12 mesi	n. 1 unità per complessivi 12 mesi	/	Assunzione ex art. 90 D.Lgs. n.267/2000 (rapporto di lavoro già costituito e in essere al momento dell'adozione della presente programmazione)

¹ Relativamente ai periodi riportati, si precisa che gli stessi vengono calcolati, laddove non diversamente indicato, sommando i periodi lavorativi di tutte le unità lavorative riportate nella stessa casella.

<p>SETTORE FINANZIARIO, ORGANIZZAZIONE E SERVIZI STRATEGICI</p>	<p>Istruttore amministrativo (presso Ufficio Segreteria Sindaco)</p>	<p>Area degli Istruttori (ex cat. C)</p>	<p>n. 1 unità per complessivi 12 mesi</p>	<p>n. 1 unità per complessivi 12 mesi</p>	<p>/</p>	<p>Assunzione ex art. 90 D.Lgs. n.267/2000</p>
--	---	--	---	---	----------	--

<p>SETTORE LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, MANUTENZIONI E AREE INTERNE</p>	<p>Operaio per il servizio di verde pubblico</p>	<p>Area degli Operatori (ex cat. A)</p>	<p>n. 3 unità per 6 mesi ciascuno</p>	<p>n. 3 unità per 6 mesi ciascuno</p>	<p>/</p>	<p>Centro per l'Impiego territorialmente competente</p>
--	---	---	---	---	----------	--

SETTORE TERRITORIO E AMBIENTE	/	/	/	/	/	/	/
SETTORE SOCIALE, CULTURA E TURISMO	/	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE	/	/	/	/	/	/	/
Sostituzione Dirigente Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne a seguito di pensionamento	Dirigente	n. 1 unità per complessivi 12 mesi	n. 1 unità per complessivi 12 mesi	n. 1 unità per complessivi 12 mesi	n. 1 unità per complessivi 2 mesi	Assunzione ex art.110 TUEL (rapporto di lavoro già costituito e in essere al momento dell'adozione della presente programmazione)	

Ulteriori forme contrattuali di lavoro a tempo determinato breve possono essere attivate, al di là della programmazione sopra indicata, nel caso del sorgere di imprevedibili ed urgenti esigenze di servizio non programmabili

VERIFICA DEL COSTO DOTAZIONE ORGANICA IN BASE AL FABBISOGNO PROGRAMMATO 2023

CATEGORIA	PROFLO PROFESSIONALE	AREA	IMPORTO TABELLARE	IVC	differenziale storico	CON TREDICESIMA	TOTALE	COPERTI	VACANTI	TOTALE POSTI	COSTO COPERTI	COSTO VACANTI	COSTO TOTALE
DIRIGENTI tempo indeterminato	DIRIGENTI		€ 41.779,20	€ 501,36	€ 0,00	€ 45.803,94	€ 45.803,94	3	0	3	€ 137.411,82	€ 0,00	€ 137.411,82
EX D6	FUNZIONARIO VIGILANZA	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 154,20	€ 7.677,84	€ 33.586,42	€ 64.580,81	1	0	1	€ 64.580,81	€ 0,00	€ 64.580,81
EX D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 144,24	€ 5.267,16	€ 31.009,06	€ 59.632,81	1	0	1	€ 59.632,81	€ 0,00	€ 59.632,81
EX D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 138,24	€ 4.439,52	€ 30.105,95	€ 30.105,95	2	0	2	€ 60.211,91	€ 0,00	€ 60.211,91
EX D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECN./ING.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 138,24	€ 4.439,52	€ 30.105,95	€ 30.105,95	5	0	5	€ 150.529,76	€ 0,00	€ 150.529,76
EX D4	AVVOCATO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 138,24	€ 4.439,52	€ 30.105,95	€ 30.105,95	1	0	1	€ 30.105,95	€ 0,00	€ 30.105,95
EX D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 132,72	€ 3.341,40	€ 28.910,34	€ 28.910,34	2	0	2	€ 57.820,69	€ 0,00	€ 57.820,69
EX D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 132,72	€ 3.341,40	€ 28.910,34	€ 28.910,34	1	0	1	€ 28.910,34	€ 0,00	€ 28.910,34
EX D2 P.T.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 11.609,19	€ 60,78	€ 647,80	€ 12.639,20	€ 12.639,20	1	0	1	€ 12.639,20	€ 0,00	€ 12.639,20
EX D2 P.T.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 19.342,85	€ 101,30	€ 912,96	€ 21.054,49	€ 21.054,49	1	0	1	€ 21.054,49	€ 0,00	€ 21.054,49
EX D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	4	0	4	€ 101.113,61	€ 0,00	€ 101.113,61
EX D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	1	0	1	€ 25.278,40	€ 0,00	€ 25.278,40
EX D2	FUNZIONARIO SOCIO CULTURALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	4	0	4	€ 101.113,61	€ 0,00	€ 101.113,61
EX D2	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	5	0	5	€ 126.392,01	€ 0,00	€ 126.392,01
EX D2 P.T.	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 15.475,67	€ 81,04	€ 739,44	€ 16.853,11	€ 16.853,11	1	0	1	€ 16.853,11	€ 0,00	€ 16.853,11
EX D2	ARCHITETTO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	2	0	2	€ 50.556,81	€ 0,00	€ 50.556,81
EX D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	4	0	4	€ 101.113,61	€ 0,00	€ 101.113,61

EX D2	ISTRUTTORE VIGILANZA	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	3	0	3	€ 75.835,21	€ 0,00	€ 75.835,21
EX D2 P.T.	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 16.766,28	€ 87,80	€ 792,45	€ 18.258,59	1	0	1	€ 18.258,59	€ 0,00	€ 18.258,59
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	1	0	1	€ 25.272,42	€ 0,00	€ 25.272,42
EX D1	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 96,70	€ 0,00	€ 24.225,83	0	1	1	€ 0,00	€ 24.225,83	€ 24.225,83
EX D2 P.T.	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 19.342,85	€ 116,04	€ 912,96	€ 21.080,47	1	0	1	€ 21.080,47	€ 0,00	€ 21.080,47
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	1	2	3	€ 25.272,42	€ 50.544,85	75.817,27 €
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	1	0	1	€ 25.272,42	€ 0,00	€ 25.272,42
EX D1	COORDINATORE PEDAGOGICO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	1	0	1	€ 25.272,42	€ 0,00	€ 25.272,42
EX C6	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 123,24	€ 3.262,08	€ 23.309,12	4	0	4	€ 93.236,48	€ 0,00	€ 93.236,48
EX C5	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 120,00	€ 2.596,92	€ 23.305,61	6	0	6	€ 139.833,66	€ 0,00	€ 139.833,66
EX C5	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 120,00	€ 2.596,92	€ 23.305,61	4	0	4	€ 93.222,44	€ 0,00	€ 93.222,44
EX C5	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 126,00	€ 2.596,92	€ 23.305,61	1	0	1	€ 23.305,61	€ 0,00	€ 23.305,61
EX C4	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 115,80	€ 1.758,24	€ 23.301,06	3	0	3	€ 69.903,18	€ 0,00	€ 69.903,18
EX C4	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 115,80	€ 1.758,24	€ 23.301,06	1	0	1	€ 23.301,06	€ 0,00	€ 23.301,06
EX C4	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 226,32	€ 1.758,24	€ 23.420,79	2	0	2	€ 46.841,58	€ 0,00	€ 46.841,58
EX C3 P.T.	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 17.826,68	€ 93,60	€ 897,36	€ 19.413,63	2	0	2	€ 38.827,26	€ 0,00	€ 38.827,26
EX C3	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	4	0	4	€ 93.189,16	€ 0,00	€ 93.189,16
EX C3	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	1	0	1	€ 23.297,29	€ 0,00	€ 23.297,29
EX C4 P.T.	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 17.826,68	€ 93,60	€ 1.465,14	€ 19.413,63	1	0	1	€ 19.413,63	€ 0,00	€ 19.413,63

EX C3	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	€ 23.297,29	4	0	4	€ 93.189,16	€ 0,00	€ 93.189,16
EX C3	TECNICO DI ACCOGLIENZA	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	€ 23.297,29	1	0	1	€ 23.297,29	€ 0,00	€ 23.297,29
EX C2	ISTRUTTORE INFORMATICO	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	1	0	1	€ 23.294,17	€ 0,00	€ 23.294,17
EX C2	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	7	0	7	€ 163.059,18	€ 0,00	€ 163.059,18
EX C2	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	16	0	16	369.872,58	€ 0,00	€ 369.872,58
EX C2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	6	0	6	€ 139.765,02	€ 0,00	€ 139.765,02
EX C2	ISTRUTTORE AMM.VO CONT. MESSO NOT.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	1	0	1	€ 23.294,17	€ 0,00	€ 23.294,17
EX C1 P.T.	ISTRUTTORE INFORMATICO	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 10.686,44	€ 53,46	€ 0,00	€ 11.645,72	€ 11.645,72	1	0	1	€ 11.645,72	€ 0,00	€ 11.645,72
EX C1	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	2	7	9	€ 46.582,88	€ 163.040,07	€ 209.622,95
EX C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	4	0	4	€ 93.165,76	€ 0,00	€ 93.165,76
EX C1	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	2	0	2	€ 46.582,88	€ 0,00	€ 46.582,88
EX C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	6	2	8	€ 139.746,64	€ 46.582,88	€ 186.331,51
EX B8	COLLABORATORE AMM.VO MESSO NOT.	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 111,80	€ 3.287,88	€ 20.741,62	€ 20.741,62	1	0	1	€ 20.741,62	€ 0,00	€ 20.741,62
EX B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 109,20	€ 2.809,80	€ 20.739,02	€ 20.739,02	2	0	2	€ 41.478,04	€ 0,00	€ 41.478,04
EX B5	COLLABORATORE AMM.VO MESSO NOT.	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 103,44	€ 1.657,80	€ 20.732,78	€ 20.732,78	1	0	1	€ 20.732,78	€ 0,00	€ 20.732,78
EX B5	COLLABORATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 103,44	€ 1.657,80	€ 20.732,78	€ 20.732,78	1	0	1	€ 20.732,78	€ 0,00	€ 20.732,78
EX B4	AGENTE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	5	0	5	€ 103.655,45	€ 0,00	€ 103.655,45
EX B4	COLLABORATORE INFORMATICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	1	0	1	€ 20.731,09	€ 0,00	€ 20.731,09
EX B4	ELETTICISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	2	0	2	€ 41.462,18	€ 0,00	€ 41.462,18
EX B4	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	2	0	2	€ 41.462,18	€ 0,00	€ 41.462,18
EX B4	MURATORE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	2	0	2	€ 41.462,18	€ 0,00	€ 41.462,18

EX B4	AUTISTA MOC	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	1	0	1	€ 20.731,09	€ 0,00	€ 20.731,09			
EX B3	COLLABORATORE TECNICO AUTISTA MOC	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 100,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40			
EX B3	AGENTE TECNICO - MURATORE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 100,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40			
EX B3	AGENTE TECNICO - AUTISTA MOC	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 100,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40			
EX B3	COLLABORATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 100,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40			
EX B2	CENTRALINISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 96,72	€ 301,20	€ 20.725,50	€ 20.725,50	2	0	2	€ 41.451,00	€ 0,00	€ 41.451,00			
EX B1	COLLABORATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	0	1	€ 20.723,81	€ 0,00	€ 20.723,81			
EX B1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	2	0	2	€ 41.447,62	€ 0,00	€ 41.447,62			
EX B1	OPERAIO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	1	2	€ 20.723,81	€ 20.723,81	€ 41.447,62			
EX B1	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	2	0	2	€ 41.447,62	€ 0,00	€ 41.447,62			
EX B1	ESECUTORE TECNICO ELETTRICISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	0	1	€ 20.723,81	€ 0,00	€ 20.723,81			
EX B1	IDRAULICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	0	1	€ 20.723,81	€ 0,00	€ 20.723,81			
EX A	AUSILIARIO - CUSTODE	AREA DEGLI OPERATORI	€ 19.283,31	€ 90,24	€ 0,00	€ 19.904,68	€ 19.904,68	1	0	1	€ 19.904,68	€ 0,00	€ 19.904,68			
TOTALE											161	13	174	€ 3.842.056,30	€ 305.117,44	€ 4.162.707,78

VERIFICA DEL COSTO DOTAZIONE ORGANICA IN BASE AL FABBISOGNO PROGRAMMATO 2024

CATEGORIA	PROFilo PROFESSIONALE	AREA	IMPORTO TABELLARE	IVC	DIFFERENZIALE STORICO	CON TREDICESIMA	TOTALE	COPERTI	VACANTI	TOTALE POSTI	COSTO COPERTI	COSTO VACANTI	COSTO TOTALE
DIRIGENTI Indeterminato	DIRIGENTI	DIRIGENTI	€ 41.779,20	€ 501,36	€ 0,00	€ 45.803,94	€ 45.803,94	3	0	3	€ 137.411,82	€ 0,00	€ 137.411,82
EX D6	FUNZIONARIO VIGILANZA	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 154,20	€ 7.677,84	€ 33.566,42	€ 64.550,81	1	0	1	€ 64.550,81	€ 0,00	€ 64.550,81
EX D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 144,24	€ 5.287,16	€ 31.009,06	€ 59.632,81	1	0	1	€ 59.632,81	€ 0,00	€ 59.632,81
EX D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 138,24	€ 4.439,52	€ 30.105,95	€ 30.105,95	2	0	2	€ 60.211,91	€ 0,00	€ 60.211,91
EX D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECN/ING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 138,24	€ 4.439,52	€ 30.105,95	€ 30.105,95	4	0	4	€ 120.423,81	€ 0,00	€ 120.423,81
EX D4	AVVOCATO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 139,24	€ 4.439,52	€ 30.105,95	€ 30.105,95	1	0	1	€ 30.105,95	€ 0,00	€ 30.105,95
EX D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 132,72	€ 3.341,40	€ 28.910,34	€ 28.910,34	2	0	2	€ 57.820,69	€ 0,00	€ 57.820,69
EX D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECN/ING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 132,72	€ 3.341,40	€ 28.910,34	€ 28.910,34	1	0	1	€ 28.910,34	€ 0,00	€ 28.910,34
EX D2 P.T.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECN/ING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 11.606,18	€ 60,78	€ 547,80	€ 12.639,20	€ 12.639,20	1	0	1	€ 12.639,20	€ 0,00	€ 12.639,20
EX D2 P.T.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECN/ING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 19.342,85	€ 101,20	€ 912,96	€ 21.064,49	€ 21.064,49	1	0	1	€ 21.064,49	€ 0,00	€ 21.064,49
EX D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONT.	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	4	0	4	€ 101.113,61	€ 0,00	€ 101.113,61
EX D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	1	0	1	€ 25.278,40	€ 0,00	€ 25.278,40
EX D2	FUNZIONARIO SOCIO CULTURALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	4	0	4	€ 101.113,61	€ 0,00	€ 101.113,61
EX D2	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	5	0	5	€ 126.392,01	€ 0,00	€ 126.392,01
EX D2 P.T.	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 15.475,67	€ 81,04	€ 730,44	€ 16.853,11	€ 16.853,11	1	0	1	€ 16.853,11	€ 0,00	€ 16.853,11
EX D2	ARCHITETTO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	2	0	2	€ 50.556,81	€ 0,00	€ 50.556,81
EX D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECN/ING	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	4	0	4	€ 101.113,61	€ 0,00	€ 101.113,61

EX D2	ISTRUTTORE VIGILANZA	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 121,56	€ 1.095,60	€ 25.278,40	€ 25.278,40	3	0	3	€ 75.835,21	€ 0,00	€ 75.835,21
EX D2 P.T	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 16.786,28	€ 87,80	€ 792,45	€ 18.258,89	€ 18.258,89	1	0	1	€ 18.258,89	€ 0,00	€ 18.258,89
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	€ 25.272,42	1	0	1	€ 25.272,42	€ 0,00	€ 25.272,42
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	€ 25.272,42	0	2	2	€ 50.544,85	€ 0,00	€ 50.544,85
EX D1	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 96,70	€ 0,00	€ 24.225,83	€ 24.225,83	1	0	1	€ 24.225,83	€ 24.225,83	€ 24.225,83
EX D2 P.T	ASSISTENTE SOCIALE	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 19.342,65	€ 116,04	€ 912,96	€ 21.080,47	€ 21.080,47	1	0	1	€ 21.080,47	€ 0,00	€ 21.080,47
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	€ 25.272,42	3	0	3	€ 75.817,27	€ 0,00	€ 75.817,27
EX D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	€ 25.272,42	1	0	1	€ 25.272,42	€ 0,00	€ 25.272,42
EX D1	COORDINATORE PEDAGOGICO	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35	€ 116,04	€ 0,00	€ 25.272,42	€ 25.272,42	1	0	1	€ 25.272,42	€ 0,00	€ 25.272,42
EX C6	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 123,24	€ 2.662,08	€ 23.309,12	€ 23.309,12	4	0	4	€ 93.236,48	€ 0,00	€ 93.236,48
EX C5	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 120,00	€ 2.596,92	€ 23.305,61	€ 23.305,61	6	0	6	€ 139.833,66	€ 0,00	€ 139.833,66
EX C5	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 120,00	€ 2.596,92	€ 23.305,61	€ 23.305,61	4	0	4	€ 93.222,44	€ 0,00	€ 93.222,44
EX C5	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 120,00	€ 2.596,92	€ 23.305,61	€ 23.305,61	1	0	1	€ 23.305,61	€ 0,00	€ 23.305,61
EX C4	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 115,80	€ 1.756,24	€ 23.301,06	€ 23.301,06	3	0	3	€ 69.903,18	€ 0,00	€ 69.903,18
EX C4	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 115,80	€ 1.756,24	€ 23.301,06	€ 23.301,06	1	0	1	€ 23.301,06	€ 0,00	€ 23.301,06
EX C4	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 226,32	€ 1.758,24	€ 23.420,79	€ 23.420,79	2	0	2	€ 46.841,58	€ 0,00	€ 46.841,58
EX C3 P.T.	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 17.826,68	€ 93,60	€ 897,36	€ 19.413,63	€ 19.413,63	2	0	2	€ 38.827,26	€ 0,00	€ 38.827,26
EX C3	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	€ 23.297,29	4	0	4	€ 93.189,16	€ 0,00	€ 93.189,16
EX C3	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	€ 23.297,29	1	0	1	€ 23.297,29	€ 0,00	€ 23.297,29

EX C4 P.T.	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 17.826,68	€ 93,60	€ 1.465,14	€ 19.413,63	€ 19.413,63	1	0	1	€ 19.413,63	€ 0,00	€ 19.413,63
EX C3	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	€ 23.297,29	4	0	4	€ 93.189,16	€ 0,00	€ 93.189,16
EX C3	TECNICO DI ACCOGLIENZA	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 112,32	€ 1.076,88	€ 23.297,29	€ 23.297,29	1	0	1	€ 23.297,29	€ 0,00	€ 23.297,29
EX C2	ISTRUTTORE INFORMATICO	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	1	0	1	€ 23.294,17	€ 0,00	€ 23.294,17
EX C2	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	7	0	7	€ 163.059,18	€ 0,00	€ 163.059,18
EX C2	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	16	0	16	€ 369.872,58	€ 0,00	€ 369.872,58
EX C2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	6	0	6	€ 139.765,02	€ 0,00	€ 139.765,02
EX C2	ISTRUTTORE AMM.VO CONT. MESSO NOT.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 109,44	€ 493,68	€ 23.294,17	€ 23.294,17	1	0	1	€ 23.294,17	€ 0,00	€ 23.294,17
EX C1 P.T.	ISTRUTTORE INFORMATICO	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 10.895,44	€ 55,46	€ 0,00	€ 11.645,72	€ 11.645,72	1	0	1	€ 11.645,72	€ 0,00	€ 11.645,72
EX C1	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	9	2	11	€ 209.622,95	€ 46.582,88	€ 256.205,83
EX C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	4	0	4	€ 93.165,76	€ 0,00	€ 93.165,76
EX C1	ISTRUTTORE TEC./GEOM.	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	2	0	2	€ 46.582,88	€ 0,00	€ 46.582,88
EX C1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTORI	€ 21.392,87	€ 106,92	€ 0,00	€ 23.291,44	€ 23.291,44	8	0	8	€ 186.331,51	€ 0,00	€ 186.331,51
EX B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 109,20	€ 2.809,80	€ 20.739,02	€ 20.739,02	2	0	2	€ 41.478,04	€ 0,00	€ 41.478,04
EX B5	COLLABORATORE AMM.VO MESSO NOT.	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 103,44	€ 1.657,80	€ 20.732,78	€ 20.732,78	1	0	1	€ 20.732,78	€ 0,00	€ 20.732,78
EX B5	COLLABORATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 103,44	€ 1.657,80	€ 20.732,78	€ 20.732,78	1	0	1	€ 20.732,78	€ 0,00	€ 20.732,78
EX B4	AGENTE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	5	0	5	€ 103.655,45	€ 0,00	€ 103.655,45
EX B4	COLLABORATORE INFORMATICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	1	0	1	€ 20.731,09	€ 0,00	€ 20.731,09
EX B4	ELETTICISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	2	0	2	€ 41.462,18	€ 0,00	€ 41.462,18
EX B4	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	2	0	2	€ 41.462,18	€ 0,00	€ 41.462,18
EX B4	MURATORE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.329,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	2	0	2	€ 41.462,18	€ 0,00	€ 41.462,18

EX B4	AUTISTA MOC	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 101,88	€ 1.323,96	€ 20.731,09	€ 20.731,09	1	0	1	€ 20.731,09	€ 0,00	€ 20.731,09
EX B3	COLLABORATORE TECNICO AUTISTA MOC	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 100,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40
EX B3	AGENTE TECNICO - MURATORE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 190,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40
EX B3	AGENTE TECNICO - AUTISTA MOC	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 190,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40
EX B3	COLLABORATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 100,32	€ 1.038,36	€ 20.729,40	€ 20.729,40	1	0	1	€ 20.729,40	€ 0,00	€ 20.729,40
EX B2	CENTRALINISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,72	€ 301,20	€ 20.725,50	€ 41.451,00	2	0	2	€ 41.451,00	€ 0,00	€ 41.451,00
EX B1	COLLABORATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	0	1	€ 20.723,81	€ 0,00	€ 20.723,81
EX B1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 41.447,62	2	0	2	€ 41.447,62	€ 0,00	€ 41.447,62
EX B1	OPERAI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 41.447,62	2	0	2	€ 41.447,62	€ 0,00	€ 41.447,62
EX B1	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 41.447,62	2	0	2	€ 41.447,62	€ 0,00	€ 41.447,62
EX B1	ESECUTORE TECNICO ELETTRICISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	0	1	€ 20.723,81	€ 0,00	€ 20.723,81
EX B1	IDRAULICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51	€ 95,16	€ 0,00	€ 20.723,81	€ 20.723,81	1	0	1	€ 20.723,81	€ 0,00	€ 20.723,81
EX A	AUSILIARIO - CUSTODE	AREA DEGLI OPERATORI	€ 18.283,31	€ 90,24	€ 0,00	€ 19.904,68	€ 19.904,68	1	0	1	€ 19.904,68	€ 0,00	€ 19.904,68
TOTALE											€ 4.072.100,34	€ 121.353,55	€ 4.208.987,93

	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
Spese magroaggragato 101	7.446.838,75	6.987.363	6.773.500	6.726.820
Spese macroaggratato 103	78.789,17	34.900	34.750	34.750
Spese macroaggregato 102: Irap	459.016,10	469.135	428.269	425.119
Fondo mobilità segretari	4.154,16	-	-	-
Straordinari e oneri rimborsati per elezioni (per gli anni 2023-2025 (l'importo è compreso nel macroaggregato 101)	10.854,82	-	-	-
Spese FPV macroaggregato 101	-	-	-	-
Spese macroaggregato 109	-	-	-	-
Totale spese di personale (A)	7.999.653,00	7.491.398	7.236.519	7.186.689
(-) Componenti escluse (B)	676.538,69	512.905	362.547	362.547
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.323.114,31	6.978.492	6.873.972	6.824.142

